



**CORSE  
MOBILITE SOLIDAIRE**

Association loi 1901 en faveur de  
l'économie sociale, circulaire et collaborative

Accompagner les hommes - Impliquer les entreprises - Innover & faire bouger les lignes



**Association CORSE MOBILITE SOLIDAIRE**

**L'Atellu Mubilità, Garage Solidaire de Corse**

**L'atellu d'eco-creazione, Recyclerie Créative**

**Convention 2529 DU 19/09/2016**

**ANNEE : 2018**

# **BILAN ' 2018 DE L'ACTIVITE ATELIER ET CHANTIER D'INSERTION**

Corse Mobilité Solidaire  
Association loi 1901

Siège social : Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO  
06 85 25 37 20 / 06 19 56 24 89 @ : [corsemobilitesolidaire@orange.fr](mailto:corsemobilitesolidaire@orange.fr)  
Déclarée sous le numéro W2B5000532  
Siret : 808 665 285 00017 APE : 9499Z

Le bilan intermédiaire est remis par l'atelier chantier d'insertion conformément aux dispositions de la convention qui les lie à l'Etat et la Collectivité de Corse.

Le présent bilan intermédiaire des ateliers et chantiers d'insertion portés par L'association Corse (Mobilité) Solidaire comporte des éléments qualitatifs et quantitatifs concernant l'état d'avancement des projets d'insertion. Il permet d'en mesurer l'impact au regard des indicateurs opérationnels et financiers propres à chaque ACI ainsi que des sorties dynamiques figurant sur le bilan ASP.

## I. DONNEES QUANTITATIVES 2018

### 1.1 Principaux indicateurs et parcours sur la période

Critère	Total	Dont Public RSA
Nombre de personnes accueillies	130	95
Nombre d'agrément demandés	15	12
NOMBRE DE CDDI présents en 2018	15	16
NOMBRE DE CDDI en cours au 31/12/2018	15	10

### 1.2 Liste des bénéficiaires RSA 2018

Nom prénom	BRSA	Public TH	Jeunes 26 ans	séniors	ENTREE	SORTIE	TYPE DE SORTIE	TOUJOURS PRESENT
Venussia GRUBER	X	X			Janvier 2018	09/09/2018	CDD 6 mois	
Céline GUERINI	X				Octobre 2017	01/05/2018	CDD 6 mois	
Dominique CHERPIN	X				Mars 2018			X
Marie-Pierre Duc	X				01/04/2017	14/06/2018	Création entreprise	
Severine Gravier	X				01/04/2016	18 avril 2018	Création entreprise	
Stéphane SAVELLI	X				01/04/2018			X
Sandrine ASTOLFI	X				01/06/2018			X
Joseph GRECCO	X	X		X	14/05/2018			X
Tania ANDREAO	X				16/07/2018			X
Robert WUIJEMS RIEMS	X				23/07/2018			X
Brice ABRY	X	X		X	30/08/2018			X
Stéphane GARNIER	X			X	30/08/2018	26/09/2018	Démission	
Ghizelane SEMIA AOUARRAM	X				30/08/2018	08/09/2018	Sortie avant fin de période d'essai	
Katia ACQUAVIVA	X				30/08/2018			X
Laelitia PINELLI	X				16/10/2018			X
Sébastien PIERESCHI	X				26/11/2018			X

## II . Etat d'avancement du projet d'insertion

## 2. 1 : L'accueil et l'intégration en milieu de travail

Le public accueilli est un public éloigné de l'emploi (jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux, travailleurs reconnus handicapés,...).

### Rappel des objectifs globaux :

- S'assurer que les personnes, qu'elles soient envoyées par les différents prescripteurs, notamment Pôle Emploi, ou qu'elles se présentent spontanément, correspondent aux publics que la structure entend recruter, compte tenu de son projet d'insertion et de la capacité de la structure à répondre aux spécificités du parcours vers l'emploi ;
- Veiller à l'information complète des salariés recrutés sur les implications et les engagements inhérents à l'embauche par une SIAE, en particulier les droits et obligations liés au contrat de travail.

### Les actions mises en œuvre au regard du projet d'insertion

Pour informer les partenaires dans leurs prescriptions de salariés (Collectivité de Corse, Pôle Emploi, Cap Emploi, Mission locale,...) nous avons élaboré une **fiche de poste** présentant, les travaux, les compétences et les métiers associés ainsi que les prérequis d'entrée sur les chantiers.

Afin de garantir la diffusion des offres, nous avons en amont **mis en place un certain nombre de partenariats locaux** avec : le Pôle emploi, l'UTISS de Balagne et les services sociaux du Conseil Général 2B, la Mission Locale de Calvi et de l'île rousse, l'association CAP Emploi, la MSA, le CIDFF, ID FORMATION, le CCAS de la Ville de Calvi, de Montegrosso, de Calenzana, de l'île rousse, de Lumio et le CIAS de ILE ROUSSE BALAGNE, et plus largement l'ensemble des associations et acteurs de l'insertion du territoire de la balagne.

