



**DELIBERATION N° 23/177 AC DE L'ASSEMBLEE DE CORSE
APPROUVANT LES MODIFICATIONS ET PRÉCISIONS DU DISPOSITIF
D'ACTION SOCIALE EN FAVEUR DES AGENTS DE LA COLLECTIVITÉ DE
CORSE**

**CHÌ APPROVA I MUDIFICAZIONI È PRICISIONI DI U DISPUSITIVU D'AZZIONI
SUCIALI À PRÒ DI L'AGHJENTI DI A CULLITTIVITÀ DI CORSICA**

SEANCE DU 20 DÉCEMBRE 2023

L'an deux mille vingt trois, le vingt décembre, l'Assemblée de Corse, convoquée le 7 décembre 2023, s'est réunie au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances sous la présidence de M. Hyacinthe VANNI, Vice-président de l'Assemblée de Corse.

ETAIENT PRESENTS : Mmes et MM.

Jean-Christophe ANGELINI, Danielle ANTONINI, Jean-Baptiste ARENA, Véronique ARRIGHI, Serena BATTESTINI, Paul-Félix BENEDETTI, Paul-Joseph CAITUCOLI, Françoise CAMPANA, Marie-Hélène CASANOVA-SERVAS, Vannina CHIARELLI-LUZI, Romain COLONNA, Christelle COMBETTE, Frédérique DENSARI, Santa DUVAL, Muriel FAGNI, Petru Antone FILIPPI, Lisa FRANCISCI-PAOLI, Eveline GALLONI D'ISTRIA, Pierre GHIONGA, Jean-Charles GIABICONI, Pierre GUIDONI, Xavier LACOMBE, Vanina LE BOMIN, Saveriu LUCIANI, Sandra MARCHETTI, Georges MELA, Jean-Martin MONDOLONI, Paula MOSCA, Nadine NIVAGGIONI, Jean-Paul PANZANI, Chantal PEDINIELLI, Marie-Anne PIERI, Véronique PIETRI, Pierre POLI, Juliette PONZEVERA, Anne-Laure SANTUCCI, Jean-Michel SAVELLI, Joseph SAVELLI, François SORBA, Charlotte TERRIGHI, Hervé VALDRIGHI, Hyacinthe VANNI

ETAIENT ABSENTS ET AVAIENT DONNE POUVOIR :

M. Jean-Félix ACQUAVIVA à M. Jean-Paul PANZANI
M. Jean BIANCUCCI à Mme Muriel FAGNI
M. Didier BICCHIERAY à M. Jean-Michel SAVELLI
M. Jean-Marc BORRI à Mme Françoise CAMPANA
Mme Vanina BORROMEI à Mme Vanina LE BOMIN
Mme Valérie BOZZI à Mme Chantal PEDINIELLI
Mme Marie-Claude BRANCA à Mme Véronique PIETRI
Mme Angèle CHIAPPINI à M. Xavier LACOMBE
Mme Cathy COGNETTI-TURCHINI à M. Pierre GUIDONI
Mme Anna Maria COLOMBANI à M. Petru Antone FILIPPI
M. Ghjuvan'Santu LE MAO à Mme Vannina CHIARELLI-LUZI
M. Jean-Jacques LUCCHINI à M. François SORBA
M. Don Joseph LUCCIONI à Mme Sandra MARCHETTI
Mme Marie-Thérèse MARIOTTI à M. Jean-Martin MONDOLONI

Mme Marie-Antoinette MAUPERTUIS à M. Hyacinthe VANNI
M. Antoine POLI à M. Saveriu LUCIANI
M. Louis POZZO DI BORGO à Mme Lisa FRANCISCI-PAOLI
M. Paul QUASTANA à Mme Serena BATTESTINI
M. Jean-Louis SEATELLI à M. Georges MELA
Mme Julia TIBERI à M. Pierre POLI

ETAIT ABSENTE : Mme

Josepha GIACOMETTI-PIREDDA

L'ASSEMBLEE DE CORSE

- VU** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires notamment son article 8 ter,
- VU** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale notamment son article 88-1,
- VU** la loi n° 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique territoriale et notamment son article 26 modifiant les dispositions de l'article 9 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
- VU** la loi n° 2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale,
- VU** la loi n° 2022-1157 du 16 août 2022 de finances rectificative pour 2022,
- VU** le décret n° 2023-812 du 21 août 2023 modifiant le taux de prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail,
- VU** le Code général des collectivités territoriales, titre II, livre IV, IV^{ème} partie, et notamment ses articles L. 4421-1 à L. 4426-1 et R. 4425-1 à D. 4425-53,
- VU** le Code général de la fonction publique,
- VU** la délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018 portant harmonisation des règles de gestion du personnel dans le cadre de la création de la Collectivité de Corse : Action sociale,
- VU** la délibération n° 19/203 AC du 27 juin 2019 approuvant la modification du dispositif action sociale des agents de la Collectivité de Corse,
- VU** la délibération n° 21/119 AC de l'Assemblée de Corse du 22 juillet 2021 approuvant le cadre général d'organisation et de déroulement des séances publiques de l'Assemblée de Corse, modifiée,
- VU** la délibération n° 21/195 AC de l'Assemblée de Corse du 18 novembre 2021 adoptant le règlement budgétaire et financier de la Collectivité de Corse,

- VU** la délibération n° 22/202 AC de l'Assemblée de Corse du 21 décembre 2022 approuvant les conventions de participation en santé et en prévoyance en faveur du personnel de la Collectivité de Corse (santé),
- VU** la délibération n° 22/203 AC de l'Assemblée de Corse du 21 décembre 2022 approuvant les conventions de participation en santé et en prévoyance en faveur du personnel de la Collectivité de Corse (prévoyance),
- VU** la délibération n° 23/023 AC de l'Assemblée de Corse du 9 mars 2023 approuvant le Budget Primitif de la Collectivité de Corse pour l'exercice 2023,
- VU** la délibération n° 23/125 AC de l'Assemblée de Corse du 26 octobre 2023 approuvant le Budget Supplémentaire de la Collectivité de Corse pour l'exercice 2023,
- VU** la délibération n° 22/066 CP de la Commission Permanente du 1^{er} juin 2022 approuvant la modification du dispositif « médailles d'honneur du travail » en gratification pour service rendu « A PR.O.V.A » - a PRima d'Onore per Valurizà l'Anzianita,
- VU** la délibération n° 22/189 CP de la Commission Permanente du 14 décembre 2022 approuvant la modification de la valeur faciale des titres-restaurant,
- VU** l'avis du Comité Social Territorial en date du 27 novembre 2023,
- SUR** rapport du Président du Conseil exécutif de Corse,
- APRES** avis de la Commission des Finances et de la Fiscalité,

APRES EN AVOIR DELIBERE

A l'unanimité,

Ont voté POUR (62) : Mmes et MM.

Jean-Félix ACQUAVIVA, Jean-Christophe ANGELINI, Danielle ANTONINI, Jean-Baptiste ARENA, Véronique ARRIGHI, Serena BATTESTINI, Paul-Félix BENEDETTI, Jean BIANCUCCI, Didier BICCHIERAY, Jean-Marc BORRI, Vanina BORROMEI, Valérie BOZZI, Marie-Claude BRANCA, Paul-Joseph CAITUCOLI, Françoise CAMPANA, Marie-Hélène CASANOVA-SERVAS, Angèle CHIAPPINI, Vannina CHIARELLI-LUZI, Cathy COGNETTI-TURCHINI, Anna Maria COLOMBANI, Romain COLONNA, Christelle COMBETTE, Frédérique DENSARI, Santa DUVAL, Muriel FAGNI, Petru Antone FILIPPI, Lisa FRANCISCI-PAOLI, Eveline GALLONI D'ISTRIA, Pierre GHIONGA, Jean-Charles GIABICONI, Pierre GUIDONI, Xavier LACOMBE, Vanina LE BOMIN, Ghjuvan'Santu LE MAO, Don Joseph LUCCIONI, Jean-Jacques

LUCCHINI, Saveriu LUCIANI, Sandra MARCHETTI, Marie-Thérèse MARIOTTI, Marie-Antoinette MAUPERTUIS, Georges MELA, Jean-Martin MONDOLONI, Paula MOSCA, Nadine NIVAGGIONI, Jean-Paul PANZANI, Chantal PEDINIELLI, Marie-Anne PIERI, Véronique PIETRI, Antoine POLI, Pierre POLI, Juliette PONZEVERA, Louis POZZO DI BORGO, Paul QUASTANA, Anne-Laure SANTUCCI, Jean-Michel SAVELLI, Joseph SAVELLI, Jean-Louis SEATELLI, François SORBA, Charlotte TERRIGHI, Julia TIBERI, Hervé VALDRIGHI, Hyacinthe VANNI

ARTICLE PREMIER :

APPROUVE les modifications ci-après apportées au dispositif d'action sociale en faveur des agents de la Collectivité de Corse annexé à la délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018 :

Article 4.2 « les aides attribuées aux agents dans le cadre de la vie professionnelle ».

