

COMMISSION PERMANENTE

REUNION DU 17 DÉCEMBRE 2025

**RAPPORT DE MONSIEUR
LE PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE**

**MUDIFICA DI U TAVULEDDU DI L'EFFITTIVI DI A
CULLITTIVITÀ DI CORSICA**

**MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA
COLLECTIVITÉ DE CORSE**

COMMISSION(S) COMPETENTE(S) : Commission des Finances et de la Fiscalité

RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

Le présent rapport a pour objet de vous proposer des modifications du tableau des effectifs, afin de l'adapter à l'évolution des besoins en vue d'opérations de recrutements ou de gestion des effectifs de la collectivité.

Il est à rappeler que les créations des postes budgétaires pour la pérennisation des besoins temporaires devenus permanents ne se concrétisent pas systématiquement par une hausse des effectifs de la Collectivité, et ceci dans la mesure où il ne sera plus nécessaire de recourir à des postes non permanents pour couvrir ces besoins.

Pérennisation des besoins temporaires devenus permanents

Afin de résorber les emplois précaires, chaque année la Collectivité procède à la pérennisation des besoins temporaires devenus permanents. En effet, certains postes, pourvus par des contractuels sur emploi non permanent depuis plusieurs mois consécutifs, sont aujourd'hui indispensables à la bonne marche des services. Dans ce cadre, il y a lieu de créer 32 postes relevant du cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux, soit :

- 1 poste de Gestionnaire des dossiers PRIC au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
- 1 poste de Chargée accueil santé au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste d'Instructeur(trice) APA au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Chargé de l'accompagnement et suivi social des bénéficiaires du RSA au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Chargé de l'organisation administrative des plateformes d'orientation RSA au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste d'Assistant de Direction au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Secrétaire équipe pluridisciplinaire au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Gestionnaire administratif au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste d'Agent d'accueil au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Référent accueil global au sein de la DGA en charge des

- solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
- 1 poste de Référent dans l'emploi au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
 - 1 poste de Secrétaire au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
 - 1 poste de Référent parcours RSA au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
 - 1 poste d'Agent de gestion budgétaire au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
 - 1 poste d'instructeur des procédures ASE au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS),
 - 1 poste de Médiateur valorisation territoriale au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
 - 1 poste de Gestionnaire relations aux associations au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
 - 1 poste de gestionnaire vie locale au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
 - 1 poste de Gestionnaire de la stratégie d'achat au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 1 poste d'adjoint coordination scientifique et culturel – musée de l'Alta Rocca au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 1 poste d'Agent d'accueil d'établissement patrimonial au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 1 poste d'Assistant de communication au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 2 postes d'agent d'accueil – musée de la Corse au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 1 poste d'agent d'accueil – FRAC au sein de la DGA en charge de l'enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse (EFPPCSJ),
 - 1 poste de Gestionnaire des procédures au sein de la DGA en charge des achats, des moyens et de l'Immobilier (AMI),
 - 1 poste de rédacteur des marchés publics au sein de la DGA en charge des achats, des moyens et de l'Immobilier (AMI),
 - 1 poste de Chargé de projet SIG au sein de la DGA en charge des interconnexions, des transports, de la mobilité et des infrastructures (ITMI),
 - 1 poste de gestionnaire des inscriptions au sein de la DGA en charge des interconnexions, des transports, de la mobilité et des infrastructures (ITMI),
 - 1 poste d'Assistant de communication au sein du Secrétariat Général de l'assemblée de Corse,
 - 1 poste de gestionnaire temps de travail au sein de la DGA en charge des ressources et de la transformation de l'action publique (RTAP),
 - 1 poste de gestionnaire accompagnement individuel au sein de la DGA en charge des ressources et de la transformation de l'action publique (RTAP).

Ainsi que 14 postes relevant du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux, soit :

- 1 poste d'Agent d'accueil et de surveillance au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste d'Assistante mission préfiguration au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste d'Agent entretien des espaces naturels au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste de Forestier sapeur manuel au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste de Forestier sapeur au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste de Garde du littoral au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 4 postes d'Agents techniques au sein de la DGA en charge de l'aménagement et du développement des territoires (ADT),
- 1 poste de Vaguemestre externe - Agent du courrier au sein de la DGA en charge des achats, des moyens et de l'Immobilier (AMI),
- 1 poste de Mécanicien au sein de la DGA en charge des achats, des moyens et de l'Immobilier (AMI),
- 1 poste de Technicien d'exploitation et de maintenance des systèmes d'informations au sein de la DGA en charge des ressources et de la transformation de l'action publique (RTAP),
- 1 poste d'agent de crèche au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS).

Ainsi que 2 postes relevant du cadre d'emploi des agents sociaux, soit :

- 2 postes de travailleur d'intervention social et familial au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé (SPS).

