COLLECTIVITE DE CORSE

RAPPORT
N° 2025/201/CP

COMMISSION PERMANENTE

REUNION DU 23 JUILLET 2025

RAPPORT DE MONSIEUR
LE PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

MUDIFICA TRANSITORIA PER L'ANNATA 2025 DI E LIGNE GUIDA DI GESTIONE : AVANZAMENTI È PRUMUZIONE

MODIFICATION TRANSITOIRE POUR L'ANNÉE 2025 DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION : AVANCEMENTS ET PROMOTIONS

COMMISSION(S) COMPETENTE(S) : Commission des Finances et de la Fiscalité

CULLETTIVITÀ DI CORSICA
COLLECTIVITÉ DE CORSE

RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

En matière d'avancements et de promotions de cadre d'emplois, les Lignes Directrices de Gestion (LDG), définies par l'autorité territoriale après avis du Comité Social Territorial, s'appliquent pour permettre la réalisation des décisions prises en conformité avec elles, après leur publication. Elles font l'objet d'un bilan annuel (cf. rapport bilan de la LDG) et peuvent être amenées à évoluer.

Dans ce cadre un groupe de travail s'est réuni afin de travailler sur ce sujet et a abouti à un constat partagé autour d'une compréhension commune des enjeux et de la nécessité de travailler en deux phases :

- une transition 2025 prenant en compte le bilan 2024 afin d'apporter des améliorations au dispositif existant,

- la construction d'un nouveau modèle à mettre en œuvre dès 2026.

Ainsi, afin de réaliser les opérations d'avancements et de promotions de grades 2025, il est proposé de mettre en œuvre une solution de gestion transitoire pour cette année tenant compte du bilan des opérations passées et respectant les grands principes suivants :

- Le maintien d'un système simplifié de prise en compte de l'ancienneté,
- Le maintien du système actuel de cotation des postes avec possibilité de conserver un quota au bénéfice des agents non encadrants (dispositif étendu cette année à la catégorie A),
- Une nouvelle procédure d'appréciation de la manière de servir impliquant l'ensemble de la chaîne hiérarchique afin de mieux appréhender le mérite comparé des promouvables.

Ce rapport vous est présenté pour information.