

# CONVENTION DE PARTICIPATION EN PREVOYANCE POUR LES AGENTS DE LA COLLECTIVITE DE CORSE

## **ENTRE LES SOUSSIGNES**

---

### **COLLECTIVITE DE CORSE**

Hôtel de la Collectivité de Corse  
22, cours Grandval  
BP 215  
20187 Ajaccio Cedex 1

Représentée par M. Gilles SIMEONI, Président du Conseil exécutif de Corse

**d'une part,**

### **ET**

---

WILLIS TOWERS WATSON FRANCE immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 311 248 637, dont le siège social est Immeuble Quai 33 - 33/34, Quai de Dion Bouton - CS 70001 - 92814 PUTEAUX CEDEX représenté par M. Cyrille DE MONTGOLFIER, en sa qualité de Directeur Général

### **ET**

La MUTUELLE INTERIALE régi par le Code des Assurances et du Code de la mutualité ou le Code de la Sécurité sociale, immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 775 685 365, dont le siège social est 32, rue Blanche - 75009 PARIS, représenté par M. Gilles BACHELIER, en sa qualité de Président

**d'autre part.**

## SOMMAIRE

ARTICLE 1 : OBJET DE LA CONVENTION .....	3
ARTICLE 2 : NATURE DES GARANTIES .....	4
ARTICLE 3 : ASSURES.....	4
ARTICLE 4 : PARTICIPATION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR.....	5
ARTICLE 5 : TARIFICATION.....	6
ARTICLE 6 : ENGAGEMENTS DES PARTIES.....	7
ARTICLE 7 : MODIFICATION DE LA CONVENTION.....	8
ARTICLE 8 : RESILIATION PAR LA CdC OU PAR LE CANDIDAT ATTRIBUTAIRE .....	8
ARTICLE 9 : PUBLICITE DE LA CONVENTION .....	9
ARTICLE 10 : DATE D'ENTREE EN VIGUEUR DE LA CONVENTION ET PRISE D'EFFET DES GARANTIES .....	9
ARTICLE 11 : LITIGES .....	9

PROJET

## ARTICLE 1 - OBJET DE LA CONVENTION

La Collectivité de Corse a lancé une procédure de mise en concurrence en vue de la signature d'une convention de participation pour la mise en œuvre de garanties de protection sociale complémentaire au titre du risque « Prévoyance » au profit de ses agents, dans le cadre d'une convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative et ce, conformément aux dispositions du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 pour les agents relevant de la fonction publique territoriale.

Au terme de la procédure de mise en concurrence susvisée, la Collectivité de Corse a sélectionné, par délibération n° 22/ AC de l'Assemblée de Corse du décembre 2022 la proposition du **candidat attributaire** pour la mise en œuvre d'une « Convention de participation pour la prévoyance professionnelle pour les agents ».

La présente convention de participation est conclue au titre d'une convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative souscrit par la Collectivité de Corse auprès du **candidat attributaire**.

La présente convention de participation ne constitue pas un marché public.

### Durée

En vertu du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011, la durée est fixée à 6 ans.

La convention de participation prendra effet à la date de notification pour une durée de 6 ans. Son échéance est fixée au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

La durée initiale peut être prorogée par voie d'avenant pour des « motifs d'intérêt général », pour une durée ne pouvant excéder un an.

Outre les conditions prévues au code des assurances modifiées le cas échéant par les dispositions ci-après, la convention de participation est résiliable, annuellement à compter de la date d'échéance, par courrier recommandé avec accusé de réception, moyennant un préavis de 4 mois pour chacune des parties.

La Collectivité de Corse est tenue d'informer, l'ensemble de ses agents adhérents, du terme de la présente convention ou de sa prorogation.

## ARTICLE 2 - NATURE DES GARANTIES

La convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative, constituée des conditions particulières et des conditions générales de l'Assureur, souscrite par la Collectivité de Corse auprès du **candidat attributaire**, présente les garanties de Prévoyance Professionnelle complémentaire suivantes :

## **GARANTIES MINIMALES (SOCLE DE BASE SOUSCRIT PAR LES AGENTS)**

- Incapacité de travail : offre de garantie du maintien du salaire à hauteur de 95 % du traitement net, régime indemnitaire, NBI et primes inclus ;
- Invalidité : offre de garantie, relais de la garantie maintien de salaire, après épuisement des droits à congés, à hauteur de 95 % du traitement net, régime indemnitaire, NBI et primes inclus, jusqu'à l'âge légal de départ à la retraite ;

## **GARANTIES OPTIONNELLES INDIVIDUELLES**

- Retraite : offre de garantie d'un complément de retraite, relais de la garantie invalidité à partir de l'âge légal de départ à la retraite, à hauteur de 100 % du montant de la pension de retraite qu'aurait pu percevoir l'agent s'il n'avait pas dû cesser ses fonctions de façon anticipée.
- Capital décès et frais d'obsèques ;
- Perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA), si garantie Décès souscrite ;
- Incapacité portée de 95 % à 100 % ;
- Invalidité portée de 95 % à 100 %.

## **VARIANTES OBLIGATOIRES**

- **Rente éducation** : En cas de décès, une rente éducation est versée, représentant un montant annuel de :
  - 5 % du traitement annuel brut jusqu'au 12<sup>ème</sup> anniversaire
  - 10 % du traitement annuel brut du 12<sup>ème</sup> au 18<sup>ème</sup> anniversaire
  - 12 % du traitement annuel brut jusqu'au 26<sup>ème</sup> anniversaire*Avec doublement si l'enfant est orphelin de père et de mère*
- **Rente conjoint** : En cas de décès, une rente annuelle conjoint représentant 15 % du traitement annuel brut.

Ces garanties, définies dans la convention de participation à adhésion individuelle et facultative susvisée, respectent les principes de solidarité fixés au décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 et sont complémentaires à la protection sociale de base des agents.

La convention de participation à adhésion individuelle et facultative est annexée au présent document. La convention de participation est régie par les dispositions du Code des Assurances, du Code de la mutualité et du Code de la Sécurité sociale.

## **ARTICLE 3 - ASSURES**

Peuvent adhérer, à la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative, les :

- fonctionnaires et agents de droit public de la fonction publique territoriale, soit tout agent en activité.

Seuls peuvent bénéficier de la participation financière de la Collectivité de Corse, les agents susvisés qui adhèrent à la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative.

#### **ARTICLE 4 - PARTICIPATION FINANCIERE DE L'EMPLOYEUR**

La Collectivité de Corse participe financièrement aux garanties de la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative souscrite auprès du **candidat attributaire** auquel les agents adhèrent.

Cette participation, sous forme d'un montant unitaire, est versée directement, à chaque agent adhérent, par la Collectivité de Corse dont celui-ci relève.

Le montant unitaire par agent de cette participation financière a été fixé à 204 euros par an par délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018.

Le défaut de versement, par la Collectivité de Corse, de la participation, entraîne, après mise en demeure restée sans effet, résiliation à la même date du présent document et de la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative qu'il a souscrit auprès du candidat attributaire. La Collectivité de Corse est tenue d'en informer ses agents.

#### **ARTICLE 5 - TARIFICATION**

Le **candidat attributaire** s'engage à respecter les tarifs proposés au-delà desquels ils ne peuvent évoluer, pendant la durée de la convention.

Toute proposition d'augmentation du taux de cotisation émanant de la part de l'Assureur (après analyse des comptes de résultat de la Collectivité de Corse) devra être communiquée, **au plus tard en juin de l'Année N**. Ladite proposition devra donner lieu à un échange et un accord entre les parties (sous deux mois), soit de l'Assureur d'une part et de la Collectivité de Corse d'autre part. Les nouveaux tarifs feront l'objet d'un avenant à la présente convention.

Il est à noter que l'augmentation, si elle est acceptée, sera supportée directement par l'agent adhérent, sans une participation aucune de la Collectivité de Corse.

La revalorisation du taux sera réclamée au plus tard en août de l'Année N pour l'Année N+1. La formule de calcul de révision du taux est la suivante :

$$K = S / XP$$

S = montant des prestations et des provisions afférentes à l'exercice considéré

X = pourcentage net de la prime affectée au paiement des prestations de l'exercice

P = montant des cotisations perçues nettes de taxes comptabilisées au titre de l'exercice

K= coefficient de revalorisation de la cotisation

Toutefois, conformément à l'article 19 du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011, le **candidat attributaire** peut faire varier ses tarifs au-delà des limites tarifaires précitées, dans les cas suivants et si le changement revêt un caractère significatif :

- Aggravation de la sinistralité : pour information, une augmentation significative de la sinistralité est considérée comme supérieure à 15 %
- Variation du nombre d'agents de 20 % (sur la base du nombre d'agents indiqué au moment de la consultation d'assurance et non sur la base du nombre d'agents adhérents à la convention de participation dès sa prise d'effet)
- Evolution de la démographie : évolution démographique significative de 20 %
- Modification de la réglementation : toutes les modifications de la réglementation (toutes taxes, contributions ou autres charges imposées par la législation) impactant la convention de participation.

En cas de modification du tarif, la Collectivité de Corse est tenue d'en informer ses agents.

Le **candidat attributaire** adresse, par lettre recommandée avec accusé de réception, dans le cadre d'un délai raisonnable de 6 mois avant échéance de la convention de participation (fixée au 1<sup>er</sup> janvier), à la Collectivité de Corse, sa demande de modification des tarifs, accompagnée d'une étude justifiant qu'au moins une des évolutions mentionnées ci-dessus nécessite de modifier les tarifs pour préserver l'équilibre du dispositif. Elle indique également les évolutions tarifaires, âge par âge, sur lesquelles elle s'engage.

La Collectivité de Corse dispose d'un délai de deux mois pour se prononcer.

En cas d'accord sur les modifications tarifaires proposées, les nouveaux tarifs ainsi que leur taux d'évolution font l'objet d'un avenant au présent document. La Collectivité de Corse est tenue d'informer l'ensemble des agents adhérent à la convention de participation de la modification des conditions tarifaires.

En cas de désaccord sur les modifications tarifaires proposées ou en l'absence de réponse dans le délai de deux mois précité, la présente convention prend automatiquement fin au 31 décembre pour le personnel de la Collectivité de Corse.

Le terme de la présente convention entraîne, de plein droit, à la même date, résiliation de la convention de participation à adhésion individuelle et facultative au titre duquel elle a été conclue. La Collectivité de Corse est tenue d'en informer ses agents.