Réponses aux besoins non permanents à caractère urgent :

Au titre des besoins non permanents identifiés et devant répondre à un besoin ponctuel mais urgent, il y a lieu de créer en surcroît d'activité :

- deux postes d'attaché territorial,
- un poste d'éducateur de jeunes enfants,
- un poste d'infirmier territorial.

En ce qui concerne la mise en œuvre des opérations de gestion courante :

S'agissant des agents ayant formulé une demande de changement de filière, car occupant des postes dont les missions relèvent d'un autre cadre d'emplois et afin de mettre en adéquation le grade et les fonctions occupées, il est proposé de créer :

- 1 poste relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,
- 2 postes relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux,
- 2 postes relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux,
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation,
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

S'agissant des agents **lauréats de concours**, et afin de pouvoir procéder à leur nomination sur des besoins existants au sein de la collectivité dans leur nouveau cadre d'emploi, il est proposé de créer :

- 1 poste relevant du cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

En ce qui concerne les modifications et transformations des postes déjà existants :

Concernant certains postes déjà créés en trajectoire interne il a lieu d'apporter les modifications suivantes :

Au sein de la DGA des solidarités et de la promotion de la santé, le PT_05022 de chef(fe) de bureau des assistants familiaux est à ouvrir sur le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs, en plus du cadre d'emplois des attachés et des rédacteurs territoriaux.

Au sein de la DGA aménagement et développement des territoires, le poste PT_06654 d'assistant écologue est transformé en chargé de mission biodiversité et relève du cadre d'emploi des adjoints techniques.

Au sein de la DGA ressources et transformation de l'action publique, le poste PT_05892 de Chef(fe) du bureau "Prévention et évaluation des risques professionnels Pumonti" relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux, est à ouvrir désormais exclusivement aux adjoints administratifs territoriaux.

Au sein de la DGA enseignement, de la formation professionnelle, du patrimoine, de la culture, du sport et de la jeunesse, le PT_02126 d'assistant(e) de DGA relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, est à ouvrir également sur le cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux.

Aussi, le PT_01824 de chargé(e) de production relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux, est à ouvrir également sur le cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux ainsi qu'aux assistants territoriaux de conservation du patrimoine et aux attachés de conservation du patrimoine.

Au sein de la Délégation générale Planification stratégique et transitions, il est proposé de modifier les PT_06229 de Chargé(é) de mission « urbanisme et urbanisme opérationnel » et PT_06100 de Chargé(e) de mission sur les sujets relatifs à l'urbanisme et à l'aménagement en les renommant Chargé(e) de mission grands projets d'aménagement, foncier et urbanisme relevant du cadre d'emplois des ingénieurs ou des attachés territoriaux

En ce qui concerne **les postes de la trajectoire interne**, il est proposé de créer les postes hors encadrement suivants :

- 1 poste d'animateur, au sein de la Direction du sport, Jeunesse vivre ensemble, relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission, au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux,
- 2 postes de gestionnaire SIRH, au sein du bureau « administration fonctionnelle », relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux,
- 1 poste d'assistant(e) de DGA, au sein de Délégation "Lingua, Europa, mediterrani, internaziunale è Valurizzazione istituzionale" relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux.

En ce qui concerne **les postes de la trajectoire interne**, il est proposé de supprimer

le poste hors encadrement suivant :

- 1 poste d'ingénieur DATA DDSI relevant du cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

En ce qui concerne **les postes de la trajectoire externe**, il est proposé de créer les postes suivants :

- 1 poste de Directeur(trice) adjoint(e) des infrastructures d'enseignement relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de médecin, au sein du service des centres de santé sexuelle reproductive, relevant du cadre d'emploi des médecins territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission grands projets stratégie foncière au sein de la délégation générale planification stratégique et transitions, relevant du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux,
- 2 postes de chargé(e) de mission sur les sujets relatifs au PADDUC au sein de la délégation générale planification stratégique et transitions, relevant du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission transitions économiques au sein de la délégation générale planification stratégique et transitions, relevant du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de conducteur spécialisé, secteur Calvi-Balagne relevant du cadre d'emploi des agents de maîtrise.

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouvel organigramme, il est proposé de **supprimer** les postes suivants :

Au sein de la DGA Ressources et transformation de l'action publique

- 1 poste de chef(fe) de bureau GATT Pumonte, au sein du service temps et absences, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de bureau GATT Cismonte, au sein du service temps et absences, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux.

Au sein de la DGA Achats, moyens et immobilier

- 1 poste de chef(fe) de mission Maquette numérique des bâtiments, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Au sein de la DGA Solidarités et Promotion de la Santé

- 1 poste de chef(fe) de mission Coordination des travaux d'harmonisation, au sein de la DGA SPS, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Fonds de solidarité pour le logement, au sein de la DGA SPS, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Crèche – Budget principal, au sein de la DGA SPS, relevant du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux,
- 1 poste de médecin chef(fe) PMI, au sein de la DGA SPS, relevant du cadre d'emplois des médecins territoriaux.