L'alinéa « Protection sociale complémentaire » est modifié comme suit :

Principe

La Collectivité de Corse participe à la protection sociale complémentaire de ses agents dans le cadre d'une convention de participation pour les risques Santé et Prévoyance.

Conditions d'octroi

Le versement mensuel de cette participation aux agents bénéficiaires, par le biais de leur bulletin de salaire, sera subordonné :

- Pour la prévoyance, à l'adhésion de l'agent au contrat de groupe souscrit par la Collectivité de Corse ;
- Pour la santé, à l'adhésion de l'agent au contrat de groupe souscrit par la Collectivité de Corse et à la présentation des attestations de la sécurité sociale et de la mutuelle, destinées à vérifier les conditions de prise en charge des ayants-droits.

Montant

La prise en charge partielle par la collectivité des cotisations versées par les agents au titre du financement du risque *Santé* et du risque *Prévoyance* s'établit dans le cadre d'une participation mensuelle forfaitaire, avec :

- Pour la santé :
 - Pour les personnels adhérant à la convention de participation : montant mensuel de 38 €, 33 € ou 28 € selon les revenus bruts (ensemble de la rémunération (rémunération brute (TB+STF+IR+NBI) Régime Indemnitaire autres éléments variables de paie) en fonction des tranches mensuelles suivantes :

	Tranches	Bruts (€) mensuels	
		De	À
1 ^{ère} tranche	Participation 38 €	0	2 971 €
2 ^{ème} tranche	Participation 33 €	2 972 €	3 757 €
3 ^{ème} tranche	Participation 28 €	3 758 € et plus	

+ un forfait de 12,50 € par enfant bénéficiaire de la mutuelle et ouvrant droit au Supplément Familial de Traitement

- Pour la prévoyance : 17 € à l'ensemble des personnels adhérant à la convention de participation.

Le calcul de la participation s'effectue au regard du montant de la rémunération annuelle de l'année précédente lissée sur 12 mois. Au mois de janvier de chaque année et en fonction de la rémunération de l'année précédente, ramenée à un montant mensuel la participation sera calculée pour l'année ; en cas de changement de rémunération (échelon...) la participation sera réévaluée l'année suivante.

La participation de la Collectivité de Corse ne pourra toutefois pas excéder pour chacun des risques le montant de la cotisation versée par les agents.

L'alinéa « Titres-restaurant » est modifié comme suit :

Principe

La Collectivité de Corse participe au prix des repas des agents, en prenant en charge une partie de la valeur faciale des titres-restaurant.

Conditions d'octroi

Le nombre de titres-restaurant est calculé au prorata de la quotité de travail effectuée par chaque agent.

Conformément à la réglementation, les titres restaurant sont délivrés aux agents dont le repas est compris dans l'horaire de travail journalier. Seuls les jours de présence effective de l'agent à son poste de travail ouvrent droit à l'attribution de titres-restaurant.

Les absences pour maladie, congés annuels, congés maternité, congés parentaux, RTT, absences pour événements familiaux, gardes d'enfants, ainsi que les repas ayant fait l'objet de remboursements dans le cadre de missions, formations et stages, sont déduits.

Les ATTEE employés au sein des EPLE ne bénéficient pas de ces titres car ils ont la possibilité de se restaurer au sein même de l'établissement. Sauf exceptionnellement lors de permanence lorsque la restauration n'est plus assurée ou lorsque la cantine de l'établissement n'est pas en fonctionnement.

Les ATTEE employés au sein du Collège Giraud à Bastia bénéficient des titres restaurant car ils n'ont pas la possibilité de se restaurer au sein de l'établissement.

De la même manière, les ASFAM ne peuvent bénéficier de cette prestation.

L'agent peut décider de ne plus bénéficier des titres restaurant par simple demande écrite auprès de la DRH. Cette décision est irrévocable jusqu'à la fin de l'année en cours.

Document à fournir : Formulaire de demande

Montant

La valeur faciale du titre est de 10 €.

La participation employeur est fixée à 60 % de la valeur faciale, soit 6 €.

ARTICLE 2 :

PREND ACTE des corrections ci-après apportées au dispositif d'action sociale en faveur des agents de la Collectivité de Corse annexé à la délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018 :

Article « les aides à la famille »

L'alinéa « Allocation de rentrée scolaire » est corrigé comme suit :

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion de la rentrée scolaire aux agents ayant des enfants scolarisés à charge. L'aide est allouée pour la rentrée scolaire du CP jusqu'aux études supérieures (postérieur au niveau Bac) sur présentation d'un certificat de scolarité dès 16 ans.

Sont assimilés également : apprentissage, écoles ou instituts privés et formations diplômantes en alternance.

Conditions d'octroi

Pour les couples (mariés, pacsés ou en union libre) travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une aide par enfant et par couple.

Pour les couples d'agents divorcés ou séparés, il sera alloué une aide par enfant à charge du demandeur.

Le versement de la participation est soumis à condition de ressources, selon le quotient familial fiscal de l'avis d'imposition sur le revenu.

Prime accordée sur présentation sur présentation du formulaire de demande et des justificatifs correspondants à compter de l'entrée en CP :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant, attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant
- Dernier avis d'impôt sur le revenu
- Copie du livret de famille
- Certificat de scolarité du primaire, collège, lycée, enseignement supérieur, contrat d'apprentissage.

Pour les études supérieures, le versement sera réalisé jusqu'aux 21 ans de l'enfant à

charge de l'agent et sur présentation d'un certificat de scolarité.

Montant

QF mensuel	Jusqu'à 1 000 €	De 1 001 € à 1 500 €	De 1 501 € à 2 000 €	De 2 001 € à 2 500 €	De 2 501 € à 3 000 €	Sup. à 3 000 €
Niveau élémentaire (CP-CM2)	100 €	90 €	70 €	50 €	40 €	30 €
Niveau collègue (6 ^e -3 ^e)	140 €	130 €	120 €	100 €	70 €	50 €
Niveau lycée général (2 nd - terminale), lycée pro. (CAP - Bac)	150 €	140 €	130 €	110 €	80 €	70 €
Niveau post- bac/apprentiss age	260 €	240 €	190 €	160 €	150 €	120 €

Article « les aides attribuées aux agents dans le cadre de la vie professionnelle »

L'alinéa « Participation aux frais de transport domicile-travail » est modifié comme suit :

Cette participation est régie par le décret n° 2010-676 du 21 juin 2010 précisé par le décret n° 2015-1228 du 2 octobre 2015, la circulaire du 22 mars 2011 et le décret n° 2023-812 du 21 août 2023 modifiant le taux de prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge partiellement le prix des abonnements aux transports publics pour les déplacements que les agents effectuent entre leur domicile et leur lieu de travail.

Conditions d'octroi

L'agent doit justifier de la dépense engagée sur présentation des abonnements mensuels, de la carte de transport et des factures correspondantes. Les titres de transports doivent être nominatifs.

Les titres de transport achetés à l'unité ne sont pas pris en charge.

Conformément à la réglementation, la prise en charge partielle des titres de transport est suspendue pendant les périodes de congé de maladie, de congé de longue maladie, de congé de grave maladie, de congé de longue durée, de congé pour maternité ou pour adoption, de congé de paternité, de congé de présence parentale, de congé de formation professionnelle, de congé de formation syndicale, de congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, de congé pris au titre du compte

épargne-temps ou de congés bonifiés.

Lorsque l'agent exerce ses missions à temps partiel, à temps incomplet ou à temps non complet pour un nombre d'heures égal ou supérieur à la moitié de la durée légale ou réglementaire, il bénéficie de la prise en charge partielle dans les mêmes conditions que s'il travaillait à temps plein.

