

ASSEMBLEE DE CORSE

3 EME SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2022

REUNION DES 30 JUIN ET 1ER JUILLET 2022

**RAPPORT DE MONSIEUR
LE PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE**

**MUDIFICA DI U TAVULELLU DI L'EFFETTIVI DI A
CULLETTIVITÀ DI CORSICA**

**MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS DE LA
COLLECTIVITÉ DE CORSE**

RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

Le présent rapport a pour objet d'apporter des modifications du tableau des effectifs, afin de l'adapter à l'évolution des besoins en vue d'opérations de recrutements ou de gestion des effectifs de la collectivité.

Il est à rappeler que les créations des postes budgétaires ne se concrétisent pas systématiquement par une hausse des effectifs de la Collectivité.

Il est également important de souligner qu'une meilleure lisibilité des évolutions de ces effectifs sera mise en œuvre dans le cadre du changement d'organisation et du modèle de gestion des ressources humaines qui interviendront fin 2022, début 2023.

1. Afin de résorber les emplois précaires, chaque année la Collectivité procède à la **pérennisation des besoins temporaires devenus permanents**. En effet, certains postes, pourvus par des contractuels sur emploi non permanent depuis plusieurs mois consécutifs, sont aujourd'hui indispensables à la bonne marche des services. Ainsi, en fonction de l'ancienneté du besoin du poste et sous réserve d'une évaluation positive de la manière de servir de l'agent qui l'occupe, il est proposé de créer le poste permanent au tableau des effectifs.

Dans ce cadre, il y a lieu de créer :

- 17 postes relevant du cadre d'emplois des adjoints administratif territoriaux ;
- 3 postes relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

2. **Dans le cadre des opérations de recrutement**, il est nécessaire de prendre en compte de nouveaux besoins au sein des DGA.

2.1 Au sein de la direction générale adjointe en charge de l'aménagement et du développement des territoires.

▪ En premier lieu et afin de conforter et maintenir l'activité des laboratoires territoriaux, une démarche d'harmonisation s'impose. En effet, lors de la fusion, les laboratoires ont été organisés en deux directions adjointes menant des activités communes (santé animale et hygiène alimentaire), mais également des missions spécifiques, propres à chaque structure.

Aujourd'hui, une démarche d'harmonisation s'impose afin d'améliorer la qualité du service et de rationaliser les moyens. Cela nécessite un travail de préfiguration pour un laboratoire unique et la création d'une mission dédiée à laquelle seront associés les directeurs et les agents des laboratoires existants.

Il s'agit de dresser un état des lieux et le diagnostic des situations afin de formuler les préconisations nécessaires à l'évolution séquencée des structures. Il est donc nécessaire de pourvoir un poste de préfigurateur, qui exige des compétences spécifiques et pointues.

- En second lieu, le poste de directeur de la forêt et de la prévention des incendies devenu vacant rend nécessaire un recrutement, en faisant, si besoin appel à des ressources externes.

Dans ce cadre, il est proposé de créer :

- 1 poste de préfigurateur du laboratoire unique relevant du cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ou des ingénieurs territoriaux ;
- 1 poste de directeur de la forêt et de la prévention des incendies relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des attachés territoriaux.

2.2 Au sein de la DGA en charge du patrimoine de la collectivité, des moyens généraux et de la commande publique, il est proposé de créer les postes suivants :

- 1 poste de chef de bureau gestion foncière et domaniale relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des rédacteurs territoriaux et correspondant à un remplacement suite à un départ à la retraite ;
- 1 poste de mécanicien Poids Lourd basé à Tragone - Biguglia relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et correspondant à un nouveau besoin.

2.3 Au sein de la DGA en charge des affaires sociales et sanitaires, certains postes doivent également être créés afin de pallier des départs définitifs de personnels.

- Au sein de la Direction de la protection de l'enfance :
 - 1 poste de Chef(fe) du service de la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes (CRIP) relevant du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs ou des attachés territoriaux ;
 - 1 poste d'assistante sociale CRIP relevant du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs ;
- Au sein de la Direction promotion de la santé et de la prévention sanitaire :
 - 1 poste de puériculteur(trice) PMI relevant du cadre d'emplois des puéricultrices territoriales ou des infirmiers compétents en petite enfance.
 - 1 poste de psychologue territorial basé à Sartè relevant du cadre d'emplois des psychologues territoriaux

2.4 Au sein de la DGA en charge des affaires financières, européennes et internationales, certains besoins doivent également être pris en compte.