Au sein de la DGA Enseignement, Formation professionnelle, Patrimoine, Culture, Sport et Jeunesse

- 1 poste de chef(fe) de service Action pédagogique artistique et culturelle, au sein de la DGA EFPPCSJ, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission Promotion formation audiovisuelle, au sein de la DGA EFPPCSJ, relevant du cadre d'emplois des animateurs territoriaux.

Au sein de la DGA Aménagement et Développement des Territoires

- 1 poste de chef(fe) de bureau Action territoriale Pumonti, au sein de la DGA ADT, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Développement et gestion de l'offre de proximité – Cismonte, au sein de la DGA ADT, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Structuration et organisation des ESPN – Cismonte, au sein de la DGA ADT, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Dans le cadre de la mise en œuvre du nouvel organigramme, il est proposé de **créer** les postes suivants :

Chaque poste créé est, par ailleurs, directement inscrit en trajectoire interne du Référentiel En Organisation (REO), afin d'assurer sa pleine intégration dans la structuration des parcours et des fonctions.

Au sein de la DGA Ressources et transformation de l'action publique

- 1 poste de chef(fe) de bureau Administration fonctionnelle, au sein de la mission SIRH de la DGA RTAP, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Stratégie, performance et modernisation, au sein du Secrétariat général de la DGA RTAP, relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de délégué(e) à la protection des données, au sein du Secrétariat général, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de bureau GATT, au sein du service Temps et absences, relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs ou rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Recettes, au sein de la Direction adjointe de la programmation financière, relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Gestion de la pluriannualité, au sein de la Direction adjointe de la programmation financière, relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission DATA, au sein de la mission Urbanisation des SI et Data management, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Au sein de la DGA Achats, moyens et immobilier

- 1 poste de chef(fe) de mission Assistance et veille juridique, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission Organisation et optimisation de la démarche écoresponsable, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission Précontentieux et sécurisation de l'action publique, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Gestion durable, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission Ingénierie juridique et sécurisation des procédures, au sein de la DGA AMI, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Au sein de la DGA Enseignement, Formation professionnelle, Patrimoine, Culture, Sport et Jeunesse

- 1 poste de chargé(e) de mission stratégique – dossiers transversaux, au sein de la Mission Expertise et innovation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission – dossiers transversaux, au sein de la Mission Expertise et innovation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission Expert éducation enseignement sport et jeunesse, au sein de la Mission Expertise et innovation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Promotion, formation et ingénierie culturelles, au sein de la direction adjointe des arts vivants, visuels, cinéma, vie littéraire, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de secteur pôle tournage, au sein du service promotion, formation et ingénierie culturelles, relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de secteur parc matériel, au sein du service promotion, formation et ingénierie culturelles, relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission Pass Cultura, au sein de la direction adjointe des arts vivants, visuels, cinéma, vie littéraire, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de mission Formation transversale, au sein de la Direction de la Formation Professionnelle et de l'Orientation tout au long de la vie, relevant du cadre d'emplois des attachés ou rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service adjoint(e) – Pôle culturel Pietru, Tallà, Cuzzà, au sein de la Direction Adjointe Lecture Publique, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou attachés de conservation,
- 1 poste de chef(fe) de service adjoint(e) – Pôle culturel Castagniccia Casinca, au sein de la Direction Adjointe Lecture Publique, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou attachés de conservation,
- 2 postes de chargé(e)s de mission expert, au sein de la mission Expertise et innovation, relevant du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux.

Au sein de la DGA Aménagement et Développement des Territoires

- 1 poste de chef(fe) de bureau Développement et gestion de l'offre de proximité – Cismonte Ouest, au sein de l'adjoint(e) Mission relation aux territoires, relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de service Prélèvement, au sein du responsable établissement Laboratoire Cismonte, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,
- 1 poste de chef(fe) de secteur Prélèvement, au sein du service Prélèvement, relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques ou agents de maîtrise territoriaux,
- 1 poste d'adjoint(e) au chef(fe) de service – Ingénierie Contrôle Cismonte, au sein de la direction des espaces et sites de pleine nature, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,
- 1 poste d'adjoint(e) au chef(fe) de service – Ingénierie Contrôle Pumonti, au sein de la direction des espaces et sites de pleine nature, relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux.

Au sein de la Délégation Planification stratégique et transitions

- 2 postes de chargé(e) de mission PADDUC, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux,
- 2 postes de chargé(e) de mission Grands projets – Stratégie foncière, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux,
- 3 postes de chargé(e) de mission Transition écologique et énergétique, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission Risques majeurs et résilience territoriale, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission Transitions économiques, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux.