## **ARTICLE 6 - ENGAGEMENTS DES PARTIES**

### **6.1 DU CANDIDAT ATTRIBUTAIRE**

Le **candidat attributaire** s'engage à :

- soumettre l'ensemble des garanties définies dans la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative, pendant toute la durée de la présente convention ;
- établir une notice d'information qui définit les garanties, leurs modalités d'entrée en vigueur et les formalités à accomplir en cas de réalisation de la garantie et précise également le contenu des clauses édictant des nullités, des déchéances ou des exclusions ou limitations de garantie ainsi que les délais de prescription ;
- respecter les principes de solidarité fixés aux chapitres du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 ;
- produire à la Collectivité de Corse, au terme d'une période de trois ans et à la fin de la convention, un rapport retraçant, conformément au décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011, les opérations réalisées au vu du critère suivant :
  - moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques.
  - degré effectif de solidarité entre les adhérents, intergénérationnelle, familiale, en fonction de la rémunération

## 6.2 DE LA COLLECTIVITE DE CORSE

La Collectivité de Corse s'engage à :

- verser la participation financière conformément aux dispositions de l'article 4 de la présente convention ;
- informer, par tous moyens (internet, affichage sur les lieux de travail, note de service...) l'ensemble de ses agents de la signature de la présente convention, des caractéristiques de la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative souscrit auprès du **candidat attributaire**, ainsi que des modalités d'adhésion à celui-ci, conformément au décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011;
- remettre la notice d'information de la convention à chaque agent adhérent à la convention de participation à adhésion individuelle et facultative souscrit auprès du **candidat attributaire**, ainsi que les statuts du **candidat attributaire**, conformément à l'article L. 221-6 du Code de la mutualité ;

Lorsque des modifications sont apportées aux droits et obligations des agents adhérents, la Collectivité de Corse est également tenue d'informer chaque agent en lui remettant une notice établie à cet effet par le **candidat attributaire**.

Tout agent peut, dans un délai de deux mois à compter de la remise de la notice, dénoncer son affiliation à la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative en raison de ces modifications.

## **ARTICLE 7 - MODIFICATION DE LA CONVENTION**

Toute modification des dispositions de la présente convention devra intervenir par voie d'avenant, approuvé dans les mêmes termes par la Collectivité de Corse.

En cas de modification, la Collectivité de Corse est tenue d'en informer l'ensemble de ses agents adhérents.

## **ARTICLE 8 - RESILIATION PAR LA COLLECTIVITE DE CORSE OU PAR LE CANDIDAT ATTRIBUTAIRE**

La résiliation de la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative souscrit par la Collectivité de Corse auprès du **candidat attributaire**, à l'initiative de la Collectivité ou du **candidat attributaire**, pour quelle que cause que ce soit, entraîne, de plein droit, à la même date, la résiliation de la présente convention. De même que la résiliation de la convention pour quel que motif que ce soit entraîne la résiliation de la convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative.

La Collectivité de Corse est tenue d'en informer l'ensemble de ses agents adhérents.

- Si la Collectivité de Corse constate que le candidat attributaire ne respecte plus les dispositions du décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011, il peut dénoncer la présente convention après avoir recueilli les observations écrites du **candidat attributaire**. La Collectivité de Corse doit indiquer au **candidat attributaire**, qu'il peut se faire assister par un conseil ou être représenté par un mandataire de son choix.

La Collectivité de Corse notifie au **candidat attributaire** sa décision de résilier la présente convention par lettre recommandée avec accusé de réception. La résiliation prend effet à la date fixée par la Collectivité de Corse, laquelle ne peut intervenir avant le dernier jour du mois suivant la réception de cette lettre recommandée, et n'ouvre droit à aucune indemnité.

- Si les critères que le rapport visé au sein de la présente convention (article 6.1) doit contrôler n'ont pas été satisfaits, la Collectivité de Corse peut résilier la convention.

La Collectivité de Corse notifie au **candidat attributaire** sa décision de résilier la convention par lettre recommandée avec accusé de réception. La résiliation prend effet à la date fixée par la Collectivité de Corse, laquelle ne peut intervenir avant le dernier jour du mois suivant la réception de cette lettre recommandée, et n'ouvre droit à aucune indemnité.

- La convention peut être résiliée par la Collectivité de Corse pour un motif d'intérêt général. La Collectivité de Corse notifie au **candidat attributaire** sa décision de résilier la présente convention, en précisant le motif d'intérêt général, par lettre recommandée avec accusé de réception. La résiliation prend effet à la date fixée par la Collectivité de Corse, laquelle ne peut intervenir avant le dernier jour du mois suivant la réception de cette lettre recommandée. Une telle résiliation ouvre au **candidat attributaire** un droit à indemnisation.

- La convention peut être résiliée par la Collectivité de Corse ou par le **candidat attributaire** en cas de non-respect par l'autre partie des engagements prévus par la présente convention. La résiliation est notifiée à l'autre partie par lettre recommandée avec accusé de réception et prend effet le dernier jour du mois suivant la réception de cette lettre recommandée. Une telle résiliation ouvre à chacune des parties un droit à indemnisation intégrale de ses préjudices.

## **ARTICLE 9 - PUBLICITE DE LA CONVENTION**

La Collectivité de Corse fait procéder à la publicité de la conclusion de la présente convention, ainsi que des modalités de sa consultation.

Cette publicité est assurée dans les supports suivants :

- publication dans les supports ayant accueilli l'avis d'appel public à la concurrence (ex. le Journal Officiel de l'Union Européenne)
- publication dans une revue spécialisée du secteur d'activité : ARGUS.

## **ARTICLE 10 - DATE D'ENTREE EN VIGUEUR DE LA CONVENTION ET PRISE D'EFFET DES GARANTIES**

La présente convention, signée par l'ensemble des parties, entre en vigueur à la date de notification, ainsi que les garanties qui s'y rattachent.

## **ARTICLE 11 - LITIGES**

La présente convention constituant un contrat administratif, la juridiction administrative est seule compétente pour connaître des litiges susceptibles de survenir lors de son exécution.

Ainsi, à défaut de règlement amiable d'un différend né entre les parties portant sur l'interprétation ou l'exécution de la présente convention, le litige sera porté devant le Tribunal Administratif compétent.

A ....., le .....

Fait en ..... exemplaires originaux.

Pour la Collectivité de Corse  
M.....

Pour INTERIALE  
M .....

**Annexes :**

Annexe 1 : Convention de participation collective à adhésion individuelle et facultative du **candidat attributaire** (conditions particulières et générales).

Annexe 2 : Délibérations fixant le montant unitaire de la participation financière de la Collectivité de Corse.

Annexe 3 : Délibérations approuvant les termes de la convention de participation et autorisant l'organe exécutif à la signer.

Annexe 4 : Acte d'engagement établi au terme de la procédure de conclusion de la convention de participation.

PROJET

# MARCHE DE SERVICES D'ASSURANCE

CONVENTIONS DE PARTICIPATION POUR LA MISE EN ŒUVRE D'UNE COUVERTURE  
COMPLÉMENTAIRE DE PRÉVOYANCE ET SANTE PROFESSIONNELLE

## SYNTHESE DU RAPPORT D'ANALYSE DES OFFRES



**Risques  
Qualité & Conseils**



**CULLETTIVITÀ DI CORSICA  
COLLECTIVITÉ DE CORSE**

---

# RAPPEL DES CONDITIONS DE LA CONSULTATION

# OBJET DES CONVENTIONS ET DEROULEMENT DE LA PROCEDURE

**Les présentes conventions permettent aux agents de la Collectivité de Corse d'adhérer individuellement et facultativement à la protection sociale complémentaire en matière de prévoyance et de Santé.**

## ■ DÉCRET DE REFERENCE DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION

Décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents.

## ■ NOUVEAU DECRET

Décret n° 2022-581 du 20 avril 2022 relatif aux garanties de protection sociale complémentaire et à la participation obligatoire des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à leur financement

## ■ DURÉE

6 ans + 1 an renouvelable

## ■ DÉROULEMENT DE LA PROCÉDURE

- Publication : 17 juin 2022
- Date limite de réception des candidatures et offres : 10 août 2022 – 12H

## ■ Nombre de plis arrivés dans les délais :

- Par voie dématérialisée : 3

Nombre de plis arrivés hors délais : 0

## REPARTITION DES CANDIDATS PAR LOT

### CANDIDATS

N° CANDIDAT	NOM CANDIDAT	LOT 1 ASSURANCE PREVOYANCE	LOT 2 ASSURANCE SANTE
1	WTW / INTERIALE	X	X
2	MUTUELLE MARSEILLE METROPOLE / TERRITORIA		X
3	VYV / MNT / MGEN /MUTUELLE DE LA CORSE	X	X
<b>TOTAL</b>	3 CANDIDATS	2 OFFRES	3 OFFRES

# CRITÈRES DE JUGEMENT

## ▪ Critères de jugement des candidatures (partie I)

ELEMENTS DEMANDES	ELEMENTS DEMANDES
MANDAT	Présentation du groupe / Effectifs moyens
DCI, DC2	Références
Déclaration sur l'honneur Délégation de signature	Extrait Kbis
Chiffres d'affaires (global et par services concernés)	Agrément ACPR ou Ministère
	ORIAS
	Attestations d'assurance

# CRITÈRES DE JUGEMENT

## ▪ Critères de jugement des candidatures (partie 2)

ELEMENTS DEMANDES
Acte d'Engagement daté et signé
Conditions générales
Mémoire technique
Attestation URSSAF

ELEMENTS DEMANDES
Attestation de régularité fiscale
Durée Moyenne principales conventions
Note Volume Cotisations encaissées
Note Politique développement
Convention Participation Prévoyance
Convention Participation Santé

ELEMENTS DEMANDES
Capacité des équipes à gérer des conventions
Capacités professionnelles
Capacités financières
Capacités prudentielles

# CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT I PREVOYANCE (PARTIE I)

## ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10
<b>Critère 1 : Rapport entre la qualité des garanties et le tarif proposé (critère du prix) (50 %)</b>	Sous-critère 1 : Adéquation et respect du cahier des charges	2 points
	Sous-critère 2 : Prix des prestations	3 points
<b>Critère 2 : La maîtrise financière du dispositif sur la période d'exécution de la convention de participation : Le prestataire s'engage à présenter annuellement les données économiques de la convention de participation (pour les fonctionnaires) (20 %)</b>	<p>Sur les cinq premières années :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ les comptes de résultats prévisionnels des opérations concernées</li> <li>✚ la maîtrise du dispositif financier avec :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ les prévisions d'adhésion envisagées</li> <li>○ un seuil à 25 %</li> <li>○ un seuil à 50%</li> <li>○ un seuil à 75 %</li> <li>○ un seuil à 100 %</li> </ul> </li> </ul> <p>Les éléments justifiant ce calcul doivent être joints aux montants communiqués.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Présentation des conditions d'évolution du tarif après les 2 ans de durée ferme et jusqu'à la fin de la convention de participation</li> </ul>	2 points

# CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT I PREVOYANCE (PARTIE 2)

## ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10	
<b>Critère 3 : Mémoire de gestion (avec 6 sous-critères) (20 %)</b>	Sous-critère 1 : référent / moyens humains / présentation du bureau	2 points (coefficient : 0,20)	Sous-critère 1 : 1,75 points
	Les candidats ont la possibilité de présenter des référents bilingues (français / Corse) au sein de l'équipe dédiée		Sous-critère spécifique (plus-value) : 0,25 point
	Sous-critère 2 : délais de prise en charge		Sous-critère 2 : 2 points
	Sous-critère 3 : modalités de gestion de la convention de participation et sinistres ; présentation de l'outil de télétransmission de remboursement des indemnités journalières ; Formation et prévention		Sous-critère 3 : 3 points
	Sous-critère 4 : services associés (dont présentation des services tels que le soutien psychologique, le fonds social, l'assistance vie quotidienne....)		Sous-critère 4 : 1 point
	Sous-critère 5 : outils informatiques (dématérialisation, extranet...)		Sous-critère 5 : 1 point
	Sous-critère 6 : phase d'adhésion, de communication et sensibilisation (mesures d'informations préalables à la mise en place de la convention de participation) (nombre de réunions)  Le candidat devra impérativement détailler la stratégie mise en place pour favoriser le plus d'adhésion possible en fonction des différentes catégories de personnel à atteindre		Sous-critère 6 : 1 point

# CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT I PREVOYANCE (PARTIE 3)

## ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10
<b>Critère 4 : Les moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques</b> <b>Le prestataire s'engage à proposer des mesures d'accompagnement (5 %)</b>	Note sur la politique de développement (lister les 3 mesures d'accompagnement les plus significatives)	0,5 point
<b>Critère 5 : Le degré effectif de solidarité intergénérationnelle, entre les adhérents ou les souscripteurs en fonction de la rémunération (5 %)</b>	Note sur la politique de développement	0,5 point
<b>TOTAL</b>		<b>10 points</b>

# CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT 2 SANTE (PARTIE I)

## ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10
Critère 1 : Rapport entre la qualité des garanties et le tarif proposé (critère du prix) (50 %)	Sous-critère 1 : Adéquation et respect du cahier des charges	2 points
	Sous-critère 2 : Prix des prestations	3 points Grille n°1 : 2 points Grilles 2 et 3 : 1 point
Critère 2 : La maîtrise financière du dispositif sur la période d'exécution de la convention de participation : Le prestataire s'engage à présenter annuellement les données économiques de la convention de participation (pour les fonctionnaires) (20 %)	<p>Sur les cinq premières années :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ les comptes de résultats prévisionnels des opérations concernées</li> <li>✚ la maîtrise du dispositif financier avec :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ les prévisions d'adhésion envisagées</li> <li>○ un seuil à 25 %</li> <li>○ un seuil à 50%</li> <li>○ un seuil à 75 %</li> <li>○ un seuil à 100 %</li> </ul> </li> </ul> <p>Les éléments justifiant ce calcul doivent être joints aux montants communiqués.</p> <p>✚ Présentation des conditions d'évolution du tarif après les 2 ans de durée ferme et jusqu'à la fin de la convention de participation</p>	2 points

# CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT 2 SANTE (PARTIE 2)



Risques  
Qualité & Conseils

## ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10	
<b>Critère 3 : Mémoire de gestion (avec 6 sous-critères) (20 %)</b>	Sous-critère 1 : référent / moyens humains / présentation du bureau	2 points (coefficient : 0,20)	Sous-critère 1 : 2 points
	Les candidats ont la possibilité de présenter des référents bilingues (français / Corse) au sein de l'équipe dédiée		Sous-critère spécifique (plus-value) : 0,25 point
	Sous-critère 2 : délais de prise en charge		Sous-critère 2 : 2 points
	Sous-critère 3 : modalités de gestion de la convention de participation et sinistres ; Formation et prévention ;		Sous-critère 3 : 3 points
	Sous-critère 4 : services associés (dont présentation des services tels que le soutien psychologique, le fonds social, l'assistance vie quotidienne....)		Sous-critère 4 : 1 point
	Sous-critère 5 : outils informatiques		Sous-critère 5 : 1 point
	Sous-critère 6 : phase d'adhésion, de communication et sensibilisation (mesures d'informations préalables à la mise en place de la convention de participation) à la convention de participation (nombre de réunions)  Le candidat devra impérativement détailler la stratégie mise en place pour favoriser le plus d'adhésion possible en fonction des différentes catégories de personnel à atteindre		Sous-critère 6 : 1 point

## CRITÈRES DE JUGEMENT – LOT 2 SANTE (PARTIE 3)

### ▪ Critères de jugement des offres

CRITERES	DESCRIPTIF	NOTATION /10
<b>Critère 4 : Les moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques Le prestataire s'engage à proposer des mesures d'accompagnement (10 %)</b>	Note sur la politique de développement (lister les 3 mesures d'accompagnement les plus significatives)	1 point
<b>TOTAL</b>		10 points

# VARIANTES ET PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES EVENTUELLES

- **VARIANTES**

Les variantes sont interdites

- **PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES EVENTUELLES** (=à l'initiative de l'acheteur)

- ✓ PSE n°1 : rente éducation

- ✓ PSE n°2 : rente conjoint

---

# ANALYSE DES OFFRES



---

# LOT I PRÉVOYANCE



# CRITÈRE I

RAPPORT QUALITE DES GARANTIES / TARIF PROPOSE EN ADEQUATION AVEC LE CCTP



Risques  
Qualité & Conseils

## CRITÈRE I – ADEQUATION AU CCTP

N° CANDIDAT	CANDIDAT	TOTAL	Réserves	NOTATION (/100)
1	WTW / INTERIALE	- 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 réserve à impact faible</li> <li>✓ 1 réserve à impact moyen</li> <li>• Délai de stage de 6 mois applicable après les 12 premiers mois d'exécution du contrat pour les agents non assurés</li> <li>• Délai de carence de 30 jours pour les agents en arrêt de travail souhaitant adhérer au contrat</li> <li>• L'assureur estime à 15% la dégradation de la sinistralité, justifiant ainsi la hausse du tarif (contre 25 % au CCTP)</li> </ul>	83
3	VYV / MGEN / MDC	- 32	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 réserves à impact faible</li> <li>✓ 1 réserve à impact fort</li> <li>• Fixation du seuil de la sinistralité aggravée à 20 % contre 25 % au CCTP</li> <li>• Fixation d'une date précise de démarrage alors que le CCTP n'en prévoit pas, Néanmoins, le 1<sup>er</sup> janvier 2023 est l'objectif à atteindre</li> <li>• Limitation des garanties à 62 ans alors que le CCTP prévoit la cession des garanties à l'âge de la retraite</li> </ul>	68



## CRITÈRE I – TARIFICATION

N° CANDIDAT	CANDIDAT	INCAPACITE A 95%	INVALIDITE A 95%	TOTAL	NOTATION <i>/2</i>
1	WTW / INTERIALE	0,95%	0,60%	1,55%	2
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	1,26 %	1,06%	2,32%	1,34

N° CANDIDAT	CANDIDAT	Ensemble des garanties (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES INDIVIDUELLES)	NOTATION <i>/3</i>
1	WTW / INTERIALE	2,65%	3
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	4,49%	1,77



## CRITÈRE I – TARIFICATION

N° CANDIDAT	CANDIDAT	OFFRE DE BASE		PSE N°1 Rente éducation	PSE N°2 Rente conjoint	TOTAL	NOTE /3 (Addition + moyenne)
		SOCLE DE BASE	GARANTIES OPTIONNELLES INDIVIDUELLES				
1	WTW / INTERIALE	1,55%	1,10%	0,10%	1,70%	4,45%	2,85
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	2,32%	2,17%	0,61%	1,45%	6,55%	1,75



# CRITÈRE I – NOTATION GLOBALE

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 ADEQUATION AU CCTP			SOUS-CRITERE 2	TOTAL CRITERE I
		TOTAL DES POINTS RETIRES	NOTATION (/100)	NOTATION PONDEREE (/2)	TOTAL (/3)	/5
1	WTW / INTERIALE	- 17	83	1,66	2,85	4,51
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	- 32	68	1,36	1,75	3,11

---

# CRITÈRE 2

MAITRISE FINANCIERE DU DISPOSITIF



Risques  
Qualité & Conseils

## CRITÈRE 2

N° CANDIDAT	CANDIDAT	DESCRIPTIF	NOTATION (/2)
1	WTW / INTERIALE	<p>Niveaux d'adhésion estimés : 25 % la première année, 50% la deuxième, 75% la troisième 100% à partir de la quatrième année</p> <p>Prix compétitifs au regard des prix pratiqués par la concurrence, le portefeuille de RQC et les contrats actuels grâce à la stratégie suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assureur actuel de la CDC couvrant une grande partie des agents</li> <li>- Délai de stage de 6 mois (après les 12 premiers mois d'exécution du contrat) pour les agents non assurés précédemment</li> </ul> <p>Rapport sinistre à prime proche des 100% = probabilité d'une hausse des tarifs au-delà des 2 ans fermes</p>	0,55
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	<p>Niveaux d'adhésion estimés : De 70 à 75 %</p> <p>Rapport sinistre à prime proche des 89 % = contrat à l'équilibre grâce à des tarifs se situant dans la tranche haute</p>	1,40

---

# CRITÈRE 3

MÉMOIRE DE GESTION



Risques  
Qualité & Conseils

## CRITÈRE 3

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 MOYENS HUMAINS / PRESENTATION DU BUREAU	PLUS-VALUE	SOUS-CRITERE 2 DELAIS D'INTERVENTION	SOUS-CRITERE 3 GESTION DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION ET DES SINISTRES	SOUS-CRITERE 4 SERVICES ASSOCIES	SOUS-CRITERE 5 OUTILS INFORMATIQUES	SOUS-CRITERE 6 PRESENTATION DE LA PHASE DE COMMUNICATION, SENSIBILISATION ET ADHESION	NOTATION (/10)
1	WTW / INTERIA LE	<p>Eléments satisfaisants 1,25 / 1,75</p> <p>Mission des référents : pilotage des équipes, accompagnement sur mesure, écoute des besoins des agents</p> <p>Création d'un Comité de pilotage (prévention, reporting, mise en alerte, flexibilité quant à la bonne vie du contrat)</p> <p>Implantation locale : 2 agences (Ajaccio et Bastia)</p>	<p>Aucun Élément 0 / 0,25</p> <p>Pas de précision sur le référent bilingue</p>	<p>Eléments assez satisfaisants 0,90 / 2</p> <p>Gestion des sinistres: délais se situant dans la tranche basse</p> <p>Gestion du contrat : aucun délai mentionné, pas d'indication sur les délais d'envoi des comptes de résultat ni la fréquence et la période</p>	<p>Eléments satisfaisants 2,25 / 3</p> <p>Moyens de suivi excellents : reporting, tableau de suivi, vérification du rôle de chacun à chaque étape</p> <p>Démarche pédagogique, tant à destination des assurés que des services RH (réunions d'information, guide, accompagnement juridique ....)</p> <p>Accompagnement adapté aux attentes de la CDC : réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité</p> <p>Pas d'indication sur la méthode de travail concernant son accompagnement en cas de procédure amiable ou judiciaire.</p>	<p>Excellentes informations 1 / 1</p> <p>Assistance, action sociale, veille juridique démarche pédagogique, prévention</p>	<p>Eléments moyennement satisfaisants 0,50 / 1</p> <p>Respect des règles du RGPD</p> <p>Modalités de l'outil : accès sécurisé, horaire, fonctionnalités, capture d'écran transmise</p>	<p>Excellentes informations 1 / 1</p> <p>Campagne d'adhésion : Réunion, permanence, e-mailing, courriers d'information, plaquette d'information</p>	6,90

