

**DIREZIONE GENERALE DI I SERVIZI
DIRECTION GENERALE DES SERVICES**

**DELEGAZIONE GENERALE “PIANIFICAZIONE STRATEGICA E
TRANSIZIONE”
DELEGATION GENERALE « PLANIFICATION STRATEGIQUE ET
TRANSITIONS »**

**Risponsevule di a missione “Transizione Economiche”
Responsable de la mission « Transitions économiques »**

Cadre d’emplois : **Attachés ou Ingénieurs Territoriaux**

Grades: **Attaché /Attaché principal/Directeur Territorial/Attaché hors classe
Ingénieur – Ingénieur principal**
Catégorie **A** – Filières **Administrative ou Technique**
Cotation : **A2M1**

I/ DEFINIZIONE DI U POSTU (ROLLU È MISSIONE) / DEFINITION DU POSTE

Dans le cadre de la nouvelle organisation de la Collectivité, il a été décidé de créer une délégation générale « Planification stratégique et transitions », ayant vocation à renforcer le pilotage stratégique de l’institution autour des grands enjeux de transformation du territoire, en résonance avec les mutations climatiques, démographiques, économiques et socio-culturelles en cours et à partir des objectifs politiques définis par le Conseil exécutif de Corse.

L’activité de la délégation repose sur cinq missions principales, pilotées chacune par un(e) chef(fe) de mission : une mission « PADDUC », une mission « Grands projets, stratégie foncière et urbanisme », une mission « risques majeurs et résilience territoriale », une mission « transition écologique et énergétique » et une mission « transitions et intelligence économique ». Pour autant, si chaque mission développe son activité sur les thématiques dédiées, il conviendra de privilégier des méthodes de travail et de collaboration sur un « mode projet » et/ou décloisonné.

Ainsi, sous l’autorité du (de la) Délégué(e) Général(e) « Planification stratégique et transitions », le(la) responsable de mission « Transitions économiques » a pour objectif de consolider et d’outiller l’action stratégique de la Collectivité de Corse en matière d’économie, d’innovation, de travail et d’emploi, dans un contexte de mutations démographiques, climatiques et technologiques qui contribuent aujourd’hui à faire évoluer dans l’île les modèles de production et de compétitivité.

Son champ d’action recouvre l’ensemble des secteurs productifs.

Il (elle) participe à une dynamique de convergence stratégique au sein de la Délégation, notamment aux côtés des autres responsables de missions.

Il (elle) veille également à ce que le déploiement de la mission s’inscrive en lien étroit avec les politiques publiques mises en œuvre par la Collectivité de Corse, ses agences et offices, ainsi qu’avec les principaux acteurs du développement économique dans l’île.

Il (elle) s’assure de la mise en œuvre opérationnelle des projets stratégiques portés par le Conseil exécutif dans ces domaines.

Il (elle) veille à la valorisation des actions publiques menées en la matière.

Ses compétences en matière d'ingénierie, de conduite du changement et de conduite de projets transversaux lui permettent d'impulser une dynamique d'innovation en contribuant à l'amélioration continue des méthodes de travail au sein de la Collectivité.

Le poste est basé à BASTIA ou AIACCIU.

II/ ATTIVITÀ PRINCIPALE / ACTIVITES PRINCIPALES

- 1. Assurer le pilotage stratégique et la prospective économique**
- 2. Développer l'intelligence économique et territoriale**
- 3. Défis de l'emploi et de l'innovation**
- 4. Économie sociale et solidaire et modèle de développement alternatif**
- 5. Ingénierie financière des projets**
- 6. Gérer et animer les équipes**

III/ CUNNISCENZE È CAPACITÀ RICHIESTE / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES

Sapè fà / Savoir-faire :