Les Communes ont été informées par le biais d'un courrier de présentation des activités et l'envoi de plaquettes.

Ces structures relais ont pu faire le lien avant l'embauche ou l'entrée dans la SIAE :

- Pour le recrutement et pour faire connaître l'offre d'insertion aux prescripteurs
- Pour l'accueil et l'intégration : c'est-à-dire l'orientation des publics salariés

Le repérage amont fait l'objet d'un entretien avec le prescripteur, le demandeur d'emploi et l'accompagnateur pour :

- préciser à la personne ce qu'est un chantier d'insertion ;
- présenter les activités à réaliser afin de vérifier l'adéquation avec les motivations, le projet et les aptitudes de la personne ;
- préciser avec la personne les objectifs de son passage sur le chantier d'insertion.

Cet entretien peut donner lieu à la rédaction d'une fiche de prescription qui nous sera transmise avec le CV de la personne.

Les offres ont toutes été déposées à Pôle emploi, qui a effectué une première sélection avec une fiche de prescription établie pour les personnes repérées.

Ce travail de repérage et ces collaborations sont à développer avec nos partenaires afin d'améliorer la continuité dans le parcours des personnes.

### Nos actions principales sur la période 2018 :

- Diffusion de 4 offres permanentes auprès de pôle emploi qui a donné lieu à 5 ateliers collectifs, la participation aux rencontres pour l'emploi Calvi en février 2018, 38 entretiens individuels et 9 embauches en CDDI ;
- Diffusion des outils de communication aux partenaires évoqués (cf. plaquettes, affiches, flyers joints)

- Reconfiguration d'un site internet intégrant les activités de la recyclerie créative avec notamment une boutique en ligne ;
- Embauche d'un community manager ;
- Présentation des dispositifs d'insertion par l'activité économique :
  - ⇒ une quinzaine d'articles de presse présentant les dispositifs et actions portées par CMS ou pour lesquelles nous sommes partenaires ;
  - ⇒ Des journées porte ouvertes organisées le 31 janvier 2018 octobre (dans le cadre des rencontres territoriales de la mobilité inclusive), du 31 mai au 5 juin pour la semaine européenne du développement durable, 8 mai (journée de la femme) et ayant rassemblé près de 350 personnes auxquelles nous avons présenté les ateliers chantiers d'insertion comme activité dans leur ensemble, les services du garage, les emplois que l'on peut y exercer dans le cadre des CDDI, les autres chantiers de balagne (ARSM). 2 personnes ont d'ailleurs été orienté vers cet ACI ;
  - ⇒ Réalisation de 4 ateliers d'information au sein de pôle emploi – antenne de balagne (Ile rousse) et du garage (Calvi). 90 Demandeurs d'emploi BRSA ont été convoqués sur chaque atelier ;
  - ⇒ ECUNUMIA dédié à « l'ESS, mythe ou réalité ? » sur France 3 via stella accessible depuis : <https://france3-regions.francetvinfo.fr/corse/emissions/eccu-numia>



<https://screenshots.firefox.com/yt7Lfdm2TvGKL4Qj/france3-regions.francetvinfo.fr>

⇒ Presse



### [Un pladoyer pour agir en faveur de la \*mobilité\* inclusive en Corse](#)

Corse Net Infos-1 févr. 2018

Les Rencontres territoriales de la *mobilité* inclusive se sont déroulées mercredi matin dans

les locaux di l'Attellu mubilità, garage *solidaire* de ...



### [Pôle Emploi s'engage aux cotés de l'économie \*solidaire\* en Corse](#)

Corse-Matin-1 févr. 2018

"Nous sommes partis d'un constat simple : celui de la problématique de la *mobilité* dans la recherche et le maintien dans l'emploi. Avec le ...

Corse Mobilité Solidaire  
Association loi 1901

Siège social : Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO  
06 85 25 37 20 / 06 19 56 24 89 @ : [corsemobilitesolidaire@orange.fr](mailto:corsemobilitesolidaire@orange.fr)  
Déclarée sous le numéro W2B5000532  
Siret : 808 665 285 00017 APE : 9499Z



## "ESS", 3 lettres pour une autre vision de l'économie

Franceinfo-1 févr. 2018

C'est l'exemple de l'association *Corse Mobilités Solidaire*, qui regroupe ... de la *mobilité* inclusive avec la plateforme *mobilité* de Haute-Corse.



