



Corte, le 18 mai 2018

Monsieur Gilles SIMEONI
COLLECTIVITE DE CORSE
22 Cours Grandval
BP 215
20187 AJACCIO CEDEX 1

Réf : PMR/MM/NG/AM/2018-499

Objet : convention 16-DES-SR-04 du 13 octobre 2016

Monsieur le Président,

La Collectivité de Corse finance, par le biais de la convention 16-DES-SR-04 du 13 octobre 2016, le dispositif d'aide aux doctorants et post-doctorants permettant à l'Université de Corse de recruter des étudiants hautement qualifiés pour mener une mission de recherche stratégique dans le cadre de la préparation d'une thèse ou d'un post doctorat.

Je viens par la présente vous rappeler que cette convention concerne uniquement les rentrées universitaires 2016/2017 et 2017/2018 et ne couvre pas les besoins de la rentrée universitaire à venir qui débutera le 1^{er} septembre 2018. Aussi, l'université souhaiterait pouvoir bénéficier de la mise en place d'une nouvelle convention de financement de ses contrats doctoraux et postdoctoraux sur une période pluriannuelle 2018-2022 permettant ainsi de couvrir la rentrée 2018-2019 et jusqu'à la rentrée 2022-2023.

Je me permets également de vous indiquer que je souhaiterais pouvoir discuter d'une revalorisation de ce dispositif et solliciter une augmentation du nombre de contrats attribués et disposer ainsi d'une offre annuelle de 14 supports doctoraux et 12 supports postdoctoraux.

Cette montée en puissance se justifie :

- pour les contrats doctoraux, par un besoin d'amplification du potentiel Recherche et Développement de notre territoire. Dans de nombreux secteurs, les docteurs font progresser l'innovation, contribuent au développement économique et développe la compétitivité des entreprises. Cette ambition doit être soutenue par une politique de recrutement accrue des doctorants aidés primo entrants qui constituent un véritable investissement sur l'avenir ;
- pour les contrats postdoctoraux, par l'objectif de renforcer l'attractivité scientifique de l'Université et développer l'internationalisation de sa recherche. La visibilité européenne et internationale figure en effet comme une de nos priorités et doit pouvoir s'appuyer sur une politique ambitieuse d'aide à la mobilité entrante et sortante des docteurs convenablement dimensionnée.

Je tiens aussi par la présente vous apporter des éléments d'informations complémentaires devant permettre de justifier notre demande. Vous trouverez aussi en annexe un bilan des aides attribuées à l'Université de Corse au cours de la période 2009-2017.

Dans l'attente d'une réponse de votre part que j'espère rapide eu égard l'importance de ce dossier, je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le Président de l'Université de Corse

Paul-Marie ROMANI





Copie à :

Josépha GIACOMETTI, Conseillère exécutive de Corse, déléguée à l'éducation, à la formation, à l'enseignement supérieur et à la recherche en charge de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ;

Jean-François CUBELLS, Directeur général adjoint en charge du développement de la mise en œuvre des politiques publiques ;

Marc DEFRANCHI, Directeur de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ;

Marc BENEDETTI, Responsable du service de la recherche.

Les contrats doctoraux

Bilan et demande d'augmentation en nombre

Contexte général de la Formation doctorale

La Formation Doctorale est en pleine mutation ; l'arrêté du 25 mai 2016 instaure une Formation Doctorale renouvelée dont les évolutions confortent l'excellence du diplôme. Une démarche d'inscription du doctorat au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) est lancée afin de rendre lisible et visible le diplôme du point de vue du niveau de la qualification qu'il atteste ainsi que des compétences que cela implique auprès du monde socio-économique. La loi du 22 juillet 2013 prévoit des règles spécifiques d'accès pour les docteurs dans tous les corps de catégorie A de la fonction publique, hors recherche.

Les poursuites de carrières des docteurs évoluent également. Les carrières embrassées par les docteurs restent relativement stables, à près de 50 % dans la recherche publique entre 2001 et 2013, la proportion de docteurs employés dans le secteur académique est passée depuis 2013 à moins de 40 %, au profit principalement de l'emploi dans le secteur privé. Entre 2010 et 2015, la part des docteurs travaillant dans le privé est passée de 23% à 37%, dont plus de la moitié dans la recherche privée. De plus, à 10-15 ans après l'obtention du doctorat, le taux de chômage des docteurs n'est que de 3 %, ce qui est inférieur à celui des ingénieurs et des diplômés des écoles de commerce.

Comme indiqué par Madame la Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation lors de la première journée nationale du Doctorat, le 27 mars 2018, une vraie dynamique, visant l'internationalisation du marché de l'emploi, l'insertion des docteurs en dehors de la fonction publique et dans des métiers autres que la recherche est actuellement en marche.

Bilan des précédentes campagnes d'attribution de Contrats Doctoraux

Le nombre de Contrats Doctoraux sur budget délégué par la CTC dont l'établissement a bénéficié sur la période 2009-2017 est en constante augmentation. Il était de 5 contrats en 2009, puis 7 contrats ont été alloués chaque année entre 2010 et 2013. Les dispositifs d'aide aux doctorants actés dans les conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens de 2014 (CONV-14-DES-SR-11) et de 2016 (CONV-16-DES-SR-04), ont soutenu 9 contrats pour 2014, 10 contrats pour 2015 et 12 contrats pour les rentrées 2016 et 2017 (Tableau 1).