- En matière de finances : l'optimisation et le suivi des ressources budgétaires, et notamment des recettes spécifiques perçues au titre du statut de la Collectivité de Corse, nécessite des propositions régulières d'amendement en Loi de finances. Le

renforcement de la capacité budgétaire de la Collectivité de Corse a également été identifié comme une condition nécessaire et préalable à l'évolution institutionnelle ; en outre, la capacité de refonte et d'expérimentation des modèles économiques des opérateurs de la Collectivité de Corse doit permettre d'adapter ou d'expérimenter des solutions de financements alternatifs permettant de renforcer le bilan comptable de la Collectivité de Corse tout en accroissant la capacité de gestion de ses opérateurs.

Ces missions nécessitent des compétences relevant d'un niveau d'expertise élevé.

Aussi, il est proposé de créer :

- 1 poste de chargé de mission expert optimisation fiscale et financière relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des administrateurs territoriaux en remplacement d'un départ à la retraite

- En matière de gestion des programmes et des fonds européens, en réponse à la forte recommandation faite par la Commission Interministérielle de Coordination des Contrôles (CICC) de renforcer l'évaluation et l'instruction des programmes européens et des projets qui en découlent, et au regard de l'impact financier et réglementaire concernant les missions d'autorité de gestion, il est nécessaire de renforcer les équipes en charge de l'appui et du contrôle réglementaire et de l'évaluation de la performance des programmes. La Collectivité de Corse a fait l'objet de suspension de paiement suite à des audits d'opération opérés par la CICC, et ce malgré un audit favorable concernant le système de gestion de l'autorité de contrôle.

Ce premier renforcement devra se compléter par des mesures organisationnelles visant à professionnaliser le métier d'instructeur de dossier européens. Dans ce cadre, il est nécessaire de renforcer les équipes au sein de la direction en charge des affaires européennes et internationales avec 2 postes identifiés au titre des missions d'autorité de gestion du programme opérationnel Corse FEDER-FSE.

Ces postes essentiels sont éligibles à un cofinancement sur fonds européens à hauteur de 60 % dans le cadre de l'assistance technique dont bénéficie la Collectivité de Corse. Le versement des recettes correspondantes est intégré dans les appels de fonds UE qui sont transmis par la direction Europe à la Commission européenne.

Il est donc proposé de créer les postes suivants :

- 1 poste de chargé d'appui juridique des programmes européens au sein du service appui juridique et ingénierie de projets de la Direction adjointe mise en œuvre et suivi des programmes européens, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des rédacteurs territoriaux

- 1 poste de chargé d'évaluation des programmes européens au sein du service évaluation et pilotage financier de la Direction adjointe pilotage et évaluation, relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des rédacteurs territoriaux.

3. Il est en outre nécessaire de procéder à certains ajustements :

- Procéder à la modification de l'implantation d'un poste de mécanicien ayant fait l'objet de la délibération n° 20/091 AC de l'Assemblée de Corse du 30 juin 2020. Ainsi, le poste de mécanicien basé à Aiacciu - Caldaniccia est modifié et l'implantation géographique retenue est Aiacciu - Kallisté.

- Au sein de la DGA en charge des infrastructures de transport, de mobilité et des bâtiments, deux postes d'ingénieur ouvrages d'art sont actuellement vacants au service des ouvrages d'art, Direction des Routes. Mais la rareté des profils induit une grande difficulté à susciter des candidatures en adéquation avec le profil recherché. Ces postes ont déjà fait l'objet de plusieurs publications infructueuses.

Par ailleurs, la Direction des Investissements Routiers du Cismonte est en sous-effectifs au regard de sa charge de travail et de la structure de sa direction jumelle dans le Pumont. Dans ce contexte et en prenant en compte ce besoin prioritaire de la direction des routes, il paraît opportun de basculer l'un des postes d'ingénieur ouvrages d'art vers la direction en charge des investissements routiers. Ainsi, il est proposé de :

- Procéder à une transformation d'un poste d'ingénieur « ouvrages d'art » en un poste d'ingénieur d'études routières au sein de la Direction des Investissements Routiers du Cismonte, relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Il est précisé que les postes créés de façon surnuméraire seront supprimés dès la clôture de la procédure de recrutement et l'arrivée effective des agents.

4. **Enfin, dans le cadre des opérations de toilettage du tableau des effectifs**, il est important de rappeler que certains postes actuellement inopérants n'ont pas encore fait **l'objet** d'une délibération approuvant leur suppression. Pour votre information, il s'agit des postes suivants :

- 201 postes correspondant aux départs définitifs en 2020 et 2021 ;
- 17 procédures de recrutements ayant été annulées ;
- 430 grades ayant permis la nomination des agents promus suite aux opérations d'avancement et de promotion au titre de l'année 2020.