## Environnement : En Balagne on présente le nouveau sac caba de la...

Corse Net Infos-22 nov. 2018

... Marie-Florence Dabrin, Attellu Mubilità, Philippe Andreani, Garage Solidaire, Colette Castagnoli, Zeru Frazu et de l'équipe de la recyclerie ...

## La précarité aujourd'hui en Corse : Penser et agir autrement

Corse Net Infos-10 nov. 2018

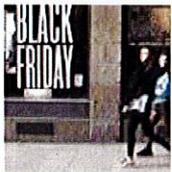
Afin de mettre en lumière les problèmes de la précarité, U Svegliu Calvese et l'association Corse Mobilité Solidaire ont sollicité le docteur PERNIN...



## L'auto-école solidaire mène à la réinsertion en Balagne

Corse-Matin-12 nov. 2018

Le Pôle emploi de Corse a contribué, à titre expérimental, à l'accompagnement de la mobilité inclusive en permettant au Garage solidaire et à ...



## Le Green Friday, le contre-pied du Black Friday

Franceinfo-24 nov. 2018

Cette association corse participe à sa façon : elle achète et rénove des produits ... Dabrin, directrice de l'association Corse Mobilité Solidaire.



## Les ateliers Attiv'Azione s'installent dans les locaux de "Corse ...

Corse Net Infos-17 oct. 2018

Les ateliers Attiv'azione sont organisés à la demande de Corse

## 1. L'accompagnement social et professionnel

### Rappel des objectifs globaux :

- Veiller à la mise en oeuvre et au bon déroulement du parcours d'insertion du salarié au sein de la structure (intégration initiale, fourniture d'un cadre de travail, préparation à la sortie) dans le respect du droit du travail, notamment des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Contribuer au traitement des problématiques sociales, obstacles à une insertion professionnelle efficace, dans le cadre d'un réseau de partenariats.

### **Les actions mises en oeuvre sur cet axe au regard du projet d'insertion**

Ces actions ont été mises en place sur niveaux différents:

- L'accompagnement technique assurée par l'encadrant technique d'insertion du chantier

- L'accompagnement social est assuré en interne par Mme DABRIN, Directrice disposant du titre professionnel CIP. L'administration se fait par un outil de gestion « MING ».

Dans notre démarche, la personne qui assure l'accompagnement socioprofessionnel assure aussi un rôle de lien, de médiation et de coordination. Elle est garante de ce fait, de la cohérence de l'accompagnement mis en œuvre et des objectifs fixés par et avec la personne.

⇒ **Avec l'encadrant, formateur technique**, l'accompagnateur socioprofessionnel veille à ce que les travaux soient organisés pour permettre les progressions individuelles :

- trouver sa place sur le chantier
- construire une relation positive au travail, retrouver du plaisir et de l'estime de soi, se réappropriier le cadre du travail
- acquérir des compétences et de l'autonomie dans le travail, prendre des repères pour l'orientation professionnelle et le retour à l'emploi.

⇒ **L'accompagnateur socioprofessionnel** met en œuvre un accompagnement en partant des situations de travail vécues sur le chantier et en articulant des temps de suivi individuel avec des temps d'animation et de formation avec l'ensemble de l'équipe.

#### ⇨ **Le parcours de progression à partir du chantier**

Schématiquement, on peut distinguer trois étapes :

Le premier mois : consacré à l'accueil et la mise au travail

Les 6 premiers mois : la reconstruction d'une relation positive au travail :

- respect des exigences de base,
- repérage des freins au retour à l'emploi et mise en place de démarches
- remobilisation de la personne vers la construction d'un projet professionnel.

Au-delà des 6 premiers mois, la professionnalisation :

- acquisition de compétences et d'autonomie
- travail sur le projet professionnel et la recherche d'emploi.

#### ⇨ **Diagnostic de la situation sociale et professionnelle, du demandeur d'emploi, en lien avec Pole Emploi, en se fondant notamment sur les diagnostics établis préalablement (parcours antérieur, acquis, potentiel et motivation, problématiques sociales et problèmes spécifiques)**

Un entretien au bout d'un mois permet :

- de vérifier si la personne s'est bien intégrée sur le chantier, si les exigences de base liées à un emploi salarié sont respectées ;
- de préciser les objectifs avec co-signature d'un contrat d'objectifs liant le salarié et Corse mobilité solidaire.

#### ⇨ **Information du salarié sur le fonctionnement de la structure, de son organisation et des conditions de travail**

L'information commence lors des entretiens avant l'entrée sur le chantier en utilisant des documents supports tels que le règlement intérieur, le livret d'accueil....

- présentation des activités du chantier et de l'ensemble des prestations possibles ;
- le fonctionnement du chantier, les conditions matérielles ;
- les conditions liées au contrat de travail (horaires, nombre d'heures, organisation sur la semaine, rémunération...).