# CRITÈRE 3



Risques  
Qualité & Conseils

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 MOYENS HUMAINS / PRESENTATION DU BUREAU	PLUS-VALUE	SOUS-CRITERE 2 DELAIS D'INTERVENTION	SOUS-CRITERE 3 GESTION DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION ET DES SINISTRES	SOUS-CRITERE 4 SERVICES ASSOCIES	SOUS-CRITERE 5 OUTILS INFORMATIQUES	SOUS-CRITERE 6 PRESENTATION DE LA PHASE DE COMMUNICATION, SENSIBILISATION ET ADHESION	NOTATION (/10)
3	VYV /MNT /MGEN / MDC	<p>Excellentes informations 1,75 / 1,75</p> <p>Equipe professionnelle et compétente tant pour la partie gestion du contrat (mise en place de la convention, animation des réunions, création des comités de pilotage et suivi de leur activité...) que pour la partie gestion des sinistres (reporting régulier, mise en alerte, moyens de contrôler la fraude ....) avec une forte connaissance de la fonction publique territoriale</p>	<p>Excellentes Informations 0,25 / 0,25</p> <p>collaborateurs bilingues : des interlocuteurs et des conseillers en contact direct avec les agents</p>	<p>Eléments assez satisfaisants 0,90 / 2</p> <p>Gestion des sinistres : délais se situant dans la tranche haute</p> <p>Gestion du contrat : aucun délai mentionné, pas d'indication sur les délais d'envoi des comptes de résultat ni la fréquence et la période</p>	<p>Eléments satisfaisants 2,25 / 3</p> <p>Réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité</p> <p>Pas d'information sur l'accompagnement sur mesure au profit des assurés (par exemple, assistance en cas de changement d'assureur (point sur les sinistres et la réglementation)</p>	<p>Excellentes informations 1 / 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation aux équipes RH,</li> <li>• Action sociale</li> <li>• Fonds d'action sociale</li> <li>• Prévention.</li> </ul>	<p>Excellentes informations 1 / 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RGPD (Protection, accès sécurisé</li> <li>▪ Consultation du contrat (pièces justificatives)</li> <li>▪ Consultation des sinistres (relevés des indemnités journalières)</li> <li>▪ Gestion des déclarations</li> <li>▪ Gestion en toute autonomie par l'assuré et l'Employeur (24/24h et 7/7j).</li> <li>▪ Application disponible sur le smartphone</li> <li>▪ Démarche pédagogique au sein du portail web via des campagnes d'information sur le fonctionnement du contrat</li> </ul>	<p>Eléments satisfaisants 0,75 / 1</p> <p>Campagne d'adhésion : moyens adaptés à la situation des agents (de la proximité, du digital, des échanges réguliers, en dehors des heures de travail ou pendant)</p> <p>Néanmoins, campagne d'adhésion moins étalée sur le temps au-delà des premières périodes</p>	7,90

# CRITÈRE 4

MOYENS DESTINES A ASSURER UNE COUVERTURE EFFECTIVE DES PLUS AGES ET EXPOSES AUX RISQUES



Risques  
Qualité & Conseils

# CRITERE 4

N° CANDIDAT	CANDIDAT	DESCRIPTIF	NOTATION (0,5)
1	WTW / INTERIALE	<p style="text-align: center;"><b>Éléments satisfaisants</b></p> <p>Des mesures de prévention et d'accompagnement spécifiques sont proposées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• formation</li> <li>• action sociale</li> </ul> <p>combinées avec des moyens de communication alliant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le digital</li> <li>• les moyens classiques tels que le téléphone</li> <li>• le présentiel</li> </ul> <p>Politique de développement construite autour de différentes tranches d'âges :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• moins de 30 ans</li> <li>• entre 30 et 50 ans</li> <li>• et plus de 50 ans</li> </ul> <p>Pas de services adaptés à cette population comme par exemple, des créneaux horaires adaptés -plus tôt le matin et plus tôt le soir, identification des personnes à risque dans tel ou tel service, des ressources humaines spécifiques...</p>	0,35
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	<p style="text-align: center;"><b>Excellents éléments</b></p> <p>Véritable politique d'accompagnement sur mesure, pour les personnes les plus exposées aux risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Service des ressources humaines dédiée</li> <li>• Moyens de communication traditionnels (le papier) et modernes (la dématérialisation) pour les jeunes et les plus âgés</li> <li>• Facilités de financement en fonction des situations</li> </ul>	0,50

---

# CRITÈRE 5

DEGRE EFFECTIF DE SOLIDARITE INTERGENERATIONNELLE



# CRITÈRE 5

N° CANDIDAT	CANDIDAT	DESCRIPTIF	NOTATION (/0,5)
1	WTW / INTERIALE	<p style="text-align: center;"><b>Éléments excellents</b></p> <p>Le candidat renforce le principe de solidarité intergénérationnelle par des mesures autres que financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Absence de questionnaire médical</li> <li>• Adhésion dès le passage à demi-traitement</li> <li>• Adhésion ouverte quel que soit l'âge de l'agent</li> </ul> <p>Sur la base financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux unique quel que soit l'âge et donc la sinistralité afférente à son âge et à sa situation.</li> <li>• Garanties identiques à tout âge</li> <li>• Exonération des cotisations en fonction des situations précaires</li> </ul> <p>Tous les agents ont donc droit à une protection assurantielle quel que soit l'âge et les moyens financiers.</p>	0,50
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	<p style="text-align: center;"><b>Éléments excellents</b></p> <p>Le candidat renforce le principe de solidarité intergénérationnelle par des mesures autres que financière :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Action sociale</li> <li>• Prévention</li> <li>• Accès privilégié aux réseaux de soin de l'assureur</li> </ul>	0,50

---

# CLASSEMENT GÉNÉRAL



# NOTATION GLOBALE

## OFFRE DE BASE + PSE N°1 (RENTE EDUCATION) + PSE N°2 (RENTE CONJOINT)

CANDIDAT	Critère 1 Rapport qualité/tarif (/5)	Critère 2 Maîtrise financière (/2)	Critère 3 Mémoire de gestion (/2)	Critère 4 Moyens couverture des plus âgés et exposés (/0,5)	Critère 5 Degré effectif de solidarité intergénérationnelle (/0,5)	TOTAL (/10)	CLASS <sup>T</sup>
WTW / INTERIALE	4,51	0,55	1,38	0,35	0,50	7,29	1 <sup>er</sup>
VYV /MNT /MGEN / MDC	3,11	1,40	1,58	0,50	0,50	7,09	2 <sup>ème</sup>

## NOTATION GLOBALE

Au regard des offres des candidats, il peut être proposé :

- De retenir l'offre du candidat WTW / INTERIALE :

- o Offre de base + PSE N°1 (rente éducation) + PSE N°2 (rente conjoint) aux conditions tarifaires suivantes :

	TAUX (SOCLE DE BASE)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) + RENTE CONJOINT (PSE 2))
CANDIDAT WTW / INTERIALE	1.55%	2.65%	2.75%	4.45%

---

# CHOIX ATTRIBUTAIRE



# LOT I PREVOYANCE

## MOTIFS DU CHOIX DU POTENTIEL ATTRIBUTAIRE : CANDIDAT WTW / INTERIALE



CRITERE 1 CCTP / tarification ajout		CRITERE 2 Maîtrise financière	CRITERE 3 Mémoire de gestion	CRITERE 4 Moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques	Critère 5 Degré effectif de solidarité intergénérationnelle
CCTP	Tarification				
<p>Respect du cadre de garanties</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Délai de stage de 6 mois applicable après les 12 premiers mois d'exécution du contrat pour les agents non assurés</li> <li>Délai de carence de 30 jours pour les agents en arrêt de travail souhaitant adhérer au contrat</li> <li>L'assureur estime à 15% la dégradation de la sinistralité, justifiant ainsi la hausse du tarif (contre 25 % au CCTP)</li> </ul>	<p>Tarifs compétitifs pour l'offre de base et les garanties optionnelles</p> <p>Tarifs compétitifs pour l'offre de base, les garanties optionnelles et les prestations supplémentaires éventuelles</p>	<p>Niveaux d'adhésion estimés : 25 % la première année, 50% la deuxième, 75% la troisième 100% à partir de la quatrième année</p>	<p>Gestion des sinistres: délais se situant dans la tranche basse</p> <p>Gestion du contrat : aucun délai mentionné, pas d'indication sur les délais d'envoi des comptes de résultat ni la fréquence et la période</p> <p>Services associés : Assistance, action sociale, veille juridique démarche pédagogique, prévention</p> <p>Modalités de l'outil : accès sécurisé, horaire, fonctionnalités, capture d'écran transmise</p>	<p>Des mesures de prévention et d'accompagnement spécifiques proposées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>formation</li> <li>action sociale</li> </ul> <p>combinées avec des moyens de communication alliant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le digital</li> <li>les moyens classiques tels que le téléphone</li> <li>le présentiel</li> </ul>	<p>Principe de solidarité intergénérationnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Absence de questionnaire médical</li> <li>Adhésion dès le passage à demi-traitement</li> <li>Adhésion ouverte quel que soit l'âge de l'agent</li> </ul>
<p>Pour tout ajout d'option : délai de stage de 6 mois uniquement pour la garantie perte de retraite</p>	<p>Taux fermes pendant 2 ans</p>	<p>Rapport sinistre à prime proche des 100% = probabilité d'une hausse des tarifs au-delà des 2 ans fermes</p>	<p>Mission des référents : pilotage des équipes, accompagnement sur mesure, écoute des besoins des agents</p> <p>Création d'un Comité de pilotage (prévention, reporting, mise en alerte, flexibilité quant à la bonne vie du contrat)</p> <p>Pas d'informations sur les collaborateurs bilingues</p> <p>Implantation locale : 2 agences (Ajaccio et Bastia)</p> <p>Accompagnement adapté aux attentes de la CDC : réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité, réunions d'information, guide, accompagnement juridique ....)</p>	<p>Politique de développement construite autour de différentes tranches d'âges :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>moins de 30 ans</li> <li>entre 30 et 50 ans</li> <li>et plus de 50 ans</li> </ul>	