Lorsque le nombre d'heures travaillées est inférieur à la moitié de la durée légale ou réglementaire, la prise en charge partielle est réduite de moitié par rapport à la situation de l'agent travaillant à temps plein.

En cas de départ de l'agent de la collectivité en cours de mois, la participation sera proratisée en fonction du nombre de jours effectivement travaillés sur le mois.

Montant

Conformément aux dispositions réglementaires, la prise en charge s'élève à 75 % du prix de l'abonnement du titre de transport et ne peut excéder un plafond fixé dans la limite du plafond réglementaire (86,16 € mensuel depuis le 1^{er} août 2017).

ARTICLE 3 :

AUTORISE le Président du Conseil exécutif de Corse à mettre en œuvre le dispositif d'action sociale en faveur du personnel tel qu'annexé à la présente délibération et à signer tout acte afférent.

ARTICLE 4 :

PRÉCISE que les crédits nécessaires à la mise en œuvre du dispositif d'action sociale en faveur du personnel seront inscrits au Budget Primitif 2024 de la Collectivité de Corse sur le programme dédié n° 6165.

ARTICLE 5 :

La présente délibération fera l'objet d'une publication sous forme électronique sur le site internet de la Collectivité de Corse.

Ajacciu, le 20 décembre 2023

La Présidente de l'Assemblée de Corse,



Marie-Antoinette MAUPERTUIS

ASSEMBLEE DE CORSE

7 EME SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2023

REUNION DES 20 ET 21 DÉCEMBRE 2023

RAPPORT DE MONSIEUR
LE PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

MUDIFICAZIONI È PRICISIONI DI U DISPUSITIVU
D'AZZIONI SUCIALI À PRÒ DI L'AGHJENTI DI A
CULLITTIVITÀ DI CORSICA

MODIFICATION ET PRÉCISION DU DISPOSITIF D'ACTION
SOCIALE EN FAVEUR DES AGENTS DE LA
COLLECTIVITÉ DE CORSE

RAPPORT DU PRESIDENT DU CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

Le 27 juillet 2018, votre Assemblée adoptait le dispositif d'action sociale en faveur du personnel de la Collectivité de Corse par la délibération n°18/294 AC.

Ledit dispositif, très ambitieux, constitue un axe majeur de la politique de gestion des ressources humaines. Il a été indissociable de la construction de la Collectivité de Corse depuis 2018 car il se fonde sur une triple dimension, sociale, humaine et économique et décline de façon opérationnelle les principes de solidarité et d'équité entre tous les personnels.

Le présent rapport a pour objet d'apporter des modifications et des précisions à ce dispositif. Celles-ci ne transforment en rien l'économie générale du document et vont, bien entendu, dans un sens plus favorable aux agents.

La première de ces modifications consiste en une mise à jour du règlement de l'action sociale à la suite de l'approbation par votre Assemblée, le 21 décembre 2022, de la convention de participation en santé et en prévoyance (délibérations n°22/202 AC et 22/203 AC) en faveur des agents de la Collectivité de Corse. Le texte de 2018 mentionnant toujours le système de la labellisation, il est nécessaire de réécrire le passage concernant la protection sociale complémentaire des agents en remplaçant partout où cela est nécessaire le terme « labellisation » par celui de « convention de participation » et faire les modifications de texte qui en découlent, comme proposé dans la présente délibération.

La seconde modification concerne également la protection sociale complémentaire mais porte sur le fond.

Pour rappel, la mise en place d'une convention de participation à la Collectivité de Corse est un dossier inédit. Il portait une ambition majeure : permettre à chacun d'être correctement couvert, à des tarifs justes et maîtrisés, et contribuer à éviter des situations financières et sociales dégradées dues à une absence de couverture prévoyance et/ou santé.

S'agissant d'actuariat, il a demandé un travail conséquent et de nombreux éléments ont nécessité une analyse fine. A la fin du mois de novembre 2023, 2971 agents de la Collectivité de Corse sont titulaires d'un contrat santé via la convention de participation et 58 agents sont enregistrés en tant que conjoint sur un contrat (soit 3029 agents). Ces chiffres dépassent les estimations de souscription qui avaient été faites pour la première année de vie du contrat (2500).

Pour information, au 1er juillet 2023, date de prise d'effet des garanties des contrats, la Collectivité de Corse compte environ 2000 enfants (0-18 ans) d'agents. Parmi ceux-ci, 1444 sont d'ores et déjà rattachés aux contrats « santé » de leurs parents

sur la convention de participation. A titre de comparaison, sur la paie du mois de juin 2023, 941 enfants étaient concernés par la participation employeur.

Ces chiffres témoignent d'une satisfaction globale des agents de la Collectivité de Corse à l'égard de ce contrat de groupe.

Toutefois, en santé, une problématique a été observée dès les premières réunions d'information et permanences ; elle a également été soulevée par les organisations syndicales : celle du coût proposé aux familles, particulièrement monoparentales. Ladite problématique ne s'est faite jour qu'au moment de mise en œuvre de la convention de participation. Si elle ne peut remettre en question l'ensemble du projet qui est, d'un point de vue global, bénéfique à une majorité d'agents, nous l'avons prise très au sérieux d'autant qu'elle intervient dans un contexte d'inflation et de crise sociale.

En effet, il ne pourrait être admis que la mise en place de ce contrat de groupe soit synonyme de baisse du pouvoir d'achat pour une catégorie d'agents. Il doit, au contraire, comme le veut son ambition première, bénéficier au plus grand nombre. Le principe d'une augmentation significative a été acté dans le cadre d'un protocole d'accord passé avec l'organisation syndicale STC en juillet 2023 suite au dépôt d'un préavis de grève le 22 juin 2023 et ce après une concertation avec l'ensemble des organisations syndicales.

Aussi, il est proposé d'augmenter la participation de la Collectivité pour les enfants ayants-droits du contrat santé. Elle pourrait s'élever à 12,50€ par mois (au lieu de 5 € mensuels jusqu'alors), soit une augmentation de 7,50€ (+150%). Pour une personne avec 2 enfants, l'aide annuelle de la Collectivité sur la « part enfant » passerait de 120€ à 300€.

Sur la base de 1365 enfants concernés, l'augmentation de la participation employeur sera donc de 122 850 euros par an. De plus, on peut supposer que la mise en place d'une telle augmentation inciterait des agents qui ne l'ont pas encore fait à rejoindre le contrat de groupe, portant ainsi le nombre d'enfants éligibles à 2000. Cela conduirait donc à une augmentation de 180 000 euros par an.

Cet effort de la Collectivité de Corse – sous contrainte budgétaire forte - illustre la volonté de l'Exécutif de poursuivre son action sociale en faveur de ses agents et son engagement comme partenaire de leur santé.

La troisième modification soumise à votre approbation vise à attribuer des titres restaurant aux adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (ATTEE) du collège Giraud à Bastia.

Pour rappel, dans le cadre de son dispositif d'action sociale, la Collectivité de Corse participe au prix des repas des agents, en prenant en charge une partie de la valeur faciale des titres restaurant.

Les ATTEE employés au sein des Etablissements Publics Locaux d'Enseignement (EPL), bien qu'agents de la Collectivité de Corse, ne bénéficient pas de ces titres car ils ont la possibilité de se restaurer au sein même de l'établissement, à la cantine scolaire. Exceptionnellement, ce personnel peut recevoir des titres restaurant, lorsqu'il effectue des permanences alors que la restauration n'est plus assurée ou

lorsque la cantine de l'établissement n'est pas en fonctionnement.

Toutefois, les ATTEE employés au sein du Collège Giraud à Bastia n'ont pas la possibilité de se restaurer au sein de l'établissement car il n'y existe pas de réfectoire. Les élèves de l'établissement eux-mêmes doivent déjeuner Collège Simon Vinciguerra situé à quelques minutes du collège Giraud.

Aussi, en raison du dépôt d'un préavis de grève et pour éviter une rupture d'égalité entre agents, le présent rapport propose d'attribuer les titres restaurant aux ATTEE du collège Giraud de Bastia, selon les conditions régies par le Code du travail et précisées par la Commission Nationale des Titres Restaurant.

Cette mesure concernerait 9 agents et sa mise en œuvre représenterait un coût annuel pour la Collectivité de Corse d'environ 18 450 €.