Année d'attribution (sept.)	Nbr inscription 1 ^{re} année	Nbr de candidatures à un CD	Nombre de CD attribués			Observations	Effectif Total doctorants
			SHS	STS	Nombre de CD Totaux		
2009	43	31	3	4	7	Autres aides (7) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (Sout); 4 Contrats ADEC (3 Sout, 1 Abandon)	201
			1 Sout, 1 décès - 1 abandon	4 Sout	(2Etat + 5CTC)		
2010	37	25	5	4	9	Autres aides (5) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (Sout); 4 Contrats ADEC	180
			2 Sout, 2 abandons, 1 thèse en cours	3 Sout, 1 abandon	(2Etat + 7CTC)		
2011	38	22	5	5	10	Autres aides (4) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (Sout); 1 contrat CEA/CTBU (Sout); 2 Contrats ADEC (1 Sout, 1 en cours)	166
			2 Sout, 3 thèses en cours	5 Sout	(3Etat + 7CTC)		
2012	38	21	5	4	9	Autres aides (5) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (Sout); 2 CIFRE (1 Sout, 1 Abandon), 1 bourse AUF (Sout); 1 Contrat ADEC (en cours)	156
			3 Sout, 2 abandons, 1 thèse en cours	4 Sout	(2Etat + 7CTC)		
2013	32	18	4	5	9	Autres aides (5) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (thèse en cours); 1 CIFRE (Sout), 2 bourses AUF (en cours); 1 CD Handicap (Sout)	147
			1 Sout, 1 abandon, 2 thèses en cours	4 Sout, 1 abandon	(2Etat + 7CTC)		
2014	37	21	5	7	12	Autres aides (1) à non candidats à un CD: 1 Inserm/CTC (thèse en cours)	151
			5 thèses en cours	6 Sout, 2 thèses en cours	(3Etat + 9CTC)		
2015	28	18	6	6	12	Autres aides (3) à non candidats à un CD: 1 INRA/CTC (thèse en cours); 1 bourse Eiffel (Sout); 1 Bourse campus France (en cours)	146
			6 thèses encours	1 abandon, 5 thèses en cours	(2Etat + 10CTC)		
2016	31	15	7	6	13	Autres aides (4) à non candidats à un CD: 1 Inserm/CTC (Thèse en cours); 1 CEA/CTBU (Thèse en cours); 1 bourse Eiffel (Sout); 1 Gvt Etranger (Thèse en cours)	141
			7 thèses en cours	1 abandon, 6 thèses en cours	(1Etat + 12CTC)		
2017	27	17	10	5	15	Autres aides (3X) à non candidats à un CD: 1 Agence de l'eau; 1 bourse Profas+; 1 Gvt Etranger	137
			10 thèses en cours	5 thèses en cours	(3 Etat + 12CTC)		

CD=Contrat Doctoral, S=Thèse soutenue, A= Abandon, CDH=Contrat Doctoral Handicap

Nouvelle procédure d'attribution des contrats doctoraux (CD)

La campagne d'attribution des contrats doctoraux 2018-2019 est en cours de réalisation. En comparaison des modalités existantes les années précédentes, une nouvelle procédure a été mise en place basée sur une réelle évolution des pratiques de publicité de l'offre des thèses, de sélection et de recrutement des doctorants contractuels.

Dans un contexte concurrentiel en termes de sélection des candidats à un contrat doctoral, la stratégie que nous avons développée s'appuie sur 3 actions fortes :

1/ disposer d'un calendrier en phase avec les pratiques en vigueur dans les autres Universités afin d'améliorer l'attractivité de notre offre de thèses et ainsi d'améliorer le nombre et la qualité des candidatures,

2/ simplifier la procédure de candidature à l'offre de thèse en développant une application Web permettant un dépôt en ligne des informations et documents nécessaires à l'évaluation des candidatures,

3/ auditionner les candidats retenus par les Centre, Unité ou Equipe de Recherche de l'établissement afin d'évaluer la pertinence du projet professionnel du candidat, sa motivation pour la recherche mais aussi cerner la personnalité scientifique du candidat et son aptitude à mener à bien sa thèse.

Ce nouveau dispositif a permis de recueillir 91 candidatures sur les 55 sujets proposés dans l'offre de thèses. Parmi elles, 50 ont été validées et 45 font l'objet d'une demande de contrat doctoral.

Besoins en contrats doctoraux (CD)

Si le nombre de candidats à un contrat doctoral était en constante diminution ces dernières années, les chiffres de la campagne de candidatures 2018-2019 sont très encourageants et ils témoignent d'une réelle volonté de poursuite d'études en doctorat ainsi que d'une attractivité certaine pour les thématiques de recherche portées par notre établissement.

Cette dynamique nouvelle mérite d'être accompagnée par un dispositif d'aide aux doctorants en phase avec les objectifs de diffusion et de valorisation des résultats de la recherche, de rayonnement international et d'insertion professionnelle des doctorants.

La demande d'augmentation de 12 à 14 contrats doctoraux sur budget délégué par la Collectivité de Corse est réaliste, elle permettra un recrutement accru de doctorants et contribuera à former les citoyens de demain dont notre territoire a besoin. Si les doctorants sont un véritable investissement sur l'avenir pour notre territoire, les docteurs constituent une force scientifique opérationnelle qui a vocation à améliorer notre société.



Bilan des contrats postdoctoraux 2009-2018

➤ Bilan 2009-2014 :

Année	Nb de candidatures/sujets publiés	Nb. de bourses / CDD attribués	Observations
2009	8	6 bourses	4 bourses accordées à des « sortants » (<i>destinations : UK, USA, Italie, Canada</i>) 2 bourses accordées à des « entrants » (<i>provenance : France, Inde</i>)
2010	3	2 CDD	1 CDD accordé à un « sortant » (<i>destination : Italie</i>) 1 CDD accordé à un « entrant » (<i>provenance : France</i>)
2011	8	4 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : Francex3</i>) 1 CDD accordé à un « entrant » (<i>provenance : France</i>)
2012	6	4 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : Australie, Francex2</i>) 1 CDD accordé à un « entrant » (<i>provenance : France</i>)
2013	7	4 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : Canada, Italie, France</i>) 1 CDD accordé à un « entrant » (<i>provenance : Italie</i>)
2014	4	4 CDD	2 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : Allemagne, Pologne</i>) 2 CDD accordés à des « entrants » (<i>provenance : Espagne, Autriche</i>)
2015	12	6 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : France, Grèce</i>) 3 CDD accordés à des « entrants » (<i>provenance : Sénégal, Italie, France</i>)
2016	11	6 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (<i>destination : France, Italie</i>) 3 CDD accordés à des « entrants » (<i>provenance : Espagne, Italie, France</i>)



2017	11	8 CDD	4 CDD accordés à des « sortants » (destination : France, Italie, Belgique, Italie) 4 CDD accordés à des « entrants » (provenance : France)
2018 *	22 sujets publiés	8 CDD	3 CDD accordés à des « sortants » (destination : France, Italie, Canada) 5 CDD accordés à des « entrants » (provenance : France, Italie)
2019	28 sujets publiés	nombre de CDD à attribuer non connu à ce jour	

* : à compter de 2017, la procédure relative au recrutement des post doctorants sur budget délégué de la CTC a évolué. En vue d'augmenter l'attractivité et le rayonnement de l'université de Corse et de favoriser la recherche de candidats de bons niveaux émanant d'établissements extérieurs, il a été acté la mise en œuvre, pour le recrutement des CDD postdoctoraux au titre de l'année 2018 (pour les CDD du 01/01/2018 au 31/12/2018), d'une campagne de diffusion de l'offre de sujets postdoctoraux préalable à la phase de sélection des candidatures.