---

# LOT 2 SANTE



# CRITÈRE I

RAPPORT QUALITE DES GARANTIES/TARIF PROPOSE EN ADEQUATION AVEC LE CAHIER DES CHARGES



Risques  
Qualité & Conseils

# CRITÈRE I – ADEQUATION AU CCTP

N° CANDIDAT	CANDIDAT	TOTAL	Réserves	NOTATION (/100)
1	WTW / INTERIALE	- 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 réserve à impact moyen</li> <li>✓ 1 réserve à impact faible</li> <li>• Réduction du seuil de déclenchement de l'augmentation tarifaire.</li> <li>• Définition des ayants-droits plus restrictive que celle du CCTP</li> </ul>	83
2	MMM / TERRITORIA	- 32	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 réserve à impact fort</li> <li>✓ 1 réserve à impact moyen</li> <li>• Il n'est pas précisé si les grilles 1, 2 et 3 sont indépendantes les unes des autres</li> <li>• Pas de prime de naissance, faute d'agrément, mais versement d'une prestation d'un même montant corrélée à la notion d'accouchement, ce qui exclut l'adoption</li> </ul>	68
3	VYV / MGEN / MDC	- 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2 réserves à impact faible</li> <li>• Réduction de la garantie en hospitalisation (30% du BR contre 80% des FR)</li> <li>• Orthodontie non remboursable : le forfait s'entend par semestre dans la limite de 4 semestres.</li> </ul>	90

# CRITÈRE I – TARIFICATION GARANTIES DE BASE

	<b>NOTATION GRILLE 1</b> /1,50	<b>NOTATION GRILLE 2</b> /0,75	<b>NOTATION GRILLE 3</b> /0,75	<b>TOTAL</b> /3
<b>CANDIDAT N°1 :</b> WTW / INTERIALE	1,43	0,75	0,75	2,93
<b>CANDIDAT N°2 :</b> MMM / TERRITORIA	1,17	0,51	0,49	2,17
<b>CANDIDAT N°3 :</b> VYV / MNT / MGEN / MDC	1,50	0,64	0,57	2,71

# CRITÈRE I – NOTATION GLOBALE

## ACTIFS

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 ADEQUATION AU CCTP			SOUS-CRITERE 2				TOTAL CRITERE 1 /5
		TOTAL DES POINTS RETIRES	NOTATION /100	NOTATION PONDEREE /2	GRILLE N°1 /1,50	GRILLE N°2 /0,75	GRILLE N°3 /0,75	TOTAL /3	
1	WTW / INTERIALE	- 17	83	1,66	1,43	0,75	0,75	2,93	4,59
2	MMM / TERRITORIA	- 32	68	1,36	1,17	0,51	0,49	2,17	3,53
3	VYV /MNT /MGEN / MDC	- 10	90	1,80	1,50	0,64	0,57	2,71	4,51

# CRITÈRE 2

MAITRISE FINANCIERE DU DISPOSITIF



Risques  
Qualité & Conseils

# CRITÈRE 2

## MAITRISE FINANCIERE DU DISPOSITIF

N° CANDIDAT	CANDIDAT	DESCRIPTIF	NOTATION (/2)
1	WTW / INTERIALE	<p>Niveaux d'adhésion estimés : 25 % la première année, 50% la deuxième, 75% la troisième 100% à partir de la quatrième année</p> <p>Rapport sinistre à prime proche des 100% = probabilité d'une hausse des tarifs au-delà des 2 ans fermes</p>	1
2	MMM / TERRITORIA	<p>Niveaux d'adhésion estimés 40 % la première année, 55% la deuxième, 70% à partir de la troisième année</p> <p>Rapport sinistre à prime autour de 85 % = contrat à l'équilibre grâce à des tarifs se situant dans la tranche très haute</p>	1,55
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	<p>Niveaux d'adhésion estimés : De 70 à 75 %</p> <p>Rapport sinistre à prime proche des 89 % = contrat à l'équilibre grâce à des tarifs se situant dans la tranche moyenne/haute L'approche de l'assureur assurera la pérennité et la stabilité du contrat</p>	1,40

---

# CRITÈRE 3

MÉMOIRE DE GESTION



Risques  
Qualité & Conseils

# CRITERE 3 MÉMOIRE DE GESTION (I)

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 MOYENS HUMAINS / PRESENTATION DU BUREAU	PLUS-VALUE	SOUS-CRITERE 2 DELAIS D'INTERVENTION	SOUS-CRITERE 3 GESTION DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION ET DES SINISTRES	SOUS-CRITERE 4 SERVICES ASSOCIES	SOUS-CRITERE 5 OUTILS INFORMATIQUES	SOUS-CRITERE 6 PRESENTATION DE LA PHASE DE COMMUNICATION, SENSIBILISATION ET ADHESION	NOTATION (/10)
1	WTW / INTERIALE	<p>Eléments satisfaisants 1,25 / 1,75</p> <p>Mission des référents : pilotage des équipes, accompagnement sur mesure, écoute des besoins des agents</p> <p>Création d'un Comité de pilotage (prévention, reporting, mise en alerte, flexibilité quant à la bonne vie du contrat)</p> <p>Implantation locale : 2 agences (Ajaccio et Bastia)</p>	<p>Aucun éléments 0 / 0,25</p> <p>Pas de précision sur le référent bilingue</p>	<p>Eléments assez satisfaisants 0,90 / 2</p> <p>Gestion des sinistres: délais se situant dans la tranche basse</p> <p>Gestion du contrat : aucun délai mentionné, pas d'indication sur les délais d'envoi des comptes de résultat ni la fréquence et la période</p>	<p>Eléments satisfaisants 2,25 / 3</p> <p>Moyens de suivi excellents : reporting, tableau de suivi, vérification du rôle de chacun à chaque étape</p> <p>Démarche pédagogique, tant à destination des assurés que des services RH (réunions d'information, guide, accompagnement juridique ....)</p> <p>Accompagnement adapté aux attentes de la CDC : réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité</p> <p>Pas d'indication sur la méthode de travail concernant son accompagnement en cas de procédure amiable ou judiciaire</p>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <p>Assistance, action sociale, veille juridique</p>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <p>Respect des règles du RGPD</p> <p>Modalités de l'outil : accès sécurisé, horaire, fonctionnalités, capture d'écran transmise</p>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <p>Campagne d'adhésion : Réunion, permanence, e-mailing, courriers d'information, plaquette d'information</p>	7,40

# CRITERE 3

## MÉMOIRE DE GESTION (2)

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 MOYENS HUMAINS / PRESENTATION DU BUREAU	PLUS- VALUE	SOUS-CRITERE 2 DELAIS D'INTERVENTION	SOUS-CRITERE 3 GESTION DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION ET DES SINISTRES	SOUS-CRITERE 4 SERVICES ASSOCIES	SOUS-CRITERE 5 OUTILS INFORMATIQUES	SOUS-CRITERE 6 PRESENTATION DE LA PHASE DE COMMUNICATION, SENSIBILISATION ET ADHESION	NOTATION (/10)
2	MMM / TERRITORI A	<p>Eléments assez satisfaisants 0,75 / 1,75</p> <p>équipe pluridisciplinaire expérimentée au service de la CDC.</p> <p>Personnes en charge du dossier : directrice générale et directeur général adjoint,</p> <p>Pas de précision des implantations locales, a priori pas d'antennes locales</p> <p>Présentation du centre de santé : localisation, horaire, personnel dédié et coordonnées sans en préciser les missions</p>	<p>Informations excellentes 0,25 / 0,25</p> <p>Un référent bilingue</p>	<p>Eléments peu satisfaisants 0,25 / 2</p> <p>Très peu de détail sur les délais d'intervention</p> <p>Les seuls délais proposés se situent dans la tranche basse</p>	<p>Informations excellentes 3 / 3</p> <p>Accompagnement sur mesure à chaque étape de la vie du contrat :</p> <p>Conseils sur le contrat</p> <p>Suivi des cotisations et des grilles des garanties</p> <p>Mise en place de moyens de contrôle en vue de réguler/ limiter le déséquilibre du contrat</p> <p>Suivi régulier de la sinistralité du point de vue de l'employeur</p> <p>Suivi régulier des consommations du point de vue des agents</p> <p>Accompagnement juridique pour toute question réglementaire</p>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prévention à destination des agents (sous la forme de colloque et de séminaire)</li> <li>▪ Action sociale</li> <li>▪ Fonds d'action sociale</li> </ul>	<p>Eléments moyennement satisfaisants 0,50 / 1</p> <p>L'outil présenté ne propose pas d'espace pour les ressources humaines permettant une gestion autonome et facile des inscriptions,</p> <p>L'employeur n'a pas la possibilité de consulter les pièces du contrat facilement.</p>	<p>Eléments peu satisfaisants 0,10 / 1</p> <p>Le candidat n'a donné aucun planning (campagne de sensibilisation, phase d'adhésion, post- phase de mise en place du contrat)</p>	5,85

# CRITERE 3

## MÉMOIRE DE GESTION (3)

N° CANDIDAT	CANDIDAT	SOUS-CRITERE 1 MOYENS HUMAINS / PRESENTATION DU BUREAU	PLUS-VALUE	SOUS-CRITERE 2 DELAIS D'INTERVENTION	SOUS-CRITERE 3 GESTION DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION ET DES SINISTRES	SOUS-CRITERE 4 SERVICES ASSOCIES	SOUS-CRITERE 5 OUTILS INFORMATIQUES	SOUS-CRITERE 6 PRESENTATION DE LA PHASE DE COMMUNICATION, SENSIBILISATION ET ADHESION	NOTATION (/10)
3	VYV /MNT /MGEN / MDC	<p>Informations excellentes 1,75 / 1,75</p> <p>Equipe professionnelle et compétente tant pour la partie gestion du contrat (mise en place de la convention, animation des réunions, création des comités de pilotage et suivi de leur activité...) que pour la partie gestion des sinistres (reporting régulier, mise en alerte, moyens de contrôler la fraude ....) avec une forte connaissance de la fonction publique territoriale</p>	<p>Informations excellentes 0,25 / 0,25</p> <p>collaborateurs bilingues : des interlocuteurs et des conseillers en contact direct avec les agents</p>	<p>Eléments assez satisfaisants 0,90 / 2</p> <p>Gestion des sinistres : délais se situant dans la tranche haute</p> <p>Gestion du contrat : aucun délai mentionné, pas d'indication sur les délais d'envoi des comptes de résultat ni la fréquence et la période</p>	<p>Informations excellentes 3 / 3</p> <p>Réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité</p>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation aux équipes RH,</li> <li>• Action sociale</li> <li>• Fonds d'action sociale</li> <li>• Prévention.</li> </ul>	<p>Informations excellentes 1 / 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RGPD (Protection, accès sécurisé</li> <li>▪ Consultation du contrat (pièces justificatives)</li> <li>▪ Consultation des sinistres (relevés des indemnités journalières)</li> <li>▪ Gestion des déclarations</li> <li>▪ Gestion en toute autonomie par l'assuré et l'Employeur (24/24h et 7/7)).</li> <li>▪ Application disponible sur le smartphone</li> <li>▪ Démarche pédagogique au sein du portail web via des campagnes d'information sur le fonctionnement du contrat</li> </ul>	<p>Eléments satisfaisants 0,75 / 1</p> <p>Campagne d'adhésion : moyens adaptés à la situation des agents (de la proximité, du digital, des échanges réguliers, en dehors des heures de travail ou pendant)</p> <p>Néanmoins, campagne d'adhésion moins étalée sur le temps au-delà des premières périodes</p>	8,65