La quatrième modification à apporter à ce dispositif d'action sociale est imposée par la publication du décret n° 2023-812 du 21 août 2023 modifiant la prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. En effet, jusqu'alors de 50%, le taux de prise en charge a été porté à 75 % de la valeur annuelle mensualisée du titre de transport. Conformément au décret, cette directive a été mise en œuvre à la Collectivité de Corse à compter du 1er septembre 2023. L'incidence budgétaire annuelle serait d'environ 5000 euros.

Enfin, il vous est proposé de préciser le tableau d'attribution de l'aide de rentrée scolaire. En effet, conformément à la délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018, la Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion de la rentrée scolaire aux agents ayant des enfants scolarisés à charge, sous forme de chèques cadeaux.

L'aide est allouée pour la rentrée scolaire du CP jusqu'aux études supérieures. Sont assimilés également : l'apprentissage, les écoles ou instituts privés et les formations diplômantes en alternance.

Jusqu'à présent, les montants alloués étaient définis en fonction du quotient familial mais aussi selon les catégories d'âges suivantes : 6-11 ans/12-15 ans/16-18 ans et 19-21 ans.

Or, à de plusieurs reprises, les services de l'action sociale ont noté que cette répartition par âge n'était pas pertinente en ce sens qu'un enfant de 5 ans peut être en CP, de même qu'un enfant de 10 ans peut être en sixième ou que l'on peut entrer au lycée à 15 ans ou en sortir après l'âge de 18 ans.

En effet, les besoins en matériel scolaire des enfants sont liés non pas à leur âge mais à la classe fréquentée.

Le tableau « rentrée scolaire » serait donc modifié en ce sens. Les classes d'âge seraient remplacées par le niveau scolaire soit : niveau élémentaire CP-CM2/niveau collège 6^e-3^e/niveau lycée général seconde-terminale ou lycée professionnel CAP-Bac pro/niveau post bac ou apprentissage.

Cette modification ne transforme pas le montant des aides mais vise à éviter des différences d'appréciation ou des inégalités dans le traitement des dossiers.

Comme indiqué en préambule, l'économie générale du dispositif n'est pas transformée. La majorité des modifications proposées ont soit déjà été approuvées par votre Assemblée, soit elles découlent de l'application d'un décret.

L'augmentation de la participation de la Collectivité de Corse pour le contrat santé des enfants et l'attribution de titres restaurant aux ATTEE du collège Giraud, elles, sont des mesures qui s'inscrivent dans la volonté de la Collectivité de Corse d'améliorer de manière continue le dispositif d'action sociale en faveur des personnels. Dans ce contexte de crise, il vise également à ne pas dégrader davantage le pouvoir d'achat des agents.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer

DISPOSITIF DES PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE EN FAVEUR DES AGENTS DE LA COLLECTIVITE DE CORSE

L'offre sociale directement gérée par la Collectivité de Corse s'articule autour des catégories suivantes :

- Les aides à la famille
- Les aides attribuées aux agents dans le cadre de leur vie professionnelle
- Le soutien social - prêts et aides financières
- Les loisirs : le dispositif relatif aux chèques vacances est par ailleurs également précisé

1- Les aides à la famille

— Allocation Naissance ou Adoption

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion de l'arrivée d'un enfant au foyer de l'agent (naissance ou adoption).

Conditions d'octroi

Prime accordée sur présentation du formulaire de demande et de l'acte de naissance ou du jugement d'adoption.

Pour les couples d'agents (mariés, pacsés ou en union libre) travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une allocation à chacun des deux agents.

Pour les couples d'agents divorcés ou séparés, il sera alloué une aide par enfant à la charge effective du demandeur.

Dans le cas de naissance multiples, cette allocation est versée pour chaque enfant.

Montant

Prime versée d'un montant de 500 €.

— Allocation Mariage ou Pacte Civil de Solidarité (PACS)

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion du mariage civil ou du PACS d'un agent par période de 12 mois.

Conditions d'octroi

Prime accordée sur présentation du justificatif correspondant : copie du livret de famille ou de l'acte de mariage ou copie de la convention de PACS.

Pour les couples d'agents travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une aide à chacun des deux agents.

Montant

Prime versée d'un montant de 700 €.

— Allocation Décès agent

Principe

La Collectivité de Corse verse une participation financière aux frais d'obsèques en cas de décès de l'agent, de son conjoint (marié, pacsé, concubin) ou d'un enfant à charge.

Conditions d'octroi

Prime accordée sur présentation du formulaire de demande et des justificatifs correspondants : acte de décès, livret de famille, convention de PACS ou tout autre document prouvant la vie commune.

Montant

Prime versée d'un montant de 2 000 €.

Situation exceptionnelle : Une prise en charge des frais d'obsèques dans la limite de 5000 € et sur présentation des pièces justificatives est possible pour les situations considérées comme exceptionnelles.

— Allocation Rentrée Scolaire

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion de la rentrée scolaire aux agents ayant des enfants scolarisés à charge. L'aide est allouée pour la rentrée scolaire du CP jusqu'aux études supérieures (postérieur au niveau Bac) sur présentation d'un certificat de scolarité dès 15 16 ans.

Sont assimilés également : apprentissage, écoles ou instituts privés et formations diplômantes en alternance.

Conditions d'octroi

Pour les couples (mariés, pacsés ou en union libre) travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une aide par enfant et par couple.

Pour les couples d'agents divorcés ou séparés, il sera alloué une aide par enfant à charge du demandeur.

Le versement de la participation est soumis à condition de ressources, selon le quotient familial fiscal de l'avis d'imposition sur le revenu.

Prime accordée sur présentation sur présentation du formulaire de demande et des justificatifs correspondants à compter de l'entrée en CP :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant, attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant
- Dernier avis d'impôt sur le revenu
- Copie du livret de famille
- Certificat de scolarité du primaire, collège, lycée, enseignement supérieur, contrat d'apprentissage

Pour les études supérieures, le versement sera réalisé jusqu'aux 21 ans de l'enfant à charge de l'agent et sur présentation d'un certificat de scolarité.

Montant

QF mensuel	Jusqu'à 1000 €	De 1001 € à 1500 €	De 1501 € à 2000 €	De 2001 € à 2500 €	De 2501 € à 3000 €	Sup. à 3000 €
Niveau élémentaire (CP-CM2)	100 €	90 €	70 €	50 €	40 €	30 €
Niveau collège (6^e- 3^e)	140 €	130 €	120 €	100 €	70 €	50 €
Niveau lycée général (2nd – terminale), lycée pro.	150 €	140 €	130 €	110 €	80 €	70 €
Niveau post- bac/apprent issage	260 €	240 €	190 €	160 €	150 €	120 €

— Allocation pour frais de garde d'enfants de moins de 4 ans

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des dépenses engagées par les agents pour la garde des enfants chez une assistante maternelle agréée, en crèche collective, familiale, parentale, en jardin d'enfant ou en halte-garderie.

La prestation est versée une fois la période des jours de garde effectuée et concerne chacun des enfants à charge de l'agent qui figurent sur l'avis d'impôt sur le revenu comme tels, à la date de la demande.

Elle est cumulable avec les prestations légales dont bénéficient les agents de plein droit.

Conditions d'octroi

La prestation est servie jusqu'à l'entrée à l'école maternelle.

Pour les couples d'agents travaillant à la Collectivité de Corse, il est alloué une allocation par enfant et par couple.

Le versement de la participation est soumis à condition de ressources, selon le quotient familial fiscal de l'avis d'imposition sur le revenu.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant
- Avis d'impôt sur le revenu
- Acte de naissance ou copie du livret de famille
- Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée de l'organisme d'accueil agréé ou bulletin de salaire de l'assistant maternel et déclaration URSSAF

Montant

Participation employeur :

QF mensuel	Jusqu'à 1000 €	De 1001 € à 1500 €	De 1501 € à 2000 €	De 2001 € à 2500 €	De 2501 € à 3000 €	Plus de 3000 €
(Enfant de moins de 4 ans)	60 % des frais de garde	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %

Prestation plafonnée à 450 € par enfant et par an.