➤ **Demande de l'UCPP dans le cadre de la prochaine convention tripartite d'application :**

- Augmenter le nombre de contrats postdoctoraux / année → passage de 8 à 12 contrats.

➤ **Argumentaire :**

- Elargir le rayonnement et la visibilité nationale, européenne et internationale de l'UCPP ;
- Accroître le nombre des coopérations avec des laboratoires extérieurs sur les thématiques de recherche prioritaires de l'UCPP.



Offre de sujets postdoctoraux publiés en 2018 et susceptibles d'être financés en 2019

Sujets postdoctoraux classés par disciplines

Les 28 sujets postdoctoraux validés par les Unités de Recherche de rattachement, se déclinent en deux secteurs (SHS et STS), et chacun d'eux en domaines scientifiques. Ceux-ci sont classés par sections CNU croissantes.

Secteur « Sciences Humaines et Sociales » (SHS)

Sciences juridiques (01°, 02°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Droit privé et sciences criminelles	01	Giudicelli A.	Les modèles d'individualisation des sanctions dans une perspective comparative, entre intersections et divergences	Entrant
Droit public / Droit privé	01 / 02	Hoffmann F.	Le contrôle des investissements étrangers. Etude de droit comparé	Entrant

Sciences politiques (04°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Science politique	04	Fazi A.	Les stratégies de coopération des nationalismes minoritaires	Entrant
Science politique, Histoire contemporaine	04 / 22	Fazi A.	Déstructuration et restructuration des relations Corse-Sardaigne à l'époque contemporaine	Entrant

Sciences économiques (05°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Macroéconomie, macroéconométrie	05	Detotto C.	Les coûts économiques du conflit : une étude de cas de la Corse.	Entrant

Sciences de gestion (06°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Sciences de gestion, stratégie des PME	06	Furt J.M. Iglesias A.	Stratégie identitaire et management des PME	Entrant

Sciences du langage (07°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Sciences du Langage / Informatique / Traitement Automatique du Langage	07 / 27 / 61	Medori S. Bisgambiglia P.A.	Banque de Données Langue Corse : traitement automatique de corpus textuels pour la conception d'outils contemporains au service du corse	Entrant

Anthropologie (20°, 73°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Anthropologie / Ethnologie	20 / 73	Fogacci T.	Ethnographie à la croisée entre homme, animal et croyance. Percées méditerranéennes depuis la Corse.	Entrant



Histoire médiévale (21°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Histoire médiévale, philologie	21	Marchi V.	Le moyen âge dans les chroniques corses. Le texte de Giovanni della Grossa	Entrant

Géographie (23°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Géographie économique et régionale	23	Tafari C.	"Matière protéiforme" : contribution à la diffusion de l'économie circulaire en Corse	Entrant

Sciences de l'Information et de la Communication (71°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Sciences de l'information et de la communication	71	Albertini F.	Variabilités socio-culturelles et communicationnelles de « l'attention » en Corse et Toscane	Entrant
Sciences de l'information et de la communication	71	Albertini F.	Représentations, stéréotypes et invariants : le cas des corses et des antillais dans les discours médiatiques	Entrant
Sciences de l'information et de la communication, Anthropologie culturelle	71 / 73	Santini D.M.	Dispositif transmédiatique pour la mise en relation au sein d'un univers commun de récits mythiques traditionnels d'Aquitaine, d'Occitanie et de Corse.	Sortant

Secteur « Sciences, Techniques et Santé » (STS)

Informatique (27°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Informatique, Modélisation et Simulation	27	Bisgambiglia P.A.	Reproductibilité des résultats de simulation, méta-modélisation et abstraction adaptative.	Sortant

Physique (29°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Physique/ Physique théorique (champs classique et quantique, relativité générale)	29	Folacci A.	Rayonnement et diffusion des ondes gravitationnelles	Sortant



Chimie (31°, 32°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Chimie / Combustion / Génie chimique	31	Barboni T.	Formulation d'un retardateur de flamme bio-sourcé pour le Bois de construction	Entrant
Chimie / Phytochimie	31 / 32	Tomi F.	Valorisation de la Biodiversité/Chimiodiversité d'invertébrés et de microorganismes marins de Corse	Sortant

Hydrogéologie (36°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Hydrogéologie / Hydrologie Isotopique	36	Huneau F.	Résilience des tourbières méditerranéennes en contexte d'ajustement climatique : fonctionnement hydrogéologique, bilan hydrique et cycle du carbone.	Sortant

Automatique (61°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Automatique / Systèmes à énergie renouvelable	61	Heraud N.	Surveillance et optimisation d'un micro-réseau multi sources	Entrant

Energétique (62°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Combustion / Energétique	62	Tihay V.	Prédiction de la vulnérabilité des constructions lors des incendies à l'interface milieu naturel / constructions	Entrant
Physique / Energétique, génie des procédés	62 / 31	Cancellieri D.	Analyse et prétraitement chimique des déchets verts en vue d'une optimisation des procédés de méthanisation et mise en place d'un modèle de rentabilité des déchets énergétiques	Sortant
Énergétique / Electrique	62 / 63	Notton G.	Développement de stratégies optimisées de gestion de systèmes de production renouvelable intermittente couplés avec différents stockages sur la base de la prédiction de la ressource et de la consommation	Entrant
Énergétique / Électrotechnique	62 / 63	Darras C.	Lissage de la production intermittente photovoltaïque par algorithme décisionnaire basée sur la prédiction du rayonnement solaire : application à la plateforme MYRTE	Entrant



Biochimie (64°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Ressources naturelles / Biochimie et Biologie moléculaire	64	Berti L.	Etude du mécanisme catalytique des enzymes de la voie de la lipoxigénase, et ingénierie des procédés de biocatalyse utilisant ces enzymes	Sortant

Biologie cellulaire (65°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Virologie / Epidémiologie	65	Falchi A.	Prévention et maîtrise de maladies vectorielles en Corse : développement des cartes de risque à l'aide d'outils moléculaires, épidémiologiques et de connaissances entomologiques	Entrant

Biologie, Ecologie, Parasitologie (67°, 68°)

Domaine	Section CNU	Resp. UCPP	Sujet	Entrant / Sortant
Biologie des Populations et Ecologie	67	Agostini S.	Diversité et variations spatio-temporelles des post-larves de poissons du bassin Nord-Ouest de la Méditerranée	Entrant
Biologie des Populations et Ecologie	67	Agostini S.	Approche comportementale de la dispersion post-larvaire ichtyque sur le littoral corse	Sortant
Biologie / Parasitologie	67 / 68	Quilichini Y.	Etude épidémiologique de la Leishmaniose en Corse	Entrant



Devenir des Post-Doctorants

Caractéristiques de la population à enquêter :

- Post-Doctorants **39 individus**.

