

**DIREZIONE GENERALE DI I SERVIZI
DIRECTION GENERALE DES SERVICES**

**DELEGAZIONE GENERALE “PIANIFICAZIONE STRATEGICA E
TRANSIZIONE”
DELEGATION GENERALE « PLANIFICATION STRATEGIQUE ET
TRANSITIONS »**

**Risponsevule di a missione “Transizione Ecologica è Energetica”
Responsable de la mission « Transitions Ecologique et Energétique »**

Cadre d’emplois : **Attachés ou Ingénieurs Territoriaux**

Grades: **Attaché /Attaché principal/Directeur Territorial/Attaché hors classe
Ingénieur – Ingénieur principal
Catégorie A – Filières Administrative ou Technique
Cotation : A2M1**

I/ DEFINIZIONE DI U POSTU (ROLLU È MISSIONE) / DEFINITION DU POSTE

Dans le cadre de la nouvelle organisation de la Collectivité, il a été décidé de créer une délégation générale « Planification stratégique et transitions », ayant vocation à renforcer le pilotage stratégique de l’institution autour des grands enjeux de transformation du territoire, en résonance avec les mutations climatiques, démographiques, économiques et socio-culturelles en cours et à partir des objectifs politiques définis par le Conseil exécutif de Corse.

L’activité de la délégation repose sur cinq missions principales, pilotées chacune par un(e) chef(fe) de mission : une mission « PADDUC », une mission « Grands projets, stratégie foncière et urbanisme », une mission « risques majeurs et résilience territoriale », une mission « transition écologique et énergétique » et une mission « transitions et intelligence économique ». Pour autant, si chaque mission développe son activité sur les thématiques dédiées, il conviendra de privilégier des méthodes de travail et de collaboration sur un « mode projet » et/ou décloisonné.

Ainsi, sous l’autorité du (de la) Délégué(e) Général(e) « Planification stratégique et transitions », le(la) responsable de mission « Transitions écologique et énergétique » participe à une dynamique de convergence stratégique au sein de la Délégation, notamment aux côtés des autres responsables de missions.

Il (elle) veille à ce que ces missions soient portées dans une logique de prospective, de consolidation et d’innovation, en lien étroit avec les politiques publiques mises en œuvre par la Collectivité de Corse ainsi que par ses agences et offices.

Il (elle) s’assure de la mise en œuvre opérationnelle des projets stratégiques portés par le Conseil exécutif dans ces domaines.

Il (elle) veille à la valorisation des actions publiques menées en la matière.

Ses compétences en matière d'ingénierie, de conduite du changement et de conduite de projets transversaux lui permettent d'impulser une dynamique d'innovation en contribuant à l'amélioration continue des méthodes de travail au sein de la Collectivité.

Le poste est basé à BASTIA ou AIACCIU.

II/ ATTIVITÀ PRINCIPALE / ACTIVITES PRINCIPALES

- 1. Piloter et coordonner les politiques de transition écologique et énergétique de la Collectivité de Corse**
- 2. Améliorer et animer la concertation et la gouvernance des politiques liées aux transitions écologiques et énergétiques**
- 3. Coordonner les acteurs internes en vue de la mise en place de mesures de conditionnalités écologiques dans les règlements d'aides de la CdC**
- 4. Produire et suivre des études techniques et stratégiques**
- 5. Coordonner et animer le verdissement des budgets de la Collectivité de Corse**
- 6. Effectuer la veille stratégique et réglementaire**
- 7. Gérer et animer les équipes**

III/ CUNNISCENZE È CAPACITÀ RICHIESTE / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES

Sapè fà / Savoir-faire :

1. Piloter et coordonner les politiques de transition écologique et énergétique de la Collectivité de Corse

Coordonner la révision ou l'élaboration de l'ensemble des schémas et plans liés aux transitions écologiques et énergétiques (SRCE, SRCAE, SDAGE, PBACC, PTPGD,...) ;

- Assurer la cohérence globale des politiques publiques liées à l'adaptation aux changements climatiques et leur intégration dans le PADDUC révisé ;
- Piloter les stratégies de planification avec les différents partenaires institutionnels ;
- Assurer l'interface de la mise en œuvre des protocoles liées à la Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE) en lien avec l'Agence de l'Urbanisme et de l'Energie (AUE).