— Allocation pour frais de garde d'enfants de 4 à 6 ans (maternelle) et de 6 à 10 ans (jusqu'à la fin du cycle de primaire)

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des dépenses engagées par les agents pour la garde des enfants de 4 à 10 ans (scolarisés en maternelle et en primaire) gardés chez une assistante maternelle agréée, ou toute autre garde au domicile des parents (par le biais du chèque emploi service ou d'une entreprise agréée) ou hors du domicile (services d'accueil collectif, associations ou entreprises agréées, dans le cadre périscolaire).

La prestation est versée une fois la période des jours de garde effectuée et concerne chacun des enfants à charge de l'agent qui figurent sur l'avis d'impôt sur le revenu comme tels, à la date de la demande.

Conditions d'octroi

Pour les couples d'agents travaillant à la Collectivité de Corse, il est alloué une allocation par enfant et par couple.

Le versement de la participation est soumis à condition de ressources, selon le quotient familial fiscal de l'avis d'imposition sur le revenu.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant
- Avis d'impôt sur le revenu
- Acte de naissance ou copie du livret de famille
- Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée de l'organisme d'accueil agréé ou bulletin de salaire de l'assistant maternel et déclaration URSSAF

Montant

Participation employeur :

QF mensuel	Jusqu'à 1000 €	De 1001 € à 1500 €	De 1501 € à 2000 €	De 2001 € à 2500 €	De 2501 € à 3000 €	Plus de 3000 €
Enfants en maternelle et en primaire	60 % des frais de garde	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %

Prestation plafonnée à 250 € par enfant et par an.

— Participation aux frais de séjour d'enfants en centres de vacances avec hébergement

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des frais de séjour des enfants en centres de vacances avec hébergement (colonies).

Conditions d'octroi

Les établissements d'accueil - permanents ou temporaires - doivent héberger de façon collective hors du domicile familial, à l'occasion de leurs vacances scolaires ou de leurs loisirs, des enfants âgés de moins de 18 ans.

Les établissements d'accueil doivent avoir reçu un agrément par la Direction Régionale de la Jeunesse et des Sports.

La prestation est versée dans la limite de 45 jours par an.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant
- Avis d'impôt sur le revenu
- Copie du livret de famille
- Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée de l'organisme d'accueil agréé (précisant la période et le nombre de jours de présence effective).

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

— Participation aux frais de séjour d'enfants en centres de loisirs sans hébergement

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des frais de séjour des enfants en centres de loisirs sans hébergement.

Conditions d'octroi

Les centres de loisirs sans hébergement sont des lieux d'accueil recevant les enfants à la journée à l'occasion des congés scolaires et des temps de loisirs.

Les centres de loisirs considérés doivent avoir reçu un agrément par la Direction Régionale de la Jeunesse et des Sports.

La prestation est versée dans la limite de 45 jours par an.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant Copie du livret de famille Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée de l'organisme d'accueil agréé (précisant la période et le nombre de jours de présence effective).

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

— Participation aux frais de séjour d'enfants mis en œuvre dans le cadre éducatif

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des frais de séjour mis en œuvre dans le cadre du système éducatif et qui ont lieu tout ou partie en période scolaire : classes naturelles transplantées, classes d'environnement, classes de patrimoine ou séjours effectués lors d'échanges pédagogiques.

Conditions d'octroi

La durée du séjour est au moins de 5 jours et inférieure à 21 jours. La prestation est versée pour chacun des enfants à la charge des bénéficiaires et âgés de moins de 18 ans au premier jour du séjour. La prestation est accordée à raison d'un voyage par année scolaire et par enfant. Le séjour peut avoir lieu en France ou à l'étranger.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant Copie du livret de famille Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée du séjour portant le tampon de l'établissement scolaire (précisant la période et le nombre de jours de présence effective).

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

— Participation aux frais de séjour linguistiques

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge une partie des frais engagés par les agents pour leurs enfants effectuant à l'étranger un séjour culturel et de loisirs, au cours des

vacances scolaires applicables en France, organisé soit par les établissements scolaires, soit par les organismes agréés.

Conditions d'octroi

La prestation est servie au titre de chacun des enfants à charge du bénéficiaire, âgés de moins de 18 ans au premier jour du séjour.

Le nombre total de journées subventionnées ne peut excéder 21 jours par an.

La prestation est accordée à raison d'un voyage par année scolaire et par enfant.

Documents à fournir :

- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant Copie du livret de famille Formulaire de demande de prestation
- Facture acquittée du séjour portant le tampon de l'établissement scolaire ou de l'organisme (précisant la période et le nombre de jours de présence effective ainsi que le lieu).

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

— Aides Noël enfants (chèques cadeaux)

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion des fêtes de Noël sous forme de chèques cadeaux, pour les enfants des agents, âgés entre 0 et 14 ans révolus.

Conditions d'octroi

Pour les couples (mariés, pacsés ou en union libre) travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une aide par enfant et par couple. Pour les couples d'agents divorcés ou séparés, il sera alloué une aide par enfant à charge du demandeur.

Montant

Trois montants sont proposés, selon les tranches d'âge :

- 50 € pour les enfants de 0 à 6 ans
- 70 € pour les enfants de 7 à 11 ans
- 90 € pour les enfants de 12 à 14 ans

— Aides Noël adultes (chèques cadeaux)

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion des fêtes de Noël sous forme de chèques cadeaux aux agents.

Conditions d'octroi

Le versement de la participation est soumis à condition de ressources, selon le quotient familial fiscal de l'avis d'imposition sur le revenu.

Pour les couples (mariés, pacsés ou en union libre) travaillant à la Collectivité de Corse, il sera alloué une aide par agent.

Montant

QF mensuel	Jusqu'à 1000 €	De 1001 € à 1500 €	De 1501 € à 2000 €	De 2001 € à 2500 €	De 2501 € à 3000 €	Sup à 3000 €
Montant chèques cadeaux	160 €	130 €	120 €	100 €	80 €	50 €

— Allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans

Principe

La Collectivité de Corse participe aux dépenses liées aux soins, à la scolarité et à la garde d'un enfant handicapé.

Conditions d'octroi

L'enfant âgé de moins de 20 ans doit être reconnu handicapé par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) pour un taux d'incapacité au moins égal à 50 %.

L'agent doit percevoir l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé (AEEH) ou la Prestation de Compensation du Handicap (PCH).

Documents à fournir :

- Formulaire de demande de prestation Copie du livret de famille
- Attestation de versement de l'AAEH, délivrée par la MDPH
- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur d'emploi ou d'étudiant Formulaire de demande de prestation

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

— Allocation spéciale pour jeunes adultes atteints d'une maladie chronique ou d'un handicap et poursuivant des études, un apprentissage ou un stage de formation professionnelle au-delà de 20 ans et jusqu'à 27 ans

Principe

La Collectivité de Corse verse une prestation visant à faciliter l'intégration sociale des enfants handicapés ou atteints d'une maladie chronique.

Conditions d'octroi

Incapacité égale ou supérieure à 80% ou qualité de travailleur handicap reconnue par la MDPH L'allocation est versée au titre des enfants âgés de plus de 20 ans et de moins de 27 ans ayant ouvert droit aux prestations familiales.

Les enfants concernés doivent justifier de la qualité d'étudiant, d'apprenti ou de stagiaire au titre de la formation professionnelle.

Documents à fournir :

- Formulaire de demande de prestation Copie du livret de famille Justificatif d'étude ou de formation
- Carte d'invalidité ou Justification de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé par la MDPH du lieu de résidence ou certificat médical établi par le médecin agréé par l'administration attestant de la maladie chronique
- Attestation sur l'honneur de la non-perception de l'Allocation aux Adultes Handicapés ou Compensatrice
- Attestation de l'employeur du conjoint stipulant le non-versement de cette allocation ou, le cas échéant attestation du conjoint de sa qualité de demandeur

d'emploi ou d'étudiant

Montant

Il est actualisé en référence à la circulaire ministérielle fixant les taux des prestations sociales applicables pour chaque année.

Le versement mensuel est égal au taux de 30 % de la base mensuelle de calcul des prestations familiales.

2 - Les aides attribuées aux agents dans le cadre de la vie professionnelle

— Titres-restaurant

Principe

La Collectivité de Corse participe au prix des repas des agents, en prenant en charge une partie de la valeur faciale des titres-restaurant.

Conditions d'octroi

Le nombre de titres restaurant est calculé au prorata de la quotité de travail effectuée par chaque agent.