Concernant les 358 postes créés dans le cadre des opérations de promotion et d'avancements au titre de l'année 2021, les nominations effectives des agents ont entraîné la suppression corrélative de leurs postes détenus jusqu'alors. Le principe de la suppression corrélative avait effectivement été prévue dans la délibération afférente.

Dans ce cadre et au titre des départs définitifs en 2020 et 2021, il est proposé de procéder aux suppressions suivantes :

En catégorie A :

- 12 postes d'attachés territoriaux
- 1 poste d'attaché hors classe
- 3 postes d'attachés principaux
- 2 postes de directeurs territoriaux
- 1 poste d'ingénieur territorial
- 1 poste d'ingénieur en chef
- 5 postes d'ingénieurs principaux
- 1 poste d'assistant socio-éducatif de 1^{ère} classe
- 6 postes d'assistants socio-éducatifs de classe exceptionnelle

- 2 postes de médecins de 1^{ère} classe
- 2 postes de cadres de santé de 1^{ère} classe
- 2 postes d'infirmiers en soins généraux de classe normale
- 1 poste d'infirmier en soins généraux hors classe
- 1 poste de conseiller supérieur d'éducation
- 1 poste d'éducateur jeunes enfants de 1^{ère} classe
- 1 poste de psychologue territorial de classe normale
- 1 poste de sage-femme territoriale de classe normale
- 1 poste de sage-femme territoriale hors classe
- 4 postes de conservateurs du patrimoine en chef
- 1 poste d'éducateur des activités physiques et sportives
- 1 poste de biologiste, vétérinaire, pharmacien hors classe

En catégorie B :

- 21 postes de rédacteurs territoriaux
- 2 postes de rédacteurs principaux de 1^{ère} classe
- 1 poste de rédacteur principal de 2^{ème} classe
- 10 postes de techniciens territoriaux
- 3 postes de techniciens principaux de 1^{ère} classe
- 1 poste de technicien principal de 2^{ème} classe

En catégorie C :

- 30 postes d'adjoint technique
- 8 postes d'adjoints techniques principaux de 1^{ère} classe
- 5 postes d'adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe
- 17 postes d'adjoints administratifs
- 8 postes d'adjoints administratifs principaux de 1^{ère} classe
- 1 poste d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
- 1 poste d'ATTEE
- 26 postes d'agents de maîtrise
- 14 postes d'agents de maîtrise principaux
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe
- 1 poste d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe
- 1 poste d'auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe

Au titre des opérations de recrutement annulées, il est proposé de procéder aux suppressions suivantes :

- 4 postes relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux
- 3 postes relevant du cadre d'emplois des médecins territoriaux
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des conservateurs du patrimoine
- 3 postes relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
- 3 postes relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux
- 1 poste relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Au titre des avancements et promotions 2020, il est proposé de procéder aux suppressions suivantes :

En catégorie A :

- 4 postes attachés territoriaux
- 3 postes d'attachés hors classe
- 8 postes d'attachés principaux
- 4 postes d'ingénieurs territoriaux
- 1 poste d'ingénieur général
- 1 poste d'ingénieur hors classe
- 7 postes d'ingénieurs principaux
- 2 postes d'ingénieurs en chef hors classe
- 1 poste d'attaché principal de conservation
- 1 poste d'assistant socio-éducatif de 1^{ère} classe
- 63 postes d'assistants socio-éducatifs de classe exceptionnelle
- 1 poste de puéricultrice hors classe
- 2 postes d'éducateurs jeunes enfants de classe exceptionnelle

En catégorie B :

- 4 postes de rédacteurs territoriaux
- 1 poste de rédacteur principal de 1^{ère} classe
- 1 poste de rédacteur principal de 2^{ème} classe
- 3 postes de techniciens territoriaux
- 1 poste de technicien principal de 1^{ère} classe
- 4 postes de techniciens principaux de 2^{ème} classe

En catégorie C :

- 24 postes d'adjoints techniques principaux de 1^{ère} classe
- 60 postes d'adjoints techniques principaux de 2^{ème} classe
- 52 postes d'adjoints administratifs principaux de 1^{ère} classe
- 30 postes d'adjoints administratifs principaux de 2^{ème} classe
- 22 postes d'ATTEE principaux de 1^{ère} classe
- 10 postes d'ATTEE principaux de 2^{ème} classe
- 61 postes d'agents de maîtrise
- 54 postes d'agents de maîtrise principaux
- 1 poste d'agent social principal de 1^{ère} classe
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe
- 3 postes d'adjoints du patrimoine principaux de 1^{ère} classe
- 1 poste d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.