

**DIRIZZIONI GHJINARALI AGHJUNTA DI I A STRATEGIA,  
DI L'INNUVAZIONE È DI A TRASFURMAZIONE  
DIRECTION GENERALE ADJOINTE DE LA STRATÉGIE,  
DE L'INNOVATION ET DE LA TRANSFORMATION  
DIRIZZIONI DI A STRATEGIA È DI L'INNUVAZIONI  
DIRECTION DE LA STRATÉGIE ET DE L'INNOVATION  
DIRIZZIONI AGHJUNTA À L'INNUVAZIONI  
DIRECTION ADJOINT(E) À L'INNOVATION**

**Incaricatu(a) di prughjetti  
Chargé(e) de projets**

**Aiacciu o Bastia**

Cadres d'emplois : **Attachés Territoriaux** ou **Administrateurs Territoriaux**  
ou **Ingénieurs Territoriaux** ou **Ingénieurs en Chef Territoriaux**

Grades:

**Attaché / Attaché Principal / Directeur Territorial / Attaché Hors Classe**  
ou **Administrateur / Administrateur Hors Classe / Administrateur Général**  
ou **Ingénieur / Ingénieur Principal / Ingénieur Hors Classe**  
ou **Ingénieur en Chef / Ingénieur en Chef Hors Classe / Ingénieur Général**  
Catégorie A – Filières **Administrative** ou **Technique**

**I/ DIFINIZIONI DI U POSTU (ROLLU È MISSIONI) / DEFINITION DU POSTE**

Au sein de la direction de la stratégie et de l'innovation, le (la) chargé(e) projets pilote les projets d'amélioration de l'action publique au regard des objectifs fixés par la collectivité.

Il (elle) propose et construit des programmes d'action dans une perspective de transformation et de simplification.

Il (elle) assure la mise en œuvre de l'évaluation des programmes qu'il pilote.

Il (elle) assure la coordination des directions et services concernés par le projet.

Il (elle) peut être amené à rédiger des rapports liés au périmètre de compétences de la direction. Autonome, il (elle) travaille au profit du *Corsica Lab*.

Il (elle) peut être amené(e) à travailler sur des dossiers d'intérêt public et économique (exemples : projet de DSP ou de contractualisation complexe ou innovante).

Dans le respect des orientations de la direction, il (elle) organise, coordonne et supervise l'ensemble des activités liées aux projets confiés.

Il (elle) participe aux réunions de direction et représente sa direction et la DGA s'agissant des projets qu'il (elle) pilote en propre.

Ses compétences managériales, ses appétences digitales en matière d'innovation et de méthode, lui permettent d'impulser une dynamique de transformation.

Le poste est localisé à Aiacciu o Bastia.

## **II/ ATTIVITÀ PRINCIPALI / ACTIVITES PRINCIPALES**

**Manager les projets**  
**Concevoir des solutions innovantes et/ou digitales**  
**Animer les équipes interdirectionnelles**

## **III/ CUNNISCENZI È CAPACITÀ RICHIESTI / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES**

**Sapè fà / Savoir - faire :**

### **Management de projet et animation d'équipes**

- Animer des équipes pluridisciplinaires
- Piloter des sujets complexes
- Nouvelles pratiques managériales et opérationnelles
- Appétence pour les sujets design des politiques publiques
- Compétences de conception et de rédaction
- Communication
- Conduite du changement

**Concevoir des solutions innovantes et/ou digitales**

**Animer les équipes interdirectionnelles**

**Sapè / Savoirs :**

Méthodologie et outils d'ingénierie de projet  
Connaissances générales sur les domaines de compétences de la DGA  
Environnement territorial, enjeux et évolution et cadre réglementaire des politiques publiques  
Maîtrise des logiciels de bureautique  
Maîtrise des techniques et supports de communication  
Maîtrise des techniques d'élaboration et de suivi des tableaux de bord

**Sapè essa / Savoir-être :**

Dynamisme, agilité et écoute  
Capacité de communication

## **IV/ RILAZIONI / RELATIONS**

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice, il (elle) accomplit les missions et projets qui lui sont dévolus en matière transformation publique.  
Échanges réguliers avec les autres services.  
Participation aux réunions de direction

## **V/ CUNDIZIONI D'ASARCIZIU / CONDITIONS D'EXERCICE**

Travail de bureau et d'animation  
Déplacement sur le territoire possible

## **VI/ AUTUNUMIA È RISPUNABILITÀ / AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ**

Large autonomie dans l'organisation de travail  
Autonomie dans la mise en œuvre des actions de sa direction  
Force de proposition

## **VII/ I FATTORI D'EVULUZIONE / LES FACTEURS D'EVOLUTION**

Nouvelle donne institutionnelle et territoriale en Corse.

Recomposition des administrations territoriales (mutualisations...).

Redéfinition des modalités de l'action publique : délégation, coproduction

Demande de modernisation de l'administration.

Évolutions des technologies de l'information et de la communication.

Essor du management par projets, du travail en réseau et des organisations transverses.