

**DIRIZZIONI GINIRALI AGHJUNTA DI E SULIDARITÀ È DI A PRUMUZIONI DI A
SALUTA**
**DIRECTION GENERALE ADJOINTE DES SOLIDARITÉS ET DE LA PROMOTION DE
LA SANTÉ**

**DIRECTION DE LA SANTE ET DE LA PREVENTION SANITAIRE
SERVICE PMI AIACCIU 2**

medicu
Médecin

Cadres d'emplois : Médecins territoriaux
Grades : Tous les grades du cadre d'emplois
Catégorie **A– Filière Médico sociale**
A3M3

I/ DIFINIZIONI DI U POSTU (ROLLU È MISSIONI) / DEFINITION DU POSTE

Son rôle est d'assister la directrice ou la directrice adjointe de la direction de la promotion de la santé dans le cadre des objectifs fixés par la direction générale en déclinant les politiques publiques de protection maternelle et infantile, en planifiant les différentes ressources allouées et en pilotant des projets pour l'ensemble du territoire régional.

Le médecin de PMI participe, au sein d'une équipe, à la mise en place de mesures de promotion de la santé et de prévention précoce des difficultés de développement de l'enfant, en agissant de manière renforcée pour les familles en difficulté et prioritairement pour les enfants de moins de 6 ans. Pour ce faire, il est en relation avec les médecins généralistes, spécialistes, scolaires, les hôpitaux, les services de maternité et de pédiatrie, les services et établissements médico-sociaux (CAMSP, CMP, ...), les partenaires institutionnels et les collectivités locales. Il participe à la continuité de la réponse médicale sur l'ensemble des unités du service PMI Santé.

Le poste est situé dans l'un des pôles de PMI AIACCIU (C1 ou C2)

II/ ATTIVITÀ PRINCIPALI / ACTIVITES PRINCIPALES

Missions :

- A. Mettre en œuvre sous l'autorité du chef de service de la circonscription de PMI, dans les limites du territoire de sa circonscription
- B. S'assurer que les actions de préventions placées sous sa responsabilité offrent aux enfants les conditions de leur épanouissement physique, psychique et affectif ainsi que la protection nécessaire tout en visant à conforter, restaurer, développer les compétences parentales
- C. Veiller au bon fonctionnement du service en favorisant la cohésion des équipes et des relations interservices, participant à l'organisation du service et veillant à l'élaboration de statistiques

→ Compétences techniques :

Enfance, famille et prévention

Connaît le cadre réglementaire et institutionnel de la protection maternelle et infantile,

Connaît la réglementation en matière de modes d'accueil individuels et collectifs des enfants de 0 à 6 ans

Activité principale :

➤ Animation et coordination des missions de Protection Maternelle et Infantile :

- Participe aux consultations pédiatriques des enfants de 0 à 6 ans
- Participe si besoin aux bilans de 4 ans en écoles maternelles
- Participation au dépistage et à la prise en charge des enfants présentant un handicap (PPS, PAI)
- Participe aux réunions d'équipe sur son territoire
- Travaille en partenariat avec les services de la collectivité
- Travaille en partenariat local avec les réseaux de santé, les professionnels de santé, les établissements de santé et médico-sociaux, les institutions, les associations,
- Travaille en concertation avec sa hiérarchie
- Supervise les procédures d'agrément des assistants maternels
- Supervise les contrôles et suivis des structures d'accueil des enfants de moins de 6 ans (mini-crèches, haltes garderies, ALSH, structures multi-accueil) en lien avec le Chef de service des modes d'accueil
- Participe lorsque nécessaire à l'intervention de l'équipe dans l'évaluation des informations préoccupantes et à l'élaboration des plans d'aide en lien avec le responsable d'UT

➤ Collaboration avec les partenaires sur le territoire

- Participe au repérage et à l'analyse des besoins du territoire en matière de PMI et plus globalement en matière de santé.
- Participe aux réflexions territoriales en matière de promotion de la santé et de santé publique
- Développe un travail en réseau partenarial dans le domaine de la promotion de la santé
- Participe au diagnostic sanitaire du territoire
- Organise à l'échelon de son territoire, dans le cadre des missions réglementaires et de la politique régionale, le service rendu à la population, avec les médecins et l'ensemble des personnels de PMI
- Impulse des projets et des plans d'action avec son équipe
- Met en œuvre les orientations et les actions définies dans les schémas départementaux
- Travaille en coordination et en concertation avec les autres Direction de la Collectivité,
- Veille à la transversalité.
- Développe les partenariats et le travail en réseau autour des orientations fixées
- Participe aux instances techniques sanitaires.
- Assure une fonction de représentation de la collectivité

➤ Données épidémiologiques

- Recueille, analyse et diffuse les données statistiques et épidémiologiques conformément à la législation en vigueur.

Activités secondaires :

- Participe à l'élaboration des statistiques départementales, au suivi des projets et à leur évaluation, dont le projet de service,
- Assure la référence du secteur en cas d'absence de ses collègues,
- Rédige des rapports, des courriers
- Participe à des enquêtes épidémiologiques

- Élabore des statistiques
- Utilise le logiciel HORUS

Spécificités nécessaires à l'exercice de la fonction :

Docteur en médecine : Obligatoire

Inscription au Conseil de l'Ordre des Médecins

Expérience : Débutant accepté

III/ CUNNISCENZI È CAPACITÀ RICHIESTI / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES

Sapè fà / Savoir-faire :

- Application de la réglementation
- Capacité à travailler et à échanger en équipe
- Maintien d'un réseau de relations internes et externes
- Analyser et synthétiser
- Développer des partenariats et des projets

Sapè / Savoirs :

- Connaissance des missions réglementaires de PMI
- Connaissance de la législation au regard des champs de compétences, dans les domaines de la petite Enfance et de la famille
- Connaissance en matière de protection de l'enfance
- Sens du service public
- Connaissance des méthodes et outils de management, animation d'équipe.
- Déontologie, devoir de réserve, respect du secret médical et professionnel
- Connaissance des différents partenaires médicaux et sociaux
- Utilisation des outils de bureautique

Sapè essa / Savoir-être :

- Qualités relationnelles
- Capacité d'écoute, de communication, de négociation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative et d'ouverture
- Sens de l'organisation
- Disponibilité et adaptabilité

Langue corse souhaitée ou être ouvert à une formation en langue corse

III/ CUNDIZIONI D'ASARCIZIU / CONDITIONS D'EXERCICE

Déplacements fréquents, possibilité de déplacement ponctuel sur l'ensemble du territoire
Horaires adaptables en fonction des besoins du service, possibilité d'horaires décalés, adaptation des horaires et des jours en cas de situation de crise

Disponibilité

Permis B

IV/ AUTUNUMIA È RISPUNABILITÀ / AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ

Large autonomie