Au sein de la Délégation Relations publiques, Partenariats stratégiques et Communication

- 1 poste de chargé(e) de mission Partenariats stratégiques, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Au sein de la Délégation Lingua, Europa, Mediterraniu, Internazionale è Valurizzazione istituzionale

- 1 poste de chargé(e) de mission, au sein de la délégation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Au sein de l'inspection générale

- 1 poste de chargé(e) de mission stratégique et transversale, au sein de l'inspection générale, relevant du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux.

Au sein de la DGA Interconnexions, des Transports, de la Mobilité et des Infrastructures

- 1 poste d'inspecteur technique et grands projets, au sein de la DGA ITMI, relevant du cadre d'emploi des ingénieurs ou ingénieurs en chefs territoriaux,
- 1 poste de chargé(e) de mission stratégique, rattaché auprès de cet inspecteur technique, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- 1 poste d'Adjoint(e) au DGA délégué à la politique des transports, au sein de la DGA, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux.

Présentation de la réorganisation de la Direction de la Protection de l'Enfance :

Au sein de la DGA en charge des solidarités et de la promotion de la santé, suite à la réorganisation des services de la direction de la protection de l'enfance, 26 postes sont à créer et ont été priorités et échelonnés dans le cadre d'une vision pluriannuelle des recrutements.

Aussi, pour l'année 2026, il y a lieu de créer 15 postes :

Au titre de la trajectoire interne 2026, les 5 postes suivants :

- Directement rattaché à la direction de la protection de l'enfance, un directeur adjoint stratégique et transversal relevant du cadre d'emploi des attachés

territoriaux,

- Au sein du service CRIP, un poste d'assistant social Bastia relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service maintien à domicile, un poste de chef de bureau AEMO Pumont 2 relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service Accueil, bureau Cismonte, un poste de travailleur Social Cismonte relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Dans le cadre des missions de suivi des parcours des enfants, un poste d'adjoint au responsable du parcours des enfants relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux ou des attachés territoriaux.

Au titre de la trajectoire externe 2026, il y a lieu de créer les 10 postes suivants :

- Au sein du service maintien à domicile, un poste de chef de bureau territorialisé Sartè Valincu relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service maintien à domicile, bureau AEMO Cismonte, deux postes de travailleurs sociaux Cismonte relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du Service Accueil Pumont, un poste de travailleur social Punta Suttanaccia relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein de la direction adjointe de la protection de l'enfance, service pilotage de l'offre, un poste de chef de service de pilotage de l'offre relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux,
- Au sein du service pilotage de l'offre, un poste de tarificateur relevant du cadre d'emploi des rédacteur territoriaux ou attachés territoriaux,
- Deux postes de responsables du parcours de l'enfant relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs ou des attachés territoriaux,
- Au sein du service médico-psychologique, un poste de chef de service médico-psychologique/médecin référent protection de l'enfance relevant du cadre d'emploi des médecins territoriaux,
- Au sein du service coordination administrative et financière, bureau gestion administrative et financière, un poste gestionnaire administratif relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux.

Par ailleurs 11 postes créés dans le cadre de la nouvelle organisation seront publiés au titre des trajectoires 2027 et 2028.

Au titre de la trajectoire interne 2027, il y a lieu de créer les 4 postes suivants :

- Au sein du service CRIP, un poste d'assistante sociale AIACCIU relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service maintien à domicile, bureau AEMO Cismonte, un poste de secrétaire AEMO relevant du cadre d'emploi des adjoints administratifs,
- Au sein du service pilotage de l'offre, un poste de chef de bureau des établissements et services relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux,
- Au sein du service adoption, tutelles, statut de l'enfant, un poste de chef de bureau tiers et environnement de l'enfant relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs ou des attachés territoriaux.

Au titre de la trajectoire externe 2027, il y a lieu de créer les 4 postes suivants :

- Au sein du service maintien à domicile, bureau AEMO Cismonte, un poste de chef de bureau AEMO Cismonte relevant du cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des assistants socio-éducatifs et deux travailleurs sociaux

- AEMO Cismonte relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service prévention, un coordonnateur de prévention Cismonte relevant du cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux ou des attachés territoriaux

Au titre de la trajectoire externe 2028, il y a lieu de créer les trois postes suivants :

- Au sein du service maintien à domicile, bureau AEMO Cismonte, deux postes de travailleurs sociaux AEMO Cismonte relevant du cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs,
- Au sein du service médico-psychologique, un poste de psychologue Pumonte relevant du cadre d'emploi des psychologues territoriaux.

Je vous précise par ailleurs que les crédits nécessaires seront imputés aux programmes 6161, 3214 et 5218.

Je vous serais obligé de bien vouloir en délibérer.