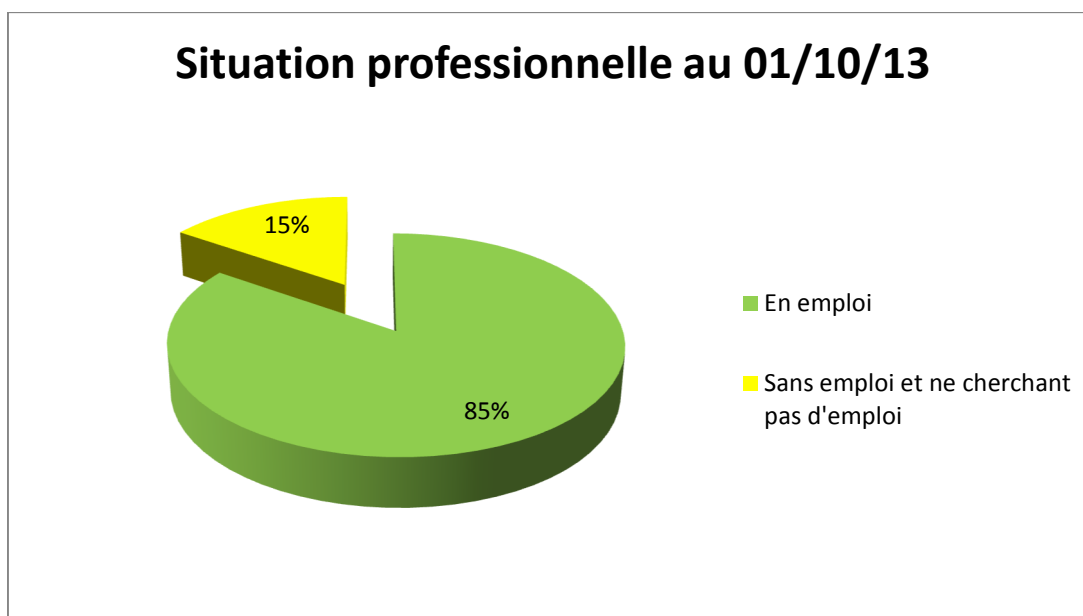
Taux de réponse :

- **66.7%** soit 26 répondants

1. Situation professionnelle

85% des post-doctorants interrogés occupent actuellement un emploi, soit 22 individus.

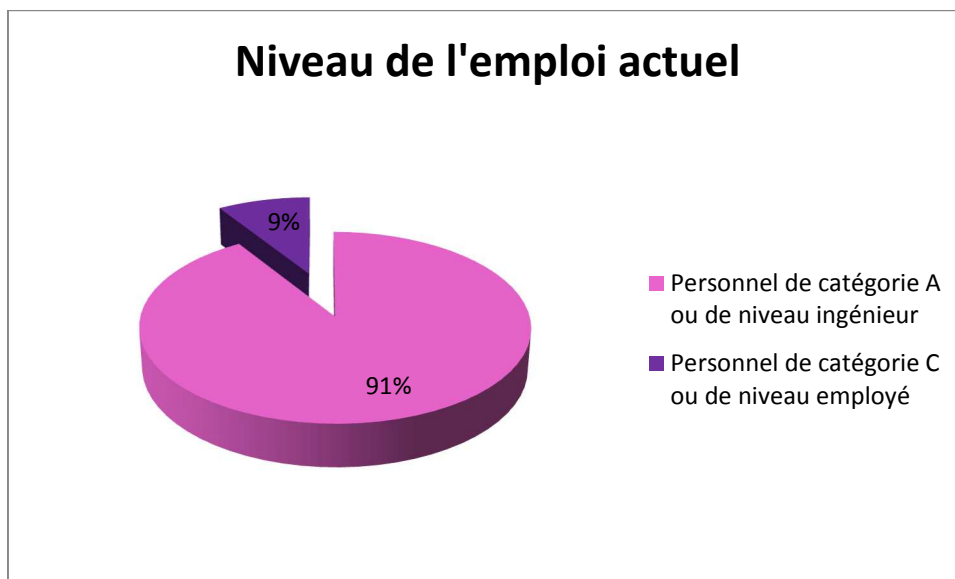
Figure 1 :



2. Niveau d'emploi :

91% soit 20/22 ont un niveau élevé de qualification (cadres de catégorie A ou de niveau ingénieur).

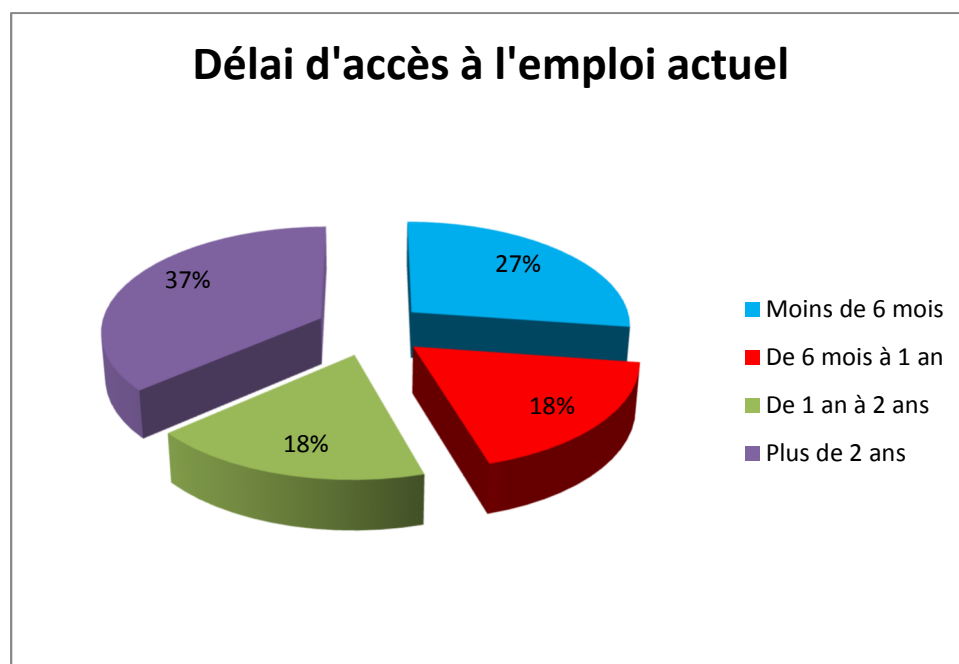
Figure 2 :



3. Délai d'accès à l'emploi actuel:

Sur l'ensemble des post-doctorants enquêtés, on observe que **45%** (soit 10/22) ont accédé à leur emploi actuel 1 an au plus tard après la fin du post-doctorat.