Conformément à la réglementation, les titres restaurant sont délivrés aux agents dont le repas est compris dans l'horaire de travail journalier. Seuls les jours de présence effective de l'agent à son poste de travail ouvrent droit à l'attribution de titres restaurant.

Les absences pour maladie, congés annuels, congés maternité, congés parentaux, RTT, absences pour événements familiaux, gardes d'enfants, ainsi que les repas ayant fait l'objet de remboursements dans le cadre de missions, formations et stages, sont déduits.

Les ATTEE employés au sein des EPLE ne bénéficient pas de ces titres car ils ont la possibilité de se restaurer au sein même de l'établissement. Sauf exceptionnellement lors de permanence lorsque la restauration n'est plus assurée ou lorsque la cantine de l'établissement n'est pas en fonctionnement.

Les ATTEE employés au sein du Collège Giraud à Bastia bénéficient des titres restaurant car ils n'ont pas la possibilité de se restaurer au sein de l'établissement.

De la même manière les ASFAM ne peuvent bénéficier de cette prestation.

L'agent peut décider de ne plus bénéficier des titres restaurant par simple demande écrite auprès de la DRH. Cette décision est irrévocable jusqu'à la fin de l'année en cours.

Document à fournir : Formulaire de demande

Montant

La valeur faciale du titre est de 10 euros.

La participation employeur est fixée à 60 % de la valeur faciale, soit 6 €.

— Protection Sociale Complémentaire - Conventions de participation

Principe

La Collectivité de Corse participe à la protection sociale complémentaire de ses agents dans le cadre de conventions de participation pour les risques Santé et Prévoyance.

Conditions d'octroi

Le versement mensuel de cette participation aux agents bénéficiaires, par le biais de leur bulletin de salaire, sera subordonné :

- Pour la prévoyance, à l'adhésion de l'agent au contrat de groupe souscrit par la Collectivité de Corse
- Pour la santé, à l'adhésion de l'agent au contrat de groupe souscrit par la Collectivité de Corse et à la présentation des attestations de la sécurité sociale

et de la mutuelle, destinées à vérifier les conditions de prise en charge des ayants-droits.

Montant

La prise en charge partielle par la collectivité des cotisations versées par les agents au titre du financement du risque Santé et du risque Prévoyance s'établit dans le cadre d'une participation mensuelle forfaitaire, avec :

- Pour la santé :
 - Pour les personnels adhérant à la convention de participation : montant mensuel de 38 euros, 33 euros ou 28 euros selon les revenus bruts (ensemble de la rémunération (rémunération brute (TB+STF+IR+NBI) Régime Indemnitaire autres éléments variables de paie) en fonction des tranches mensuelles suivantes :

	Tranches	Bruts (€) mensuels	
		De	À
1 ^{ère} tranche	Participation 38 €	0	2971 €
2 ^{ème} tranche	Participation 33 €	2972 €	3757 €
3 ^{ème} tranche	Participation 28 €	3758 € et plus	

+ un forfait de 12,50 € par enfant bénéficiaire de la mutuelle et ouvrant droit au Supplément Familial de Traitement

- Pour la prévoyance : 17 euros à l'ensemble des personnels adhérant à la convention de participation.

Le calcul de la participation s'effectue au regard du montant de la rémunération annuelle de l'année précédente lissée sur 12 mois. Au mois de janvier de chaque année et en fonction de la rémunération de l'année précédente, ramenée à un montant mensuel la participation sera calculée pour l'année ; en cas de changement de rémunération (échelon...) la participation sera réévaluée l'année suivante.

La participation de la Collectivité de Corse ne pourra toutefois pas excéder pour chacun des risques le montant de la cotisation versée par les agents.

— Récompenses - A PR.O.V.A. « A Prima d'Onore per Valurizà l'Anzianità » / « Gratification pour service rendu »

Principe

La Collectivité de Corse verse une prime à ses agents ayant 20 ans d'ancienneté ou plus dans la fonction publique. Cette prime est appelée A PR.O.V.A « A Prima d'Onore per Valurizà l'Anzianità » / « Gratification pour service rendu »

Conditions d'octroi

A PR.O.V.A. est attribuée à tout agent de la Collectivité de Corse, titulaire ou contractuel en CDI, ayant travaillé pendant au moins 20 années consécutives dans la fonction publique (Fonction publique d'Etat, fonction publique territoriale ou fonction publique hospitalière).

Le versement de cette gratification aura lieu le mois M+1 dès que les conditions d'octroi seront réunies pour l'agent.

Un délai minimum d'un mois est appliqué entre les versements de 2 primes quand l'agent remplit les conditions d'ancienneté pour plusieurs gratifications.

Les agents souhaitant obtenir la médaille d'honneur du travail décernée par les services de l'Etat devront effectuer la démarche eux-mêmes auprès de la préfecture de leur lieu de résidence. Ils pourront bénéficier d'un accompagnement dans la constitution de leur dossier par le service de l'action sociale de la Collectivité de Corse.

Montant

La participation employeur est fixée comme suit :

- 20 années de service effectif : A PROVA 20 anni, 160 €
- 30 années de service effectif : A PROVA 30 anni, 215 €
- 35 années de service effectif : A PROVA 35 anni, 275 €

— Aides aux retraites

Principe

La Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion du départ à la retraite d'un agent.

Conditions d'octroi

La prime sera versée automatiquement à l'occasion du départ à la retraite de l'agent sur la base de l'arrêté de mise à la retraite établi par la DRH.

Montant

Cette prime sera soumise à conditions de revenus (indice majoré de l'agent) :

- Prime de 1 000 € pour un indice majoré à compter de 491
- Prime de 1 500 € pour un indice majoré compris entre 471 et 490
- Prime de 2 000 € pour un indice majoré inférieur ou égal à 470

— Participation aux frais de transport domicile-travail

Cette participation est régie par le décret n° 2010-676 du 21 juin 2010 précisé par le décret n° 2015-1228 du 2 octobre 2015, la circulaire du 22 mars 2011 et le décret n° 2023-812 du 21 août 2023 modifiant le taux de prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

Principe

La Collectivité de Corse prend en charge partiellement le prix des abonnements aux transports publics pour les déplacements que les agents effectuent entre leur domicile et leur lieu de travail.

Conditions d'octroi

L'agent doit justifier de la dépense engagée sur présentation des abonnements mensuels, de la carte de transport et des factures correspondantes. Les titres de transports doivent être nominatifs.

Les titres de transport achetés à l'unité ne sont pas pris en charge.

Conformément à la réglementation, la prise en charge partielle des titres de transport est suspendue pendant les périodes de congé de maladie, de congé de longue maladie, de congé de grave maladie, de congé de longue durée, de congé pour maternité ou pour adoption, de congé de paternité, de congé de présence parentale, de congé de formation professionnelle, de congé de formation syndicale, de congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, de congé pris au titre du compte épargne-temps ou de congés bonifiés.

Lorsque l'agent exerce ses missions à temps partiel, à temps incomplet ou à temps non complet pour un nombre d'heures égal ou supérieur à la moitié de la durée légale ou réglementaire, il bénéficie de la prise en charge partielle dans les mêmes conditions que s'il travaillait à temps plein.

Lorsque le nombre d'heures travaillées est inférieur à la moitié de la durée légale ou réglementaire, la prise en charge partielle est réduite de moitié par rapport à la situation de l'agent travaillant à temps plein.

En cas de départ de l'agent de la collectivité en cours de mois, la participation sera proratisée en fonction du nombre de jours effectivement travaillés sur le mois.

Montant

Conformément aux dispositions réglementaires, la prise en charge s'élève à 75 % du prix de l'abonnement du titre de transport et ne peut excéder un plafond fixé dans la limite du plafond réglementaire (86,16 € mensuel depuis le 1^{er} août 2017).

3 - Le soutien social : prêts à caractère social et secours exceptionnels

Principe

La Collectivité de Corse met en place un fonds d'intervention à caractère social destiné à aider les agents à faire face à des difficultés passagères, aider les agents confrontés à des difficultés socioéconomiques, à des événements particuliers de la vie courante (logement, santé, frais de scolarité, transports, ou occasionnés par des événements familiaux ou imprévus, ...).

Deux types d'intervention sont proposés dans ce cadre :

- **Prêts à caractère social** : ils sont destinés à aider les agents à surmonter une difficulté passagère. Ils sont sans intérêt ni frais de gestion à l'exclusion des loisirs, des voyages des prestations culturelles. Ces prêts ne constituent pas une prestation de confort mais ont pour but d'éviter une aggravation de la situation personnelle et professionnelle des agents.