---

# CRITÈRE 4

MOYENS DESTINES A ASSURER UNE COUVERTURE EFFECTIVE DES PLUS AGES ET EXPOSES AUX RISQUES



Risques  
Qualité & Conseils

## CRITERE 4

# MOYENS DESTINES A ASSURER UNE COUVERTURE EFFECTIVE DES PLUS AGES ET DES PLUS EXPOSES AUX RISQUES



N° CANDIDAT	CANDIDAT	DESSCRIPTIF	NOTATION (1)
1	WTW / INTERIALE	<p><b>Elément d'appréciation transmis insuffisant</b></p> <p>Pas de services adaptés à cette population, comme par exemple, des créneaux horaires adaptés -plus tôt le matin et plus tôt le soir, identification des personnes à risque dans tel ou tel service, des ressources humaines spécifiques...</p>	0,60
2	MMM / TERRITORIA	<p><b>Eléments excellents</b></p> <p>Véritable politique d'accompagnement pour les personnes les plus exposées aux risques, sur mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ service de proximité : mise en avant d'antennes locales privilégiant les échanges en direct avec les personnes les plus exposées</li> <li>✓ Avec des moyens de communication traditionnels et modernes : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rdv en visio, Whatsapp, Mails, Messenger, Brochures, Lettres-coupons.....</li> </ul> </li> <li>✓ Accès facile à leur centre médical</li> <li>✓ Assistance et écoute attentive des personnes les plus exposées aux risques <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ facilités de financement en fonction des situations (=fonds social)</li> </ul> </li> <li>✓ L'action sociale et la prévention</li> </ul>	1
3	VYV / MNT / MGEN / MDC	<p><b>Eléments excellents</b></p> <p>Véritable politique d'accompagnement pour les personnes les plus exposées aux risques, sur mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Avec des ressources humaines dédiées</li> <li>✓ Avec des moyens de communication modernes (la dématérialisation) et traditionnels (le papier) pour les jeunes et les plus âgées.</li> <li>✓ Avec des facilités de financement en fonction des situations</li> <li>✓ Assistance en cas de comparaison entre mutuelles et grilles de garantie</li> <li>✓ L'action sociale et la prévention</li> </ul>	1

---

# CLASSEMENT GENERAL



# CLASSEMENT GENERAL



CANDIDAT	Critère 1 Rapport qualité/tarif (/5)	Critère 2 Maîtrise financière (/2)	Critère 3 Mémoire de gestion (/2)	Critère 4 Moyens couverture des plus âgés et exposés (/1)	TOTAL (/10)	CLASS <sup>T</sup>
WTW / INTERIALE	4,59	1	1,48	0,60	7,67	2 <sup>ème</sup>
MMM / TERRITORIA	3,53	1,55	1,17	1	7,25	3 <sup>ème</sup>
VYV /MNT /MGEN / MDC	4,51	1,40	1,73	1	8,64	1 <sup>er</sup>

Au regard des offres des candidats, il peut être proposé :

- De retenir l'offre de VYV / MNT / MGEN / MDC aux conditions tarifaires suivantes :

	CANDIDAT N°3 : VYV / MNT / MGEN / MDC								
	GRILLE N°1 (BASE)			GRILLE N°2			GRILLE N°3		
	% PMSS	MONTANT EN € (PMSS 2022)	MONTANT EN € (PMSS 2023)	% PMSS	MONTANT EN € (PMSS 2022)	MONTANT EN € (PMSS 2023)	% PMSS	MONTANT EN € (PMSS 2022)	MONTANT EN € (PMSS 2023)
Isolé	1.64%	56,22 €	60,12 €	2.29%	78.50 €	83,95 €	2.94%	100.78 €	107,78 €
Couple	2.93%	100,44 €	107,41 €	4.08%	139.86 €	149,57 €	5.15%	176.54 €	188,800 €
Famille	4.02%	137,81 €	147,37 €	5.61%	192.31 €	205,66 €	6.82%	233.79 €	250,02 €

---

# CHOIX ATTRIBUTAIRE



# LOT 2 SANTE

MOTIFS DU CHOIX DU POTENTIEL ATTRIBUTAIRE : CANDIDAT VYV / MNT / MDC / MGEN



CRITERE 1 CCTP / tarification		CRITERE 2 Maîtrise financière	CRITERE 3 Mémoire de gestion	CRITERE 4 Moyens destinés à assurer une couverture effective des plus âgés et des plus exposés aux risques
CCTP	Tarification			
<p>Respect du cadre de garanties, sauf pour une garantie (frais de séjour et honoraire, 300 % de la base de remboursement au lieu de 80 % des frais réels) Le montant reste acceptable</p>	<p>Grille 1 : Tarifs se situant dans la tranche basse</p> <p>Grille 2 : Tarifs se situant dans la tranche haute</p> <p>Grille 3 : Tarifs se situant dans la tranche haute</p>	<p>Rapport sinistre à prime à – de 90 % = contrat à l'équilibre (entre les consommations et les cotisations)</p>	<p>Innovation dans les moyens de communication à destination des agents et pour leur adhésion : proximité, moyens digitaux, échanges réguliers, en dehors ou pendant les heures de travail</p> <p>Accompagnement de la CDC : réunion de cadrage, moyens d'alerte mis en place au regard de la dégradation de la sinistralité</p>	<p>Accompagnement : de la phase d'adhésion à l'indemnisation</p>
<p>Analyse de la sinistralité : Indépendance des grilles les unes des autres</p>	<p>La négociation a permis une baisse des tarifs de l'ordre de 5 %</p> <p><b>EQUILIBRE GÉNÉRAL : PRIX ÉQUILIBRÉ ET PÉRENNITÉ DU CONTRAT, SERVICES ASSOCIÉS COMPLETS</b></p>			<p>Rapport sinistre à prime à – de 90 % = contrat à l'équilibre (entre les consommations et les cotisations)</p> <p>Estimation forte du seuil d'adhésion : de 70 % à 75 %</p>
<p>Pas de délai de stage en cas de changement de grille</p> <p>Possibilité de changer de grille une fois par an</p>		<p>Acceptation de la clause sur l'aggravation de la sinistralité à 25 % comme indiqué au CCTP</p> <p>Taux fermes pendant 2 ans</p>	<p>Collaborateurs bilingues : interlocuteurs et conseillers en contact direct avec les agents</p> <p>Plateforme téléphonique</p>	
<p>Pas de délai de stage</p> <p>Pas de questionnaire médical</p>	<p>Maillage territorial couvrant les besoins de la Collectivité : réunions et permanences Planning détaillé de la campagne d'adhésion : avant, pendant le démarrage + suivi particulier tout au long du contrat</p>			<p>Assistance en cas de comparaison entre plusieurs mutuelles</p> <p>Action sociale : facilités de financement en fonction des situations</p>

---

# MERCI À TOUS POUR VOTRE ÉCOUTE

RISQUES QUALITÉ & CONSEILS



Risques  
Qualité & Conseils

		TAUX (SOCLE DE BASE)
TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE 6 mois de délai de carence (stage) pour les agents non couverts précédemment et souscrivant au contrat après 12 mois d'exécution)  tarifs les moins élevés par rapport au portefeuille RQC et assureurs actuels	1,55%
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC (tarifs les plus élevés au regard des assureurs de la CDC et du portefeuille RQC)	2,32%
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (Tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT	taux non communiqué compris entre 28
	MUTUELLE DE CORSE ( avec socle de base à 90 % au lieu de 95 % au CCTP)	1,55%
	INTERIALE	taux non communiqué compris entre 22
TARIFS DU PORTEFEUILLE DE RQC	TERRITORIA MUTUELLE	1,78%
	GRAS SAVOYE / INTERIALE	2,09%
	AUTRE OFFRE DE TERRITORIA	2,25%

	SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT	
	1 500 €		2 000 €	
TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)
2,65%	23,25 €	39,75 €	31,00 €	53,00 €
4,49%	34,80 €	67,35 €	46,40 €	89,80 €
ajouts tarifs ,41 € et 168,66 €				
3,65%	23,25 €	54,75 €	31,00 €	73,00 €
ajouts tarifs ,52 € et 193,54 €				
3,35%	26,70 €	50,25 €	35,60 €	67,00 €
2,85%	31,35 €	42,75 €	41,80 €	57,00 €
4,09%	33,75 €	61,35 €	45,00 €	81,80 €

SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT	
2 500 €		3 000 €	
SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)
38,75 €	66,25 €	46,50 €	79,50 €
58,00 €	112,25 €	69,60 €	134,70 €
38,75 €	91,25 €	46,50 €	109,50 €
44,50 €	83,75 €	53,40 €	100,50 €
52,25 €	71,25 €	62,70 €	85,50 €
56,25 €	102,25 €	67,50 €	122,70 €

CANDIDAT PRESENTI LOT 1 PREVOYANCE  
APRES NEGOCIATION

	TAUX (SOCLE DE BASE)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES)
CANDIDAT WTW / INTERIALE	1,55%	2,65%

	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1 ) + RENTE CONJOINT (PSE 2)
CANDIDAT WTW / INTERIALE	2,75%	4,45%

POUR INFORMATION (LES GARANTIES)

SOCLE DE BASE	incapacité à 95 %	invalidité à 95 %
GARANTIES OPTIONNELLES	perte de retraite	capital décès + frais d'obsèques
PSE N°1	rente éducation	
PSE N°2	Rente conjoint	

SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR
1 500 €		2 000 €		2 5
SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)
<b>23,25 €</b>	<b>39,75 €</b>	<b>31,00 €</b>	<b>53,00 €</b>	<b>38,75 €</b>

SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR
1 500 €		2 000 €		2 5
TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) ) + RENTE CONJOINT (PSE 2)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1 ) + RENTE CONJOINT (PSE 2)	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1)
<b>41,25 €</b>	<b>66,75 €</b>	<b>55,00 €</b>	<b>89,00 €</b>	<b>68,75 €</b>