Figure 3 :



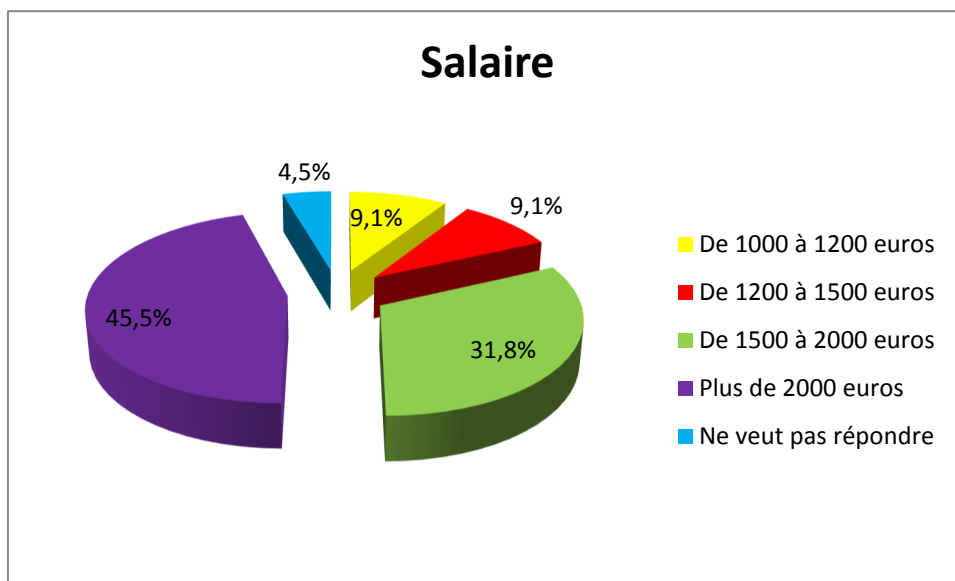
4. Stabilité de l'emploi :

68.2% (soit 15/22) des emplois des post-doctorants, sont des contrats à durée indéterminée, des emplois de fonctionnaires ou des professions libérales.

5. Salaire des post-doctorants en emploi :

45.5% (soit 10/22) des post-doctorants en emploi ont un salaire de plus de 2000 euros.

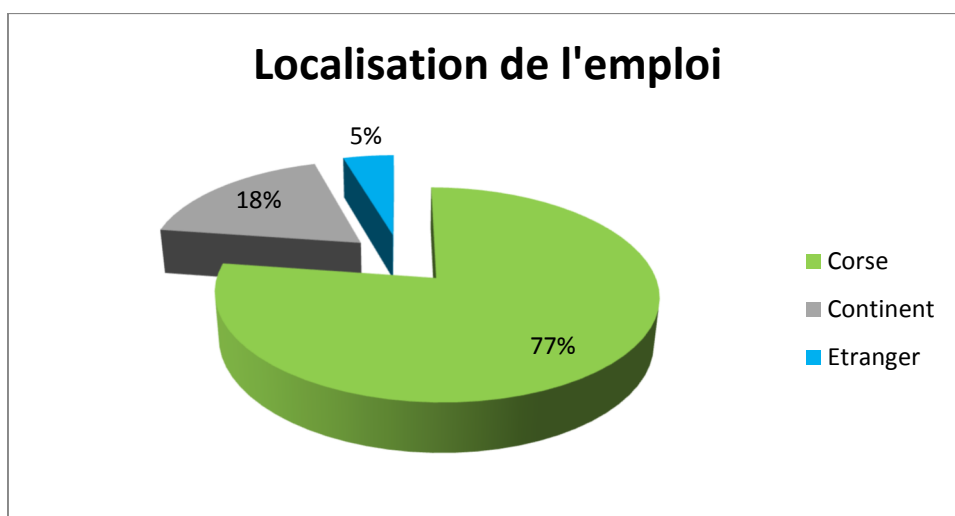
Figure 4 :



6. Localisation de l'emploi :

77% (soit 17/22) des post-doctorants en emploi travaillent en Corse.

Figure 5 :



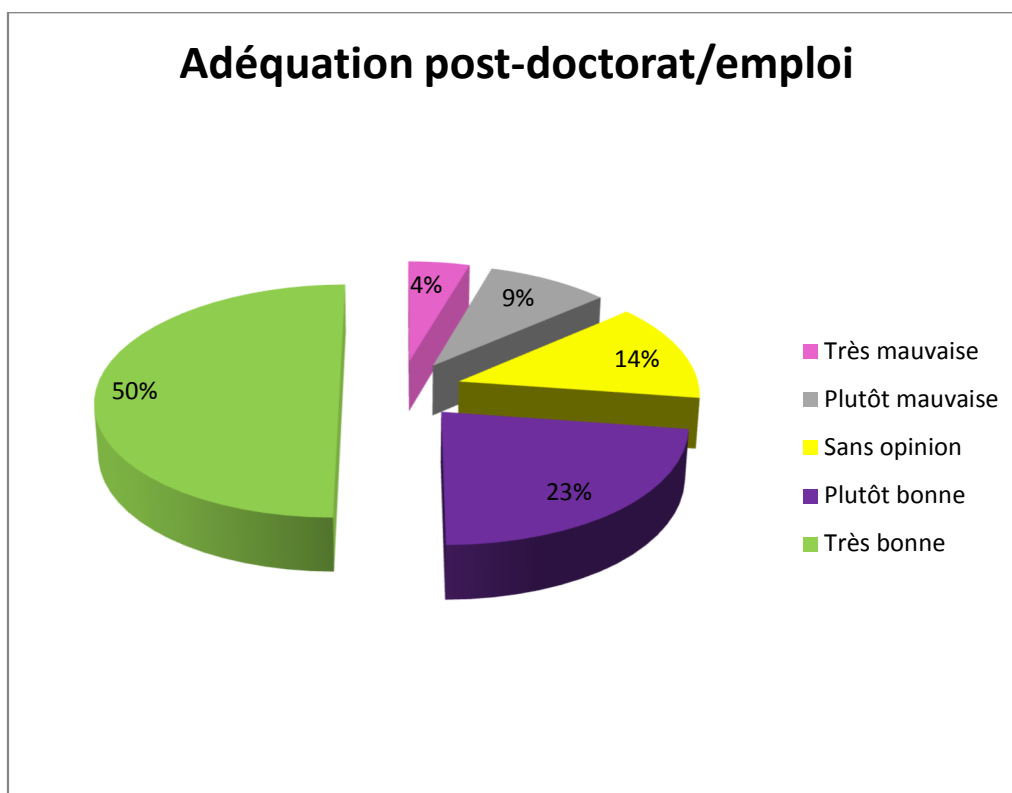
Parmi les **5 individus travaillant sur le continent ou à l'étranger** :

- **3/5** révèlent qu'il s'agit d'un choix personnel,
- **2/5** révèlent qu'il s'agit d'une opportunité professionnelle.