Par ailleurs pour faire face à des événements imprévisibles des prêts seront attribués sous regard de l'assistante sociale dans une logique de prévention afin que les agents ne voient pas leur situation professionnelle et personnelle se dégrader.

Un règlement sera proposé à l'Assemblée de Corse après avis du CT pour préciser les modalités de versement de ces différents types de prêt.

- **Aides exceptionnelles** : instaurées pour permettre aux agents en grande difficulté de faire face à des dépenses ponctuelles ou particulières, elles sont non remboursables.

Ces aides ne pourront se substituer aux prestations déjà existantes du Règlement d'Action Sociale pour l'Aide à la Famille et de la législation en vigueur de droit commun, mais pourront en tout état de cause compléter des prestations pouvant être accordées par certains organismes sociaux : CAF, CPAM, ...

Ce fonds peut être complémentaire d'une action sociale déjà mise en place.

Les bénéficiaires sont les agents actifs stagiaires, titulaires et contractuels de plus de trois mois qui en font la demande.

Conditions d'octroi

Les conditions d'octroi des aides ne peuvent reposer sur d'autres éléments que le niveau de ressources de l'agent et la nature et l'importance des difficultés qu'il rencontre.

Les conditions d'octroi de ces prêts, telles que présentées ci-dessous, précisent le cadre général qui s'appliquera à l'examen des dossiers.

De façon plus spécifique, pour les prêts à caractère social, selon les situations d'urgence, et pour permettre à l'agent de faire face à des besoins imprévisibles, la procédure pourra être assouplie, après étude du dossier.

Le référent est l'assistante sociale de la Collectivité de Corse : elle effectue un travail préalable d'évaluation de la situation et instruit le dossier.

L'attribution des aides (prêt à caractère social ou aide exceptionnelle) est ensuite examinée par une commission d'attribution qui statue sur les demandes après instruction du dossier individuel par l'assistante sociale.

La commission d'attribution est constituée des 4 membres suivants :

- Le Président du Conseil exécutif de Corse ou son représentant,
- Le Directeur Général des Services ou son représentant,
- La Direction des Ressources Humaines ou son représentant,
- L'Assistante Sociale Référente de la Collectivité de Corse,

Le Médecin de Prévention de la Collectivité pourra y participer lorsque le dossier le requiert.

La commission se réunit de manière régulière sur proposition de l'assistante sociale référente. Les dossiers sont présentés de façon anonyme.

Chaque membre de la commission ou personne amenée à y participer s'engage au respect de la stricte confidentialité des éléments dont il aura connaissance en commission.

La commission est habilitée à donner un avis à la majorité des membres présents.

Sur ces bases, la décision d'attribution est prise par l'autorité territoriale de la Collectivité. Elle fait l'objet d'une notification écrite qui devra être signée par le bénéficiaire afin de concrétiser son accord et son engagement à respecter les obligations afférentes à l'attribution de l'aide.

Montant

Aides exceptionnelles non remboursables : le montant maximum de l'aide est fixé à 1 150 euros. Sauf situation exceptionnelle il ne sera examiné qu'une seule demande par période de douze mois pour un même agent. Toutefois, dans des situations particulièrement graves (maladie grave d'un agent, de son conjoint ou d'un enfant, décès d'un enfant ou d'un conjoint, sinistre important...) ce montant maximum pourra être porté à 2 000 euros.

Prêts à caractère social : le montant du prêt accordé ne pourra excéder 2 000 € remboursables sur 2 ans maximum. Toutefois, dans des situations particulièrement graves (maladie grave d'un agent, de son conjoint ou d'un enfant, décès d'un enfant ou d'un conjoint, sinistre important...) ce montant maximum pourra être porté à 3 000 euros remboursables sur 3 ans.

Sauf circonstances exceptionnelles, un délai de 12 mois entre le remboursement de la dernière mensualité d'un prêt et une nouvelle demande de prêt devra être respecté. Afin d'éviter les problèmes de remboursement et d'aggraver la situation financière des agents, toute demande de prêt à caractère social devra faire l'objet d'une évaluation globale par l'assistante sociale de la situation socio-économique du foyer de l'agent demandeur.

L'assistante sociale établit un diagnostic social qui fera apparaître la nature et l'importance des difficultés financières et/ou sociales justifiant la demande de prêt.

L'agent demandeur ne doit pas faire l'objet d'une opposition bancaire, de saisie sur salaire ni de dossier de surendettement en cours.

Les éléments recueillis pour la constitution du dossier sont vérifiés par l'assistante sociale sur déclaration de l'agent étant entendu que la situation financière du demandeur, toutes charges incluses, doit lui permettre d'honorer les échéances financières du prêt.

Pour les personnels contractuels, la durée du remboursement ne pourra pas s'étendre au-delà de la date de la fin de leur contrat.

En cas de départ des agents, ces prêts devront être remboursés par anticipation ou faire l'objet de prélèvements sur leur compte pour les sommes restant dues.

Le montant du prêt sera versé sur le compte bancaire de l'agent après décision d'attribution par l'autorité territoriale. Les remboursements seront prélevés mensuellement sur le salaire des agents. Le demandeur produit une autorisation de précompte sur le salaire.

Modalités de remboursement des prêts à caractère social :

Un échéancier de remboursement est établi avec l'agent demandeur et les précomptes sont effectués sur le traitement de l'agent par la Direction des Ressources Humaines.

L'échéancier est calculé sur la base du montant total de l'aide, divisé par le nombre de mois retenus pour le remboursement, dans la limite maximale de 24 mois ou 36 mois.

4 - Les loisirs : les chèques vacances

Principe

Dans le cadre de l'aide aux loisirs, des chèques vacances seront octroyés aux agents. Ils constituent une aide de l'employeur permettant aux agents de partir en vacances. Le montant des chèques vacances est progressif en fonction des tranches de quotient familial et varie de 60 € à 320 € pour la tranche de quotient familial la plus faible.

Montants

Les chèques vacances sont accordés aux agents sous conditions de revenus dans les conditions suivantes :

QF mensuel	Jusqu'à 1000 €	De 1001 € à 1500 €	De 1501 € à 2000 €	De 2001 € à 2500 €	De 2501 € à 3000 €	Sup à 3000 €
Montants	320 €	230 €	170 €	140 €	90 €	60 €

ASSEMBLEE DE CORSE

**7^{EME} SESSION EXTRAORDINAIRE POUR 2023
REUNION DES 20 ET 21 DECEMBRE 2023**

**MODIFICATION ET PRECISION
DU DISPOSITIF D'ACTION SOCIALE
EN FAVEUR DES AGENTS
DE LA COLLECTIVITE DE CORSE**

Rapport CE 2023/E7/368

AMENDEMENT N° 1

DEPOSE PAR : LE CONSEIL EXECUTIF DE CORSE

PROPOSITION D'AMENDEMENT :

ANNULE et **REMPLECE** le précédent rapport transmis le 7 décembre 2023 par le rapport ci-annexé.

* **AVIS DE LA COMMISSION**

* **DECISION DE L'ASSEMBLEE**

**Mudificazioni è pricisioni di u dispositivu d'azzioni suciali à prò di
l'aghjenti di a Cullittività di Corsica**

**Modification et précision du dispositif d'action sociale en faveur des
agents de la Collectivité de Corse**

Rapport de Monsieur le Président du Conseil exécutif de Corse

Raportu di u Presidente di u Cunsigliu esecutivu di Corsica

Le 27 juillet 2018, votre Assemblée adoptait le dispositif d'action sociale en faveur du personnel de la Collectivité de Corse par la délibération n°18/294 AC.

Ledit dispositif, très ambitieux, constitue un axe majeur de la politique de gestion des ressources humaines. Il a été indissociable de la construction de la Collectivité de Corse depuis 2018 car il se fonde sur une triple dimension, sociale, humaine et économique et décline de façon opérationnelle les principes de solidarité et d'équité entre tous les personnels.

Le présent rapport a pour objet d'apporter des modifications et des précisions à ce dispositif. Celles-ci ne transforment en rien l'économie générale du document et vont, bien entendu, dans un sens plus favorable aux agents.

