

**DIREZIONE GENERALE AGHJUNTA DI L'ASSESTU E DI U SVILUPPU DI I  
TERRITORII**

**DIRECTION GENERALE ADJOINTE AMENAGEMENT ET DEVELOPPEMENT DES  
TERRITOIRES**

**DIREZIONE DI I SPAZZII E SITI A MEZA NATURA**

**DIRECTION DES ESPACES ET SITES DE PLEINE NATURE**

**DIREZIONE AGHJUNTA STRATEGIA E SVILUPPU DI SPAZZII E SITI A MEZA  
NATURA**

**DIRECTION ADJOINTE STRATEGIE ET DEVELOPPEMENT DES ESPACES ET SITES  
DE PLEINE NATURE**

**Chef de service Structuration et Organisation des ESPN – secteur Cismonte**

Cadre d'emplois : **Attaché / Ingénieur**

Grades: **Attaché Territorial / Ingénieur Territorial**

Catégorie – Filière : **A - Filière technique ou administrative**

**I/ DEFINIZIONE DI U POSTU (ROLLU E MISSIONI) / DEFINITION DU POSTE**

Sous l'autorité du ou de la Directeur (trice) Adjoint(e) Stratégie et Développement des ESPN, le chef de service Structuration et organisation des ESPN – secteur Cismonte a la charge d'élaborer et de mettre en place une dynamique territorialisée en matière d'Espaces et Sites de Pleine Nature. Il ou elle contribue à la conception et à la réalisation de procédure et d'outils de structuration et de concertation sur le secteur Cismonte.

Le poste est basé à Bastia.

**II/ ATTIVITÀ PRINCIPALI / ACTIVITES PRINCIPALES**

- **Contribuer à l'élaboration et à la mise en place d'une démarche de développement durable des ESPN,**
- **Analyser les diagnostics territoriaux ESPN et faire émerger les axes des plans d'action ou programme d'aménagement et de mise en valeur de chaque territoire,**
- **Mettre en place, piloter, animer et assurer le suivi d'outils de concertation,**
- **Elaborer des documents de structuration des ESPN,**
- **Participation à la définition de programmes d'aménagement et de mise en valeur des ESPN avec l'appui des services Structuration et organisation des ESPN et les référents ainsi qu'en lien avec la Direction Adjointe Dispositif Opérationnel**
- **Elaborer, mettre en œuvre, coordonner et assurer le suivi de projets de développement dans le cadre d'une dynamique territorialisée des ESPN,**
- **Assurer la coordination administrative et technique des ESPN,**
- **Assurer la gestion administrative du service,**
- **Manager et animer des équipes,**

### III/ CUNNISCENZE E CAPACITÀ RICHIESTI / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES

#### Sapè fà / Savoirs faire :

- **Contribuer à l'élaboration et à la mise en place d'une démarche de développement durable des ESPN,**
  - ✓ Définir les orientations générales 2019 - 2023
  - ✓ Contribuer à l'élaboration d'une méthodologie de travail pour l'élaboration de la démarche ESPN,
  
- **Analyser les diagnostics territoriaux ESPN, faire émerger les axes des plans d'action ou programme d'aménagement et de mise en valeur de chaque territoire,**
  - ✓ Traiter et analyser les données issues du recensement effectué par les référents ESPN,
  - ✓ Définir les enjeux territorialisés des ESPN
  - ✓ Identifier les potentialités des territoires en matière d'ESPN,
  - ✓ Elaborer des plans d'actions ESPN.
  
- **Mettre en place, piloter, animer et assurer le suivi d'outils de concertation,**
  - ✓ Elaborer une organisation de concertation avec les différents partenaires,
  - ✓ Organiser, animer et assurer le suivi de réunions de concertation,
  
- **Elaborer des documents de structuration des ESPN,**
  - ✓ Définir les orientations de structuration en matière d'ESPN par territoire,
  - ✓ Elaborer et assurer la mise en œuvre de schéma de structuration des ESPN,
  
- **Participation à la définition de programmes d'aménagement et de mise en valeur des ESPN avec l'appui des services Structuration et organisation des ESPN et les référents ainsi qu'en lien avec la Direction Adjointe Dispositif Opérationnel**
  - ✓ Proposer des axes d'aménagement et de valorisation des ESPN notamment en lien avec le service et la mission Développement ESPN,
  - ✓ Elaborer les DCE et documents techniques et assurer le suivi des marchés,
  - ✓ Réalisation de dossiers d'information sur les programmes d'aménagement et de mise en valeur des ESPN dans le cadre de la communication des actions réalisée par la Direction des Espaces et Sites de Pleine Nature.
  
- **Elaborer, mettre en œuvre, coordonner et assurer le suivi de projets de développement dans le cadre d'une dynamique territorialisée des ESPN,**
  - ✓ Apporter une expertise technique aux projets de développement des territoires en lien avec les ESPN,
  - ✓ Concevoir, piloter et coordonner la mise en place de stations de pleine nature en lien avec le service et la mission Développement ESPN,
  - ✓ Elaborer et mettre en œuvre des Pôles de Centralité,
  - ✓ Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une labellisation ESPN de Corse en lien avec le service et la mission Développement ESPN.

- **Assurer la coordination administrative et technique des ESPN,**
  - ✓ Elaborer et assurer le suivi de documents juridiques des ESPN (convention de passage, convention de gestion, convention de partenariat,...),
  - ✓ Réaliser l'analyse foncière des ESPN dans le cadre des demandes d'intégration,
  - ✓ Assurer le suivi des demandes d'intégration d'ESPN,
  - ✓ Elaborer, mettre en œuvre et assurer le suivi de chartes d'utilisation et d'aménagement des ESPN.
  