7. Adéquation post-doctorat/emploi:

50% des post-doctorants en emploi révèlent qu'il y a une très bonne adéquation entre leur post-doctorat et leur emploi.

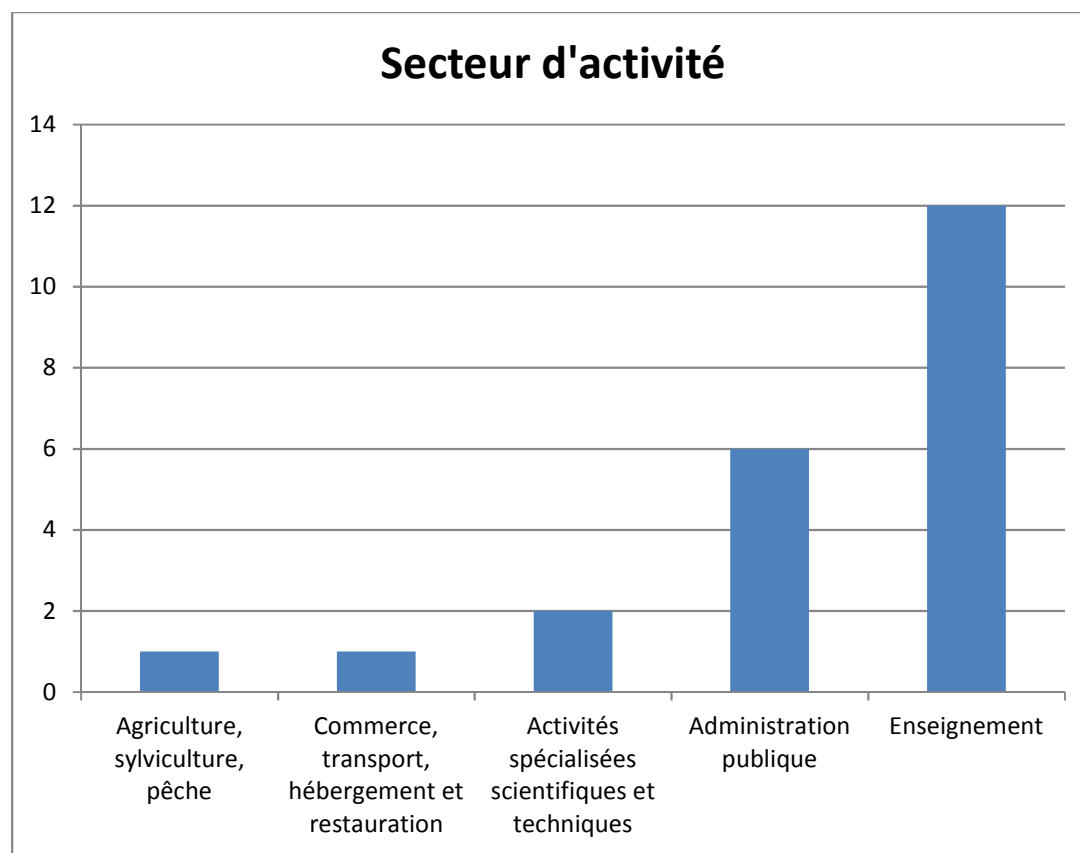
Figure 7 :



8. Secteur d'activité des post-doctorants en emploi :

54.5% (soit 12/22) des post-doctorants en emploi exercent dans l'enseignement.

Figure 8 :



9. Situation actuelle des post-doctorants sans emploi et pas à la recherche d'un emploi :

Parmi les **4 individus** sans emploi et pas à la recherche d'un emploi, 3 d'entre eux sont actuellement en Post-Doctorat et 1 est admissible au concours de professorat des écoles.

Informations complémentaires :

- Financement du post-doctorat :

96.2% des post-doctorants (soit 25/26 individus) ont été financés pour effectuer leur post-doctorat.

Parmi les 25 individus ayant été financés pour effectuer leur post-doctorat, **72%** (soit 18/25) ont bénéficié de la bourse régionale.

L'individu n'ayant pas été financé, l'origine principale des ressources a été ses ressources personnelles.

- Pays du post-doctorat

22/26 en France,

1/26 en Australie,

2/26 en Italie,

1/26 en Grèce.

- Durée du post-doctorat

Pour **24/26 individus**, la durée de leur post-doctorat a été inférieure ou égale à 1 an.

- Poste ATER

15/26 des enquêtés ont eu un poste d'ATER avant leur post-doctorat.

- Présentation à la qualification par le CNU

19/26 des enquêtés se sont présentés à la qualification par le CNU avant leur post-doctorat, 14 d'entre eux ont été qualifiés.

15/26 des enquêtés se sont présentés ou représentés à la qualification par le CNU après leur post-doctorat, 13 d'entre eux ont été qualifiés.