- 1. Assurer le pilotage stratégique et la prospective économique**
 - Élaborer des diagnostics, études prospectives et scénarios d'évolution économique à l'échelle de la Corse, en croisant données macroéconomiques, dynamiques territoriales, emploi, innovation, démographie, etc.
 - Appuyer la révision du PADDUC et autres documents stratégiques en intégrant les enjeux économiques et démographiques.
 - Coordonner l'observation des mutations structurelles de l'économie insulaire : transition numérique, impact du vieillissement, nouvelles formes de travail, résilience des filières.
 - Faire collaborer les observatoires existants et favoriser la création d'observatoires nouveaux si nécessaire.
- 2. Développer l'intelligence économique et territoriale**
 - Mettre en œuvre un dispositif de veille stratégique sur les dynamiques économiques locales, nationales, européennes (réglementaires, concurrentielles, technologiques).
 - Développer des outils d'analyse des chaînes de valeur territoriales et de détection des opportunités d'investissement ou de reconversion économique.
 - Contribuer à la structuration de la fonction « intelligence territoriale » au sein de la CdC.
- 3. Coordonner les acteurs internes et externes**
 - Collaborer avec les directions et partenaires (ADEC, ATC, ODARC, Pôle emploi, missions locales, Université, CCI, Chambre des métiers, CRA branches professionnelles...) pour identifier les tensions emploi-compétences.
 - Participer en lien avec l'ADEC et les directions compétentes à la définition de politiques de montée en compétences, d'attractivité des métiers, de soutien à l'innovation et à l'entrepreneuriat.
 - Intégrer les dynamiques de recherche et d'innovation dans la stratégie économique régionale (liens laboratoires-entreprises-territoires) y compris par l'expérimentation.
- 4. Économie sociale et solidaire et modèle de développement alternatif**
 - Contribuer à la reconnaissance et au développement des structures de l'ESS

- Contribuer à l'intégration de l'ESS dans les politiques de revitalisation des territoires et d'adaptation démographique.
- Contribuer au développement de l'économie productive notamment dans un objectif d'autonomie alimentaire
- Proposer des actions pour une économie inclusive, circulaire et résiliente.

5. Ingénierie financière des projets

- Soutenir l'élaboration de montages financiers complexes pour les projets économiques stratégiques de la CdC.
- Proposer des mécanismes innovants de financement

6. Gérer et animer les équipes

- Encadrer l'équipe mission et assurer l'animation et le management au niveau de celle-ci
- Assurer la gestion des ressources humaines pour les agents relevant de la mission
- Manager la qualité de service dans une démarche d'amélioration continue
- En lien avec les autres responsables de mission, favoriser le travail en transversalité sur les différentes activités de la délégation.

Savoir-faire :

- Fortes aptitudes relationnelles et organisationnelles
- Capacité à piloter des projets complexes et transversaux
- Appétence pour l'innovation, notamment organisationnelle
- Connaissance des politiques d'aménagement du territoire et de l'environnement économique et social de la Corse
- Maîtrise du cadre réglementaire et législatif dédié
- Maîtrise des documents de planification et schémas d'intervention dédiés notamment le PADDUC.

Savoirs :

- Maîtrise de la langue corse souhaitée ou être disposé à suivre une formation en langue corse
- Pratique des enquêtes publiques
- Maîtrise des outils bureautiques : Word, Excel, messagerie Outlook, voire des outils cartographiques.
- Expérience significative sur un poste similaire ou dans la conduite de projets au sein d'une collectivité territoriale ou d'une structure publique
- Maîtrise de l'environnement institutionnel et territorial
- Maîtrise des fondamentaux du statut de la FPT
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
- Maîtrise des politiques publiques relatives à ces grands enjeux stratégiques (aménagement, urbanisme...)
- Environnement territorial, enjeux et évolution et cadre réglementaire
- Compétences affirmées en management
- Appétence pour l'innovation
- Capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse

Savoir-être :

Capacité d'initiative et force de proposition auprès du Délégué
Sens de la relation à l'élu(e)

Autorité, capacité d'écoute et de communication
Qualités relationnelles
Discrétion
Rigueur, Pédagogie
Disponibilité et Réactivité
Capacité à travailler en transversalité et sens du travail en équipe et capacité à fédérer
Sens aigu du service public et de l'intérêt général

IV/ RILAZIONE / RELATIONS

Sous l'autorité hiérarchique du Délégué, il (elle) accomplit les missions qui lui sont dévolues.
Échanges permanents et directs avec le Délégué Général.
Échanges très fréquents avec l'ensemble des directions, services de la collectivité ainsi que les agences et offices.
Échanges avec les élu(e)s en charge du ou des secteurs d'activité.
Participation aux réunions et instances de la collectivité à la demande du Délégué.
Coopération avec les institutions et les partenaires sur le territoire.

V/ CUNDIZIONE D'ESERCIZIU / CONDITIONS D'EXERCICE

Champ d'intervention sur le territoire ; mobilités fréquentes.
Grande disponibilité : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public, rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda des élus, aux imprévus.