- **Assurer la gestion administrative du service,**
  - ✓ Elaborer et assurer le suivi du budget du service,
  - ✓ Gestion des ressources humaines du service en lien avec l'assistant de coordination,
  - ✓ Piloter et assurer le suivi de l'activité du service.
  
- **Manager et animer des équipes,**
  - ✓ Veiller à la déclinaison cohérente du projet de la direction adjointe et des pratiques managériales et opérationnelles développées par la directrice adjointe au sein de la mission dont il (elle) a la charge,
  - ✓ Assurer l'animation de la mission dont il (elle) a la charge en matière de conduite de changement, de conduite de projets et du management des projets transversaux,
  - ✓ Veiller à l'évaluation des actions conduites au sein de la mission dont il (elle) a la charge avec la mise en place de critères d'évaluation,
  - ✓ Assurer la gestion des ressources humaines de la mission dont il (elle) a la charge,
  - ✓ Encadrer les agents du service et assurer l'animation et le management de ces agents,
  - ✓ Manager la qualité de service dans une démarche d'amélioration continue,
  - ✓ Conduire et animer les réunions de pilotage avec les agents dont il (elle) a la charge,
  - ✓ Favoriser le dialogue et la concertation avec les agents dans le cadre d'une démarche partagée de projets,

### Sapienze / Savoirs :

Maitrise des fondamentaux du statut de la FPT

Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet

Connaissance de l'organisation de la collectivité,

Connaître les procédures internes à la collectivité et à la Direction Adjointe,

Connaissances en matière d'Espaces et Sites de Pleine Nature (contexte, cadre réglementaire,...)

Connaissance du milieu naturel (faune, flore) ainsi que des outils de protection et de préservation,

Compétences affirmées en management

Gestion des processus, repérage de bonnes pratiques, appétence pour l'innovation

Savoir analyser et saisir rapidement les enjeux principaux d'un dossier ou d'une situation,

Faire émerger les choix possibles en fonction du contexte de la collectivité

Méthode d'analyse et de diagnostic des activités sur les territoires

Connaissance des Systèmes d'Information Géographique

Orientation de secteurs connexes : aménagement du territoire, éducation, animation territoriale, développement durable

Langue corse souhaitée ou être ouvert à une formation en langue corse

### **Sapè esse / Savoirs être :**

Force de proposition auprès de la Directrice Adjointe  
Autorité, capacité d'écoute et au management d'agents  
Capacité à résister au stress et à prendre du recul  
Rigueur,  
Respect de la hiérarchie,  
Avoir de bonnes attitudes relationnelles aussi bien en interne que vis à vis des interlocuteurs extérieurs (institutionnels, professionnels de la pleine nature, privés,...),  
Respect de la confidentialité des informations,  
Avoir le sens du service public et intérêt pour le métier exercé (conscience professionnelle),  
Sens du travail en équipe.

### **IV/ RILAZIONI / RELATIONS**

Echanges, collaboration et partenariat avec les acteurs locaux, les collectivités territoriales (communes, intercommunalités) et les partenaires institutionnels  
Travail en transversalité  
Echange avec les autres services et direction de la collectivité  
Participation régulière aux réunions de direction  
Représentation de la Collectivité auprès d'instances officielles, par délégation.  
Communication régulière avec les collaborateurs (trices) (directeurs (trices) fonctionnel(le)s et/ou opérationnel(le)s)

### **V/ CUNDIZIONI D'ESERCIZII / CONDITIONS D'EXERCICES**

Champ d'intervention à l'échelle régionale et mobilités fréquentes.  
Grande disponibilité  
Travail en bureau et déplacements sur le terrain

### **VI/ AUTUNUMIA E RISPUNABILITA / AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ**

Autonomie dans la mise en œuvre des projets de développement et dans l'organisation de son travail  
Représentation de la collectivité auprès des acteurs locaux et des partenaires institutionnels  
Garant de la conduite du projet de la Collectivité  
Garant de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles) et de la mission dont il (elle) a la charge

### **VII/ I PRIPOSTI D'EVOLUZIONE / FACTEURS D'EVOLUTION**

Nouvelle donne institutionnelle et territoriale en Corse.  
Multiplication des normes juridiques et techniques.  
Évolution et augmentation de la demande sociale et de la participation des usagers.  
Demande de modernisation de l'administration.  
Individualisation et judiciarisation accrues de la société.  
Exigence croissante de rigueur et de transparence sur les actions menées  
Logique de partenariats et coopération entre territoires, recherche de synergies dans la mise en œuvre des politiques publiques.  
Recomposition des administrations territoriales (mutualisations...)  
Essor du management par projets, du travail en réseau et des organisations transverses.

Évolutions des technologies de l'information et de la communication.  
Temps du changement permanent et de la complexité croissante.  
Développement des schémas de développement territorial, de planification des politiques publiques (territorialisation des politiques publiques)  
Développement de dispositifs de contractualisation et d'appui aux territoires  
Développement des modes de concertation, des dispositifs partenariaux  
Changement des techniques et des modes de travail : logique de transversalité et de management par projets, technologies de l'information et de la communication et nouvelles technologie (SIG)  
Extension du champ d'activité : développement des activités de pleine nature et apparition régulière de nouvelles pratiques  
Complexification de l'environnement juridique en matière d'Espaces et Sites de Pleine Nature : sécurité des sites, responsabilités,...

Changement des techniques et des modes de travail : logique de transversalité et de management par projets, technologies de l'information et de la communication et nouvelles technologie (SIG)  
Extension du champ d'activité : développement des activités de pleine nature et apparition régulière de nouvelles pratiques  
Complexification de l'environnement juridique en matière d'Espaces et Sites de Pleine Nature : sécurité des sites, responsabilités,...