- Candidat poste Maître de Conférences et concours de chercheurs

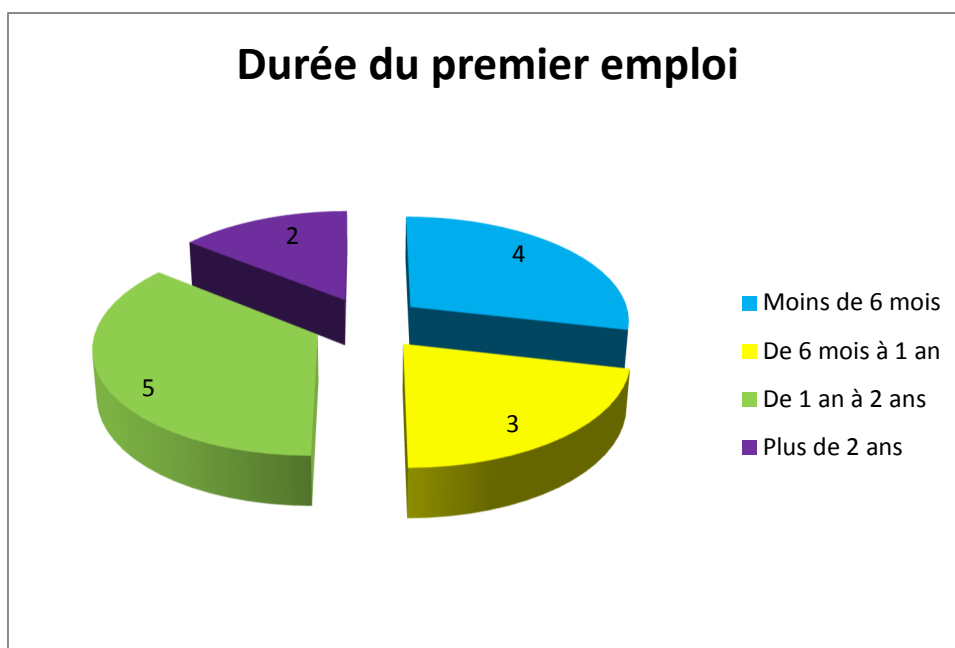
On peut noter que **10/26** ont candidaté à un poste de Maître de conférences et **4/26** ont candidaté à un concours de chercheurs dans un organisme de recherche après leur post-doctorat.

- Premier emploi après l'obtention du doctorat

Partie destinée aux 14 post-doctorants ayant occupé un premier emploi après l'obtention du doctorat et dont cet emploi n'est plus en cours.

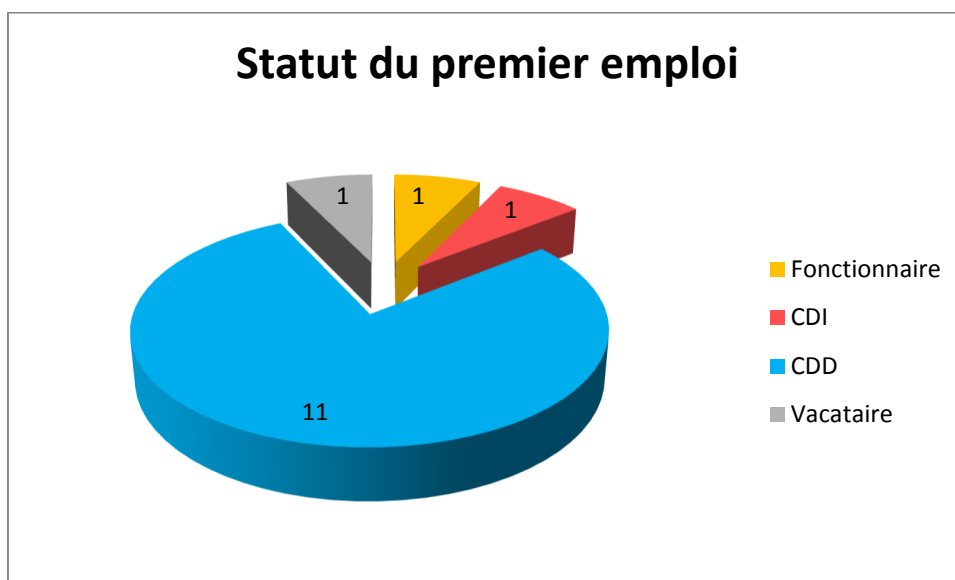
7/14 des premiers emplois ont duré moins de 1 an.

Figure 9 :



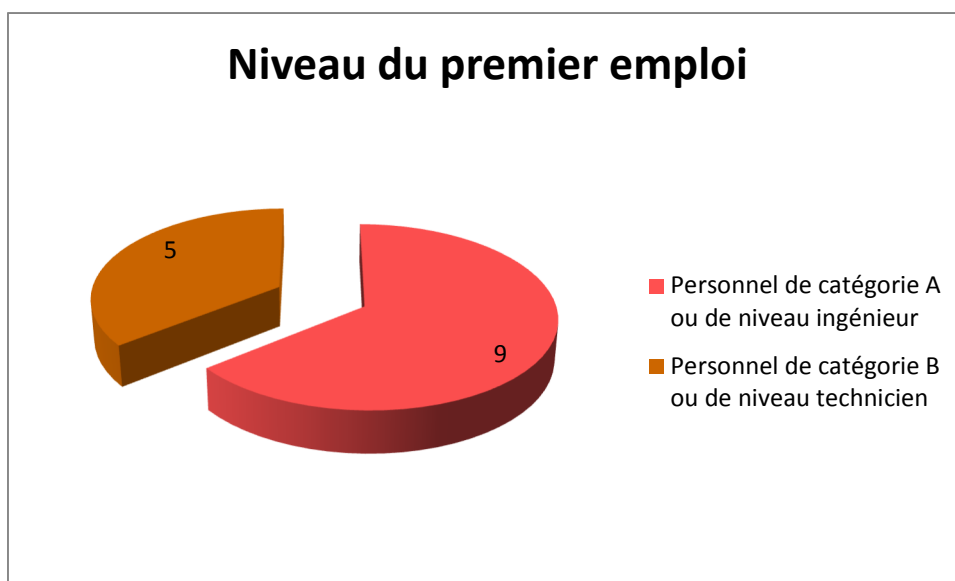
Pour **12/14** d'entre-deux cet emploi était un CDD ou un emploi de vacataire.

Figure 10 :



On note que **9/14** des ces premiers emplois étaient des emplois de catégorie A ou de niveau ingénieur.

Figure 11 :





Devenir des Post-Doctorants (2013-2014 et 2014-2015)

Caractéristiques de la population à enquêter :

- Post-Doctorants : **10 individus**.