PTIA	incapacité de 95 % à 100 %	invalidité de 95 % à 100 %
------	----------------------------	----------------------------

UN SALAIRE BRUT	SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT
3 000 €	3 000 €		3 500 €
SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)
<b>66,25 €</b>	<b>46,50 €</b>	<b>79,50 €</b>	<b>54,25 €</b>

UN SALAIRE BRUT	SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT
3 000 €	3 000 €		3 500 €
TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) + RENTE CONJOINT (PSE 2))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) + RENTE CONJOINT (PSE 2))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1))
<b>111,25 €</b>	<b>82,50 €</b>	<b>133,50 €</b>	<b>96,25 €</b>

UN SALAIRE BRUT	SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR
00 €	4 000 €		5 000 €
SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)	SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)	SOCLE DE BASE (cotisation)
<b>92,75 €</b>	<b>62,00 €</b>	<b>106,00 €</b>	<b>77,50 €</b>

UN SALAIRE BRUT	SIMULATION SUR UN SALAIRE BRUT		SIMULATION SUR
00 €	4 000 €		5 000 €
TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) + RENTE CONJOINT (PSE 2))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1) + RENTE CONJOINT (PSE 2))	TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1))
<b>155,75 €</b>	<b>110,00 €</b>	<b>178,00 €</b>	<b>137,50 €</b>

UN SALAIRE BRUT
00 €
SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES (cotisation)
<b>132,50 €</b>

UN SALAIRE BRUT
00 €
TAUX (SOCLE DE BASE + GARANTIES OPTIONNELLES + RENTE EDUCATION (PSE 1 ) + RENTE CONJOINT (PSE 2)
<b>222,50 €</b>

PMSS 2022 3428

PMSS 2022

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE
	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILLE DE RQC	ARGANCE / AMELLIS
	COLLECTEAM / ALLIANZ
	MNT
	MUTUELLE MARSEILLE METROPOLE

PMSS DE 2022

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE
	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILLE DE RQC	ARGANCE-AVENIR MUTUELLE
	VYV-HARMONIE MITUELLE
	WTW-INTERIALE
	COLLECTEAM-APICIL

PMSS DE 2022

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE
	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILLE DE RQC	COLLECTEAM / ALLIANZ VIE
	IPSEC
	ARGANCE CONSEILS / MUTUELLE FAMILIALE

**GRILLE N°1**

ISOLE		DUO		FAMILLE	
1,73%	<b>59,30 €</b>	3,02%	<b>103,53 €</b>	4,27%	<b>146,38 €</b>
2,074 %	<b>71,10 €</b>	3,733 %	<b>127,97 €</b>	5,277 %	<b>180,90 €</b>
1,64%	<b>56,22 €</b>	2,93%	<b>100,44 €</b>	4,02%	<b>137,81 €</b>
de 41 € à 145 €					
de 18,80 € à 139,90 €					
de 27 € à 419 € (garanties à peine similaires à ce niveau de garanties (celui du CCTP dans le cadre de la consultation))					
2,00%	68,56 €	3,40%	116,55 €	6,00%	205,68 €
2,40%	82,27 €	4,85%	166,26 €	6,65%	227,96 €
1,75%	59,99 €	3,15%	107,98 €	3,91%	134,03 €
2,15%	73,70 €	3,92%	134,38 €	6,47%	221,79 €

**GRILLE N°2**

ISOLE		DUO		FAMILLE	
TAUX	MONTANT EN €	TAUX	MONTANT EN €	TAUX	MONTANT EN €
1,96%	<b>67,19 €</b>	3,42%	<b>117,24 €</b>	4,83%	<b>165,57 €</b>
2,813%	<b>96,43 €</b>	5,067%	<b>173,70 €</b>	7,166%	<b>245,65 €</b>
2,29%	<b>78,50 €</b>	4,08%	<b>139,86 €</b>	5,61%	<b>192,31 €</b>
de 41 € à 145 €					
de 18,80 € à 139,90 €					
de 27 € à 419 € (garanties à peine similaires à ce niveau de garanties (celui du CCTP dans le cadre de la consultation))					
1,60%	54,85 €	2,74%	93,93 €	4,46%	152,89 €
1,510%	53,32 €	2,860%	100,99 €	4,860%	171,61 €
2,09%	71,65 €	3,70%	126,84 €	5,55%	190,25 €
1,30%	44,56 €	2,45 %	83,99 €	3,90%	133,69 €

**GRILLE N°3**

ISOLE		DUO		FAMILLE	
2,19%	<b>75,07 €</b>	3,820%	<b>130,950 €</b>	5,41%	<b>185,45 €</b>
3,27%	<b>112,10 €</b>	5,897%	<b>202,150 €</b>	8,34%	<b>285,90 €</b>
2,94%	<b>100,78 €</b>	5,150%	<b>176,540 €</b>	6,82%	<b>233,79 €</b>
selon nos observations, les garanties des contrats labellisés n'atteignent pas le niveau de garanties de la grille n°3 proposé au CCTP dans le cadre de la consultation					
2,30%	<b>78,84 €</b>	4,20%	<b>143,98 €</b>	6,40%	<b>219,39 €</b>
2,01%	<b>68,90 €</b>	4,10%	<b>140,55 €</b>	4,88%	<b>167,29 €</b>
2,60%	<b>89,13 €</b>	4,68%	<b>160,43 €</b>	7,02%	<b>240,65 €</b>

PMSS 2023 3666

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE
	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILE DE RQC	ARGANCE / AMELLIS
	COLLECTEAM / ALLIANZ
	MNT
	MUTUELLE MARSEILLE METROPOLE

PMSS DE 2023

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT WTW / INTERIALE
	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILE DE RQC	ARGANCE-AVENIR MUTUELLE
	VYV-HARMONIE MITUELLE
	WTW-INTERIALE
	COLLECTEAM-APICIL

PMSS DE 2023

	CANDIDAT WTW / INTERIALE
--	--------------------------

TARIFS DE LA CONSULTATION	CANDIDAT MMM
	CANDIDAT VYV / MNT / MGEN / MDC
TARIF DES AGENTS DE LA CDC (tarifs constatés lors de l'audit de 2021)	MNT
	MUTUELLE DE CORSE
	INTERIALE
TARIFS DU PORTEFEUILE DE RQC	COLLECTEAM / ALLIANZ VIE
	IPSEC
	ARGANCE CONSEILS / MUTUELLE FAMILIALE

**GRILLE N°1**

ISOLE		DUO		FAM
1,73% PMSS	<b>63,42 €</b>	3,02%	<b>110,71 €</b>	4,27%
2.074 %	<b>76,03 €</b>	3.733 %	<b>136,85 €</b>	5.277 %
1,64%	<b>60,12 €</b>	2,93%	<b>107,41 €</b>	4,02%
de 41 € à 145 €				
de 18,80 € à 139,90 €				
de 27 € à 419 € (garanties à peine similaires à ce niveau de garanties (celui du CCTP dans le cadre de				
2,00%	<b>73,32 €</b>	3,40%	<b>124,64 €</b>	6,00%
2,40%	<b>87,98 €</b>	4,85%	<b>177,80 €</b>	6,65%
1,75%	<b>64,16 €</b>	3,15%	<b>115,48 €</b>	3,91%
2,15%	78,82 €	3,92%	<b>143,71 €</b>	6,47%

**GRILLE N°2**

ISOLE		DUO		FAM
TAUX	MONTANT EN €	TAUX	MONTANT EN €	TAUX
1,96%	<b>71,85 €</b>	3,42%	<b>125,38 €</b>	4,83%
2,813%	<b>103,12 €</b>	5,067%	<b>185,76 €</b>	7,166%
2,29%	<b>83,95 €</b>	4,08%	<b>149,57 €</b>	5,61%
de 41 € à 145 €				
de 18,80 € à 139,90 €				
de 27 € à 419 € (garanties à peine similaires à ce niveau de garanties (celui du CCTP dans le cadre de				
1,60%	58,66 €	2,74%	100,45 €	4,46%
1,510%	55,36	2,860%	104,85	4,860%
2,09%	76,62 €	3,70%	135,64 €	5,55%
1,30%	47,66 €	2,45 % 2,	89,82 €	3,90%

**GRILLE N°3**

ISOLE		DUO		FAM
2,19% PMSS	<b>80,29 €</b>	3,82% PMSS	<b>140,041 €</b>	5 ,41% PMSS

3,27%	<b>119,87 €</b>	5,897%	<b>216,184 €</b>	8,34%
2,94%	<b>107,78 €</b>	5,150%	<b>188,80 €</b>	6,82%
selon nos observations, les garanties des contrats labellisés n'atteignent pas le niveau de garanties de l'au CCTP dans le cadre de la consultation				
2,30%	84,32 €	4,20%	153,97 €	6,40%
2,01%	73,69 €	4,10%	150,31 €	4,88%
2,60%	95,32 €	4,68%	171,57 €	7,02%



AILLE
<b>156,54 €</b>
<b>193,45 €</b>
<b>147,37 €</b>

e la consultation)

219,96 €
243,79 €
143,34 €
237,19 €



AILLE
MONTANT EN €
<b>177,07 €</b>
<b>262,71 €</b>
<b>205,66 €</b>

e la consultation)

163,50 €
178,17 €
203,46 €
142,97 €



AILLE
<b>198,33 €</b>

<b>305,74 €</b>
<b>250,02 €</b>
la grille n°3 proposé
234,62 €
178,90 €
257,35 €

**CANDIDAT CLASSE 1ER LOT 2 SANTE  
APRES NEGOCIATION**

	<b>CANDIDAT I</b>			
	<b>GRILLE N°1 (BASE)</b>			
	<b>% PMSS</b>	<b>MONTANT EN € (PMSS 2022)</b>	<b>MONTANT EN € (PMSS 2023)</b>	<b>% PMSS</b>
<b>Isolé</b>	1,64%	56,22 €	<b>60,12 €</b>	2,29%
<b>Couple</b>	2,93%	100,44 €	<b>107,41 €</b>	4,08%
<b>Famille</b>	4,02%	137,81 €	<b>147,37 €</b>	5,61%

**COMMENTAIRE**

Les tarifs sont calculés sur la base du PMSS de 2022 (PMSS en cours et sur le PMSS de 2023 (à venir). l'actualisation des tarifs sur la base du PMSS s'effectue pour tous les contrats : vos contrats actuels et le futur contrat mis en place par la Collectivité de Corse.