La première de ces modifications consiste en une mise à jour du règlement de l'action sociale à la suite de l'approbation par votre Assemblée, le 21 décembre 2022, de la convention de participation en santé et en prévoyance (délibérations n°22/202 AC et 22/203 AC) en faveur des agents de la Collectivité de Corse. Le texte de 2018 mentionnant toujours le système de la labellisation, il est nécessaire de réécrire le passage concernant la protection sociale complémentaire des agents en remplaçant partout où cela est nécessaire le terme « labellisation » par celui de « convention de participation » et faire les modifications de texte qui en découlent, comme proposé dans la présente délibération.

La seconde modification concerne également la protection sociale complémentaire mais porte sur le fond.

Pour rappel, la mise en place d'une convention de participation à la Collectivité de Corse est un dossier inédit. Il portait une ambition majeure : permettre à chacun d'être correctement couvert, à des tarifs justes et maîtrisés, et contribuer à éviter des

situations financières et sociales dégradées dues à une absence de couverture prévoyance et/ou santé.

S'agissant d'actuariat, il a demandé un travail conséquent et de nombreux éléments ont nécessité une analyse fine. A la fin du mois de novembre 2023, 2971 agents de la Collectivité de Corse sont titulaires d'un contrat santé via la convention de participation et 58 agents sont enregistrés en tant que conjoint sur un contrat (soit 3029 agents). Ces chiffres dépassent les estimations de souscription qui avaient été faites pour la première année de vie du contrat (2500).

Pour information, au 1er juillet 2023, date de prise d'effet des garanties des contrats, la Collectivité de Corse compte environ 2000 enfants (0-18 ans) d'agents. Parmi ceux-ci, 1444 sont d'ores et déjà rattachés aux contrats « santé » de leurs parents sur la convention de participation. A titre de comparaison, sur la paie du mois de juin 2023, 941 enfants étaient concernés par la participation employeur.

Ces chiffres témoignent d'une satisfaction globale des agents de la Collectivité de Corse à l'égard de ce contrat de groupe.

Toutefois, en santé, une problématique a été observée dès les premières réunions d'information et permanences ; elle a également été soulevée par les organisations syndicales : celle du coût proposé aux familles, particulièrement monoparentales. Ladite problématique ne s'est faite jour qu'au moment de mise en œuvre de la convention de participation. Si elle ne peut remettre en question l'ensemble du projet qui est, d'un point de vue global, bénéfique à une majorité d'agents, nous l'avons prise très au sérieux d'autant qu'elle intervient dans un contexte d'inflation et de crise sociale.

En effet, il ne pourrait être admis que la mise en place de ce contrat de groupe soit synonyme de baisse du pouvoir d'achat pour une catégorie d'agents. Il doit, au contraire, comme le veut son ambition première, bénéficier au plus grand nombre.

Le principe d'une augmentation significative a été acté dans le cadre d'un protocole d'accord passé avec l'organisation syndicale STC en juillet 2023 suite au dépôt d'un préavis de grève le 22 juin 2023 et ce après une concertation avec l'ensemble des organisations syndicales.

Aussi, il est proposé d'augmenter la participation de la Collectivité pour les enfants ayants-droits du contrat santé. Elle pourrait s'élever à 12,50€ par mois (au lieu de 5 € mensuels jusqu'alors), soit une augmentation de 7,50€ (+150%). Pour une personne avec 2 enfants, l'aide annuelle de la Collectivité sur la «part enfant » passerait de 120€ à 300€.

Sur la base de 1365 enfants concernés, l'augmentation de la participation employeur sera donc de 122 850 euros par an. De plus, on peut supposer que la mise en place d'une telle augmentation inciterait des agents qui ne l'ont pas encore fait à rejoindre le contrat de groupe, portant ainsi le nombre d'enfants éligibles à 2000. Cela conduirait donc à une augmentation de 180 000 euros par an.

Cet effort de la Collectivité de Corse – sous contrainte budgétaire forte - illustre la volonté de l'Exécutif de poursuivre son action sociale en faveur de ses agents et son engagement comme partenaire de leur santé.

La troisième modification soumise à votre approbation vise à attribuer des titres restaurant aux adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (ATTEE) du collège Giraud à Bastia.

Pour rappel, dans le cadre de son dispositif d'action sociale, la Collectivité de Corse participe au prix des repas des agents, en prenant en charge une partie de la valeur faciale des titres restaurant.

Les ATTEE employés au sein des Etablissements Publics Locaux d'Enseignement (EPLÉ), bien qu'agents de la Collectivité de Corse, ne bénéficient pas de ces titres car ils ont la possibilité de se restaurer au sein même de l'établissement, à la cantine scolaire. Exceptionnellement, ce personnel peut recevoir des titres restaurant, lorsqu'il effectue des permanences alors que la restauration n'est plus assurée ou lorsque la cantine de l'établissement n'est pas en fonctionnement.

Toutefois, les ATTEE employés au sein du Collège Giraud à Bastia n'ont pas la possibilité de se restaurer au sein de l'établissement car il n'y existe pas de réfectoire. Les élèves de l'établissement eux-mêmes doivent déjeuner Collège Simon Vinciguerra situé à quelques minutes du collège Giraud.

Aussi, en raison du dépôt d'un préavis de grève et pour éviter une rupture d'égalité entre agents, le présent rapport propose d'attribuer les titres restaurant aux ATTEE du collège Giraud de Bastia, selon les conditions régies par le Code du travail et précisées par la Commission Nationale des Titres Restaurant.

Cette mesure concernerait 9 agents et sa mise en œuvre représenterait un coût annuel pour la Collectivité de Corse d'environ 18 450 €.

La quatrième modification à apporter à ce dispositif d'action sociale est imposée par la publication du décret n° 2023-812 du 21 août 2023 modifiant la prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. En effet, jusqu'alors de 50%, le taux de prise en charge a été porté à 75 % de la valeur annuelle mensualisée du titre de transport. Conformément au décret, cette directive a été mise en œuvre à la Collectivité de Corse à compter du 1er septembre 2023. L'incidence budgétaire annuelle serait d'environ 5000 euros.

Enfin, il vous est proposé de préciser le tableau d'attribution de l'aide de rentrée scolaire. En effet, conformément à la délibération n° 18/294 AC de l'Assemblée de Corse du 27 juillet 2018, la Collectivité de Corse verse une aide à l'occasion de la rentrée scolaire aux agents ayant des enfants scolarisés à charge, sous forme de chèques cadeaux.

L'aide est allouée pour la rentrée scolaire du CP jusqu'aux études supérieures. Sont assimilés également : l'apprentissage, les écoles ou instituts privés et les formations diplômantes en alternance.

Jusqu'à présent, les montants alloués étaient définis en fonction du quotient familial mais aussi selon les catégories d'âges suivantes : 6-11 ans/12-15 ans/16-18 ans et 19-21 ans.

Or, à de plusieurs reprises, les services de l'action sociale ont noté que cette répartition par âge n'était pas pertinente en ce sens qu'un enfant de 5 ans peut être en CP, de même qu'un enfant de 10 ans peut être en sixième ou que l'on peut entrer au lycée à 15 ans ou en sortir après l'âge de 18 ans.

En effet, les besoins en matériel scolaire des enfants sont liés non pas à leur âge mais à la classe fréquentée.

Le tableau « rentrée scolaire » serait donc modifié en ce sens. Les classes d'âge seraient remplacées par le niveau scolaire soit : niveau élémentaire CP-CM2/niveau collège 6^e-3^e/niveau lycée général seconde-terminale ou lycée professionnel CAP-Bac pro/niveau post bac ou apprentissage.

Cette modification ne transforme pas le montant des aides mais vise à éviter des différences d'appréciation ou des inégalités dans le traitement des dossiers.

Comme indiqué en préambule, l'économie générale du dispositif n'est pas transformée. La majorité des modifications proposées ont soit déjà été approuvées par votre Assemblée, soit elles découlent de l'application d'un décret.

L'augmentation de la participation de la Collectivité de Corse pour le contrat santé des enfants et l'attribution de titres restaurant aux ATTEE du collège Giraud, elles, sont des mesures qui s'inscrivent dans la volonté de la Collectivité de Corse d'améliorer de manière continue le dispositif d'action sociale en faveur des personnels. Dans ce contexte de crise, il vise également à ne pas dégrader davantage le pouvoir d'achat des agents.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.