Lors de la mise en place du contrat de travail, le salarié fait connaissance avec le personnel administratif de la structure avec qui il sera en contact pour la gestion des aspects administratifs au cours de son contrat. Le règlement intérieur lui est expliqué et transmis.

## Mise en place d'outils

L'ensemble des progressions et des "traces" issues des entretiens individuels, des entretiens avec l'encadrant, des comités techniques de suivi, font l'objet de notes conservées dans le dossier de chaque salarié et saisi dans MING.

Chaque salarié dispose d'un dossier comprenant un livret d'accueil et de suivi des progressions pour chaque salarié avec notamment :

- Son agrément signé de pôle emploi;
- les différents documents liés à l'accueil du salarié (Règlement intérieur, livret d'accueil) et signés ;
- le contrat d'objectifs à l'entrée sur le chantier ;
- la formalisation des progressions dans les différents domaines évoqués ci-dessus.

## Les périodes d'immersion et de mise en situation professionnelle

Chacun de nos salariés en insertion doit pouvoir bénéficier de PMSPMP en fonction de ses propres motivations pour appréhender et valider un savoir-faire, découvrir des métiers ou pour valider un projet.

Ces périodes sont au minimum de 15 jours et renouvelable à hauteur de 25% du temps de travail.

2 de nos salariés B-RSA ont bénéficié de PMSPMP sur la convention 2018

Nom/prénom	B-RSA	TEMPS	DATE	LIEU
Vénussia GRUBER	X	15 JOURS +15JOURS	FEVRIER MARS 2018	CAT Ajaccio pour confirmer un projet pro
Sandrine ASTOLFI	X	15 JOURS	JUILLET 2018	Foyer rural, Aregno
Tania ANDREO	X	15 JOURS	JUILLET 2018	Foyer rural Aregno
Dominique CHERPIN	X	7 JOURS	NOV2018	Menuiserie LEGNO DI LUNA
Brice ABRY	X	7 JOURS	NOV 2018	Menuiserie LEGNO DI LUNA

## 2. Axe 3 : La formation des salariés en insertion

### Rappel des objectifs globaux :

Outre une productivité accrue dans le poste occupé au sein de la SIAE, améliorer l'employabilité des salariés en insertion en développant des compétences débouchant sur l'emploi.

## Les actions mises en œuvre sur cet axe au regard du projet d'insertion

### Acquisition de compétences, d'autonomie et évaluation au sein du chantier

20h par semaine en moyenne

Par la technicité des travaux mis en œuvre, le travail sur le chantier d'insertion est un support pour l'acquisition de compétences techniques mais aussi pour retravailler sur les connaissances de base

(calculs, proportions, volumes, lecture de plans, mesures, conversions entre unités, fonctionnement d'un moteur...).

Ce travail de formation est mené par l'encadrant-formateur technique dans les travaux réalisés mais aussi dans la mise en œuvre de son accompagnement socioprofessionnel, où il peut alors les prendre le groupe une demi-journée en salle et mettre en place avec l'encadrant des travaux pratiques à l'atelier ou sur le terrain.

Le chantier permet aussi l'acquisition de compétences transversales et d'autonomie dans le travail qui sont transférables dans d'autres métiers.

L'acquisition de compétences et d'autonomie est évaluée lors des entretiens menés avec le salarié et l'encadrant par l'accompagnateur socioprofessionnel.

#### Le partenariat avec la Couveuse d'entreprises

3h par semaine en moyenne

permet de former les salariés à leur environnement économique et aux principales fonctions de l'entreprise (gestion, vente, négociation commerciale, communication)

#### Le partenariat avec notre OPCA : UNIFORMATION

Nom/Prénom	Période-dates	Nature/titre/Diplome	organisme
Dominique CHERPIN	MARS MAI 2018	PERMIS B	OPRA A LECCIA
Katia ACQUAVIVA	NOV DEC 2018	PERMIS B	OPRA A LECCIA
Sandrine ASTOLFI	NOV 2018	FORMATEUR	GERESO PARIS
Robert WUJNEN RIEMS	OCT/DEC 2018	BPJEPS	LIGUE RUGBY BASTIA
Joseph GRECO	DEC 2018	Connaissance des vins de corse	AFPA Ile Rousse

Fait à Montegrosso, Le 31/12/2018

Joseph EMMANUELLI, Président



---

Corse Mobilité Solidaire  
Association loi 1901

Siège social : Montemaggiore – 20214 MONTEGROSSO  
06 85 25 37 20 / 06 19 56 24 89 @ : [corsemobilitesolidaire@orange.fr](mailto:corsemobilitesolidaire@orange.fr)  
Déclarée sous le numéro W2B5000532  
Siret : 808 665 285 00017 APE : 9499Z