**N°3 : VYV / MNT / MGEN / MDC**

<b>GRILLE N°2</b>		<b>GRILLE N°3</b>		
<b>MONTANT EN € (PMSS 2022)</b>	<b>MONTANT EN € (PMSS 2023)</b>	<b>% PMSS</b>	<b>MONTANT EN € (PMSS 2022)</b>	<b>MONTANT EN € (PMSS 2023)</b>
78,50 €	<b>83,95 €</b>	2,94%	100,78 €	<b>107,78 €</b>
139,86 €	<b>149,57 €</b>	5,15%	176,54 €	<b>188,80 €</b>
192,31 €	<b>205,66 €</b>	6,82%	233,79 €	<b>250,02 €</b>

GRILLES DE GARANTIES PROPOSEES DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION

GARANTIES	
<b>SOINS COURANTS</b>	<p><i>Consultations/visites généraliste OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Consultations/visites généraliste non OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Consultations/visites spécialiste OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Consultations/visites spécialiste non OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Acte technique médicaux OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Acte technique médicaux non OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Imagerie Médicale / Radiologie OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Imagerie Médicale / Radiologie non OPTAM/OPTAM-CO</i></p> <p><i>Auxiliaires Médicaux : infirmier, orthophoniste, pédicure-podologue, masseur-kinésithérapeutique, orthoptiste, sage-femme</i></p> <p><i>Pharmacies remboursables-</i></p> <p><i>Examens et prélèvements / Analyses en laboratoire</i></p> <p><i>Transport</i></p>
<b>HOSPITALISATION</b>	<p><i>Frais de séjour/ soins (secteur conventionné, OPTAM/ OPTAM-CO)</i></p> <p><i>Frais de séjour/ soins (secteur non conventionné, non OPTAM/ OPTAM-CO)</i></p> <p><i>Honoraires / Actes chirurgicaux (secteur conventionné, OPTAM/OPTAM-CO)</i></p> <p><i>Honoraires / Actes chirurgicaux (secteur non conventionné, non OPTAM/OPAM-CO)</i></p> <p><i>Forfait journalier</i></p> <p><i>forfait actes lourds (actes supérieurs à 120 €)</i></p> <p><i>Forfait patient urgences</i></p> <p><i>Chambre particulière</i></p> <p><i>amniocentèse non remboursée par la sécurité sociale (par acte)</i></p> <p><i>péridurale (par acte)</i></p> <p><i>bilan acoustique du nouveau-né non pris en charge (par acte)</i></p> <p><i>procréation médicalement assistée</i></p> <p><i>caryotype fœtale (par acte)</i></p> <p><i>Frais d'accompagnement (frais d'hôtel, frais hospitaliers, repas et lits d'accompagnement)</i></p>
<b>MATERNITE</b>	<p><i>forfait maternité dans la limite des frais réellement engagés (sage-femme, dépassement gynécologue...)</i></p> <p><i>prime naissance</i></p>

<p style="text-align: center;"><b>DENTAIRE</b></p>	<p>Soins et prothèses 100% santé</p> <p>Prothèses au sein du panier tarifs maîtrisés</p> <p>Prothèses au sein du panier tarifs libres</p> <p>soins hors 100 % santé</p> <p>forfait annuel pour frais non pris en charge</p> <p>Orthodontie remboursable</p> <p>Orthodontie non remboursable</p> <p>Inlay Onlay</p> <p>parodontologie/gingivectomie remboursée</p> <p>Parodontologie/gingivectomie non remboursée</p> <p>Implantologie</p>
<p style="text-align: center;"><b>OPTIQUE</b></p>	<p>Equipement 100% santé</p> <p>Verres</p> <p>Montures</p> <p>Lentilles acceptés par la SS</p> <p>Lentilles refusées par la SS</p> <p>Chirurgie oculaire</p>
<p style="text-align: center;"><b>AUDITIF</b></p>	<p>100% santé</p> <p>Hors 100% santé - classe II panier tarifs libres</p> <p>Petits accessoires ou forfait entretien</p> <p>Plafond</p>
<p style="text-align: center;"><b>AUTRES PRESTATIONS</b></p>	<p>Actes de prévention prévues à l'article R.871-2 du code de la sécurité sociale</p> <p>Dispositif d'aide à l'arrêt du tabac remboursé par la sécurité sociale</p> <p>Vaccins non remboursés par la Sécurité sociale</p> <p>Matériel médical (appareillage divers)</p> <p>Tiers Payant</p> <p>Cures thermales</p> <p>Médecine non conventionnelle (homéopathe, ostéopathe, etiopathe, chiropracteurs, acupuncteurs, homéopathes, sophrologue, nutritionniste/diététicien, naturopathe, Acupuncteur, Podologue ou pédicure, Shiatsu, Réflexologue, Phytothérapeute, Micro-kinésithérapeute, ergothérapeute, Psychomotricien,) (surprésentation de facture)</p> <p>prothèse autre que dentaire</p> <p>Pilule 3ème génération</p> <p>Consultation MonPsy</p>
<p style="text-align: center;"><b>FRAIS D'OBSEQUES</b></p>	

GRILLE N°1	GRILLE N°2	
<p>120 % BR</p> <p>100 % BR</p> <p>120 % BR</p> <p>100 % TM</p> <p>120 % BR</p> <p>150 % BR</p>	<p>220 % BR</p> <p>200 % BR</p> <p>250% BR</p> <p>200 % BR</p> <p>250% BR</p> <p>200 % BR</p> <p>250% BR</p> <p>200 % BR</p> <p>300% BR</p> <p>100% TM</p> <p>250% BR</p> <p>200% BR</p>	
<p>120% BR</p> <p>100 % BR</p> <p>120 % BR</p> <p>100 % BR</p> <p>100 % FR</p> <p>100 % BR</p> <p>100 % FR</p> <p>2,45 % PMSS</p> <p>2,5 % PMSS</p> <p>2,5 % PMSS</p> <p>2,5 % PMSS</p> <p>100 % FR - prestation limitée à 100 € par an et par bénéficiaire</p> <p>3 % PMSS</p> <p>1,5 % PMSS (enfant de - de 16 ans)</p>	<p>Secteur conventionné, OPTAM/ OPTAM-CO : 100% FR</p> <p>secteur non conventionné, non OPTAM/ OPTAM-CO : 80 % FR</p> <p>Secteur conventionné, OPTAM/OPTAM-CO : 100% FR</p> <p>Secteur non conventionné : 80 % FR non OPTAM/OPTAM-CO : 200 % BR</p> <p>100% FR</p> <p>100 % BR</p> <p>100 % FR</p> <p>3 % PMSS par jour</p> <p>3 % PMSS</p> <p>3 % PMSS</p> <p>3 % PMSS</p> <p>100 % FR - prestation limitée à 150 € par an et par bénéficiaire</p> <p>3 % PMSS</p> <p>2,5 % PMSS ( enfant de - de 16 ans)</p>	<p>100 % FR - pre</p>
<p>5 % PMSS</p> <p>300 €</p>	<p>5%PMSS</p> <p>300 €</p>	

100 % FR	100 % FR
270 % BR	370 % BR
300 % BR	370% BR
200 % BR	200 % BR
250 €	350 €
200% BR	250% BR
200 €/semestre/bénéficiaire	275 €/semestre/bénéficiaire
270 % BR	350% BR
3 % PMSS	5% PMSS
3 % PMSS	5% PMSS
10 % PMSS	12% PMSS
100% FR	100% FR
Verres simples : 300 € tous les 2 ans	Verres simples : 300 € tous les 2 ans
Verres complexes : 375 € si tous les 2 ans	Verres complexes : 480 € si tous les 2 ans
Verres très complexes : 450 € si tous les 2 ans	Verres très complexes : 600 € si tous les 2 ans
100 €	100 €
10% PMSS	12 % PMSS
5 % PMSS	8 % PMSS
10% PMSS par œil, tous les deux ans	12% PMSS par œil, tous les deux ans
100 % FR	100% FR
200 % BR	250% BR
150 % BR	250% BR
1 fois tous les 4 ans avec un maximum de 1700 € par oreille	1 fois tous les 4 ans avec un maximum de 1700 € par oreille
100% BR	100% BR
50 €/an/ bénéficiaire	70 €/an/ bénéficiaire
50 €/an/ bénéficiaire	70 €/an/ bénéficiaire
100%BR (attelles, béquilles, semelles orthopédiques, bas de contention, chevillère, ceinture de soutien lombaire et collier vertical, fauteuil roulant, appareil de lecture glycémie) -	100%BR (attelles, béquilles, semelles orthopédiques, bas de contention, chevillère, ceinture de soutien lombaire et collier vertical, fauteuil roulant, appareil de lecture glycémie) -
Oui	Oui
100% BR + 10% PMSS	200% BR + 8% PMSS
275 €/ bénéficiaire /an	300 €/ bénéficiaire /an
150 % BR + 5 % PMSS prothèse capillaire (uniquement en ALD), prothèse oculaire et faciale	200 % BR + 7 % PMSS prothèse capillaire (uniquement en ALD), prothèse oculaire et faciale
2,5 % PMSS	3 % PMSS
<b>8 séances</b>	<b>8 séances</b>
1 500 €	1 500 €

**GRILLE N°3**

300% BR  
200 % BR  
300% BR  
100% TM  
350 % BR  
250% BR

Secteur conventionné,  
OPTAM/ OPTAM-CO : 100% FR

secteur non conventionné,  
non OPTAM/ OPTAM-CO : 80 % FR

Secteur conventionné,  
OPTAM/OPTAM-CO : 100% FR

Secteur non conventionné : 80 % FR,  
non OPTAM/OPTAM-CO : 200 % BR

100% FR  
100 % BR  
100 % FR

5% PMSS par jour  
5% PMSS par jour  
5% PMSS par jour  
5% PMSS par jour

estimation limitée à 250 € par an et par bénéficiaire

8% PMSS par jour

3 % PMSS ( enfant de - de 16 ans)

5%PMSS

300 €

100 % FR  
450 % BR  
400 % BR  
200 % BR  
450 €  
400% BR  
350 €/semestre  
400% BR  
10% PMSS  
8% PMSS  
15% PMSS

100% FR

Verres simples : 400 € tous les 2 ans  
Verres complexes : 550 € si tous les 2 ans  
Verres très complexes : 700 € si tous les 2 ans  
100 €  
15 % PMSS  
10 % PMSS  
15% PMSS par œil, tous les deux ans

100% FR

400% BR

350% BR

1 fois tous les 4 ans avec un maximum de 1700 € par  
oreille

100 % BR

100 €/an/ bénéficiaire

100 €/an/ bénéficiaire

100%BR (attelles, béquilles, semelles orthopédiques,  
bas de contention, chevillère, ceinture de soutien  
lombaire et collier vertical, fauteuil roulant, appareil  
de lecture glycémie) -

Oui

250 % BR + 10 % PMSS

500 €/ bénéficiaire /an

300 % BR + 10 % PMSS prothèse capillaire  
(uniquement en ALD), prothèse oculaire et faciale

5 % PMSS

**8 séances**

1 500 €