2. Améliorer et animer la concertation et la gouvernance des politiques liées aux transitions écologiques et énergétiques

- Organiser et animer les comités de pilotage, comités techniques et groupes de travail internes (Directions Opérationnelles, Agences et Offices) et externes ;
- Coordonner la concertation avec les partenaires institutionnels, les EPCI, les communes, les services de l'État mais aussi les concertations territoriales et/ou citoyennes ;
- Préparer les supports de communication et de concertation (réunions publiques, ateliers, synthèses, documents de vulgarisation...).

3. Coordonner les acteurs internes en vue de la mise en place de mesures de conditionnalités écologiques dans les règlements d'aides de la CdC

- Travailler en lien étroit avec les directions métiers concernées et intégrer les compétences des missions de la délégation « Planification stratégique et transitions » ainsi que celles des autres délégations générales.
- Assurer la transversalité et la cohérence interservices dans l'élaboration des dispositifs en faveur de l'adaptation aux changements climatiques et de la planification écologique.

4. Produire et suivre des études techniques et stratégiques

Superviser la commande, le suivi et l'exploitation des études nécessaires à la planification écologique (diagnostic territorial, prospective, évaluation environnementale, études sectorielles...);

Participer à la rédaction des documents réglementaires et d'orientation ;

5. Coordonner et animer le verdissement des budgets de la Collectivité de Corse

6. Effectuer la veille stratégique et réglementaire

Assurer une veille sur l'évolution du cadre législatif et réglementaire en matière de transitions écologiques et énergétiques ;

Être force de proposition sur d'éventuelles évolutions législatives et réglementaires sur les textes régissant les transitions écologiques et énergétiques.

7. Gérer et animer les équipes

- Encadrer l'équipe mission et assurer l'animation et le management au niveau de celle-ci
- Assurer la gestion des ressources humaines pour les agents relevant de la mission
- Manager la qualité de service dans une démarche d'amélioration continue
- En lien avec les autres responsables de mission, favoriser le travail en transversalité sur les différentes activités de la délégation.

Savoir-faire :

- Fortes aptitudes relationnelles et organisationnelles,
- Capacité à piloter des projets complexes et transversaux
- Appétence pour l'innovation, notamment organisationnelle
- Connaissance des politiques d'aménagement du territoire : planification stratégique, urbanisme, développement durable, sobriété foncière et politiques publiques en général
- Maîtrise du cadre réglementaire et législatif : CGCT, Code de l'urbanisme, Code de l'environnement, Climat – Résilience, etc.
- Maîtrise des documents de planification et schémas d'intervention notamment le PADDUC.

Savoirs :

- Maîtrise de la langue corse souhaitée ou être disposé à suivre une formation en langue corse
- Pratique des enquêtes publiques
- Maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, messagerie Outlook, voire des outils cartographiques.
- Expérience significative sur un poste similaire ou dans la conduite de projets au sein d'une collectivité territoriale ou d'une structure publique
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et territorial
- Maîtrise des fondamentaux du statut de la FPT
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
- Maîtrise des politiques publiques relatives à ces grands enjeux stratégiques (aménagement, urbanisme...)
- Environnement territorial, enjeux et évolution et cadre réglementaire
- Compétences affirmées en management
- Appétence pour l'innovation
- Capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse

Savoir-être :

Capacité d'initiative et force de proposition auprès du Délégué

Sens de la relation à l'élu(e)

Autorité, capacité d'écoute et de communication

Qualités relationnelles

Discrétion
Rigueur, Pédagogie
Disponibilité et Réactivité
Capacité à travailler en transversalité et sens du travail en équipe et capacité à fédérer
Sens aigu du service public et de l'intérêt général

IV/ RILAZIONE / RELATIONS

Sous l'autorité hiérarchique du Délégué, il (elle) accomplit les missions qui lui sont dévolues.

Échanges permanents et directs avec le Délégué Général.

Échanges très fréquents avec l'ensemble des directions, services de la collectivité ainsi que les agences et offices.

Échanges avec les élu(e)s en charge du ou des secteurs d'activité.

Participation aux réunions et instances de la collectivité à la demande du Délégué.

Coopération avec les institutions et les partenaires sur le territoire.

V/ CUNDIZIONE D'ESERCIZIU / CONDITIONS D'EXERCICE

Champ d'intervention sur le territoire ; mobilités fréquentes.

Grande disponibilité : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public, rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda des élus, aux imprévus.