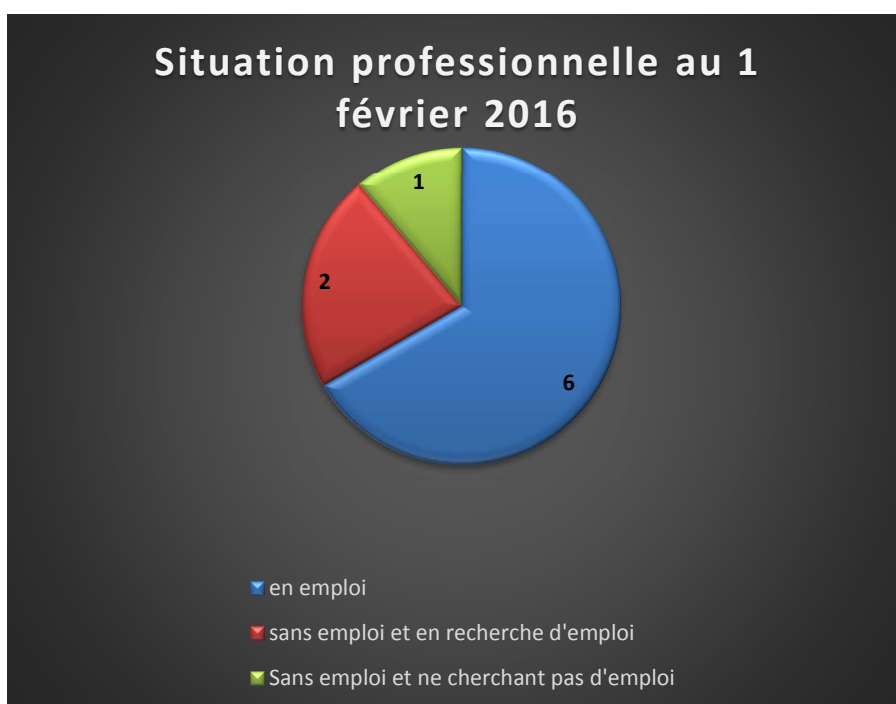
Taux de réponse :

- **90%** soit **9** répondants

1. Situation professionnelle

66.6% des post-doctorants interrogés occupent actuellement un emploi, soit 6/9 individus.

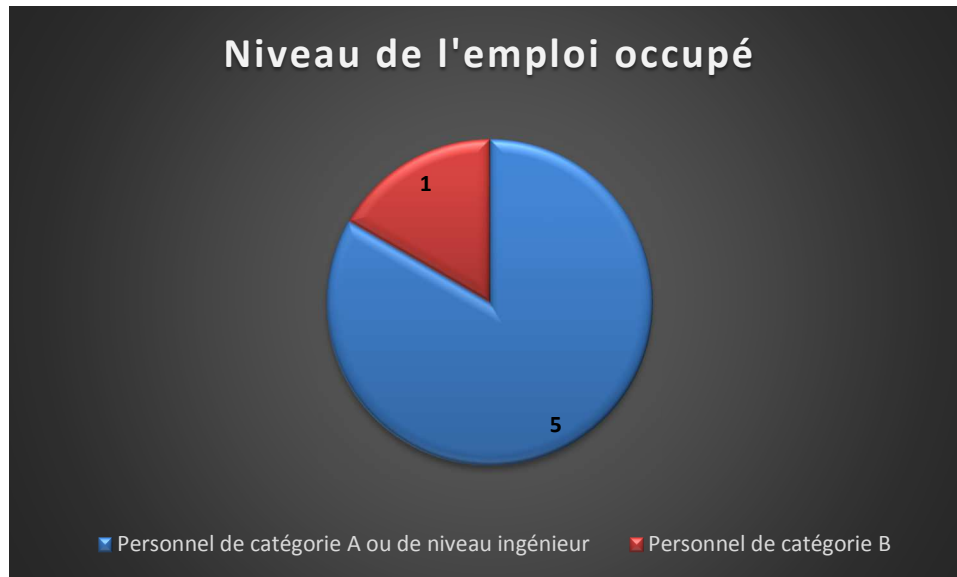
Figure 1 :



2. Niveau d'emploi :

83.3% soit 5/6 ont un niveau élevé de qualification (cadres de catégorie A ou de niveau ingénieur).

Figure 2 :



3. Délai d'accès à l'emploi actuel:

Sur l'ensemble des post-doctorants enquêtés, on observe que **50%** (soit 3/6) ont accédé à leur emploi actuel en moins de 6 mois.

Figure 3 :



4. Stabilité de l'emploi :

83.3% (soit 5/6) des emplois des post-doctorants, sont des contrats à durée déterminée.

A savoir qu'un seul enquêté en emploi a un emploi de fonctionnaire

5. Salaire des post-doctorants en emploi :

50% (soit 3/6) des post-doctorants en emploi ont un salaire compris en 1500€ et 2000€.

A savoir que :

- 1/6 des post-doctorant en emploi à un salaire de plus de 2000 €.
- 1/6 des post-doctorant en emploi à un salaire compris en 1200€ et 1500€.
- Et 1/6 des post-doctorant en emploi n'a pas souhaité répondre à cette question

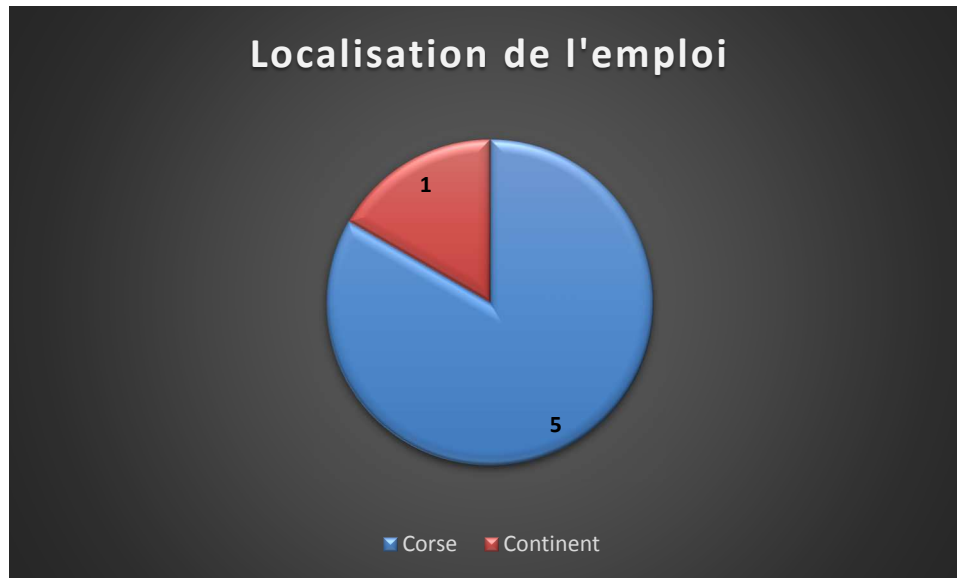
Figure 4 :



6. Localisation de l'emploi :

83.3% (soit 5/6) des post-doctorants en emploi travaillent en Corse.

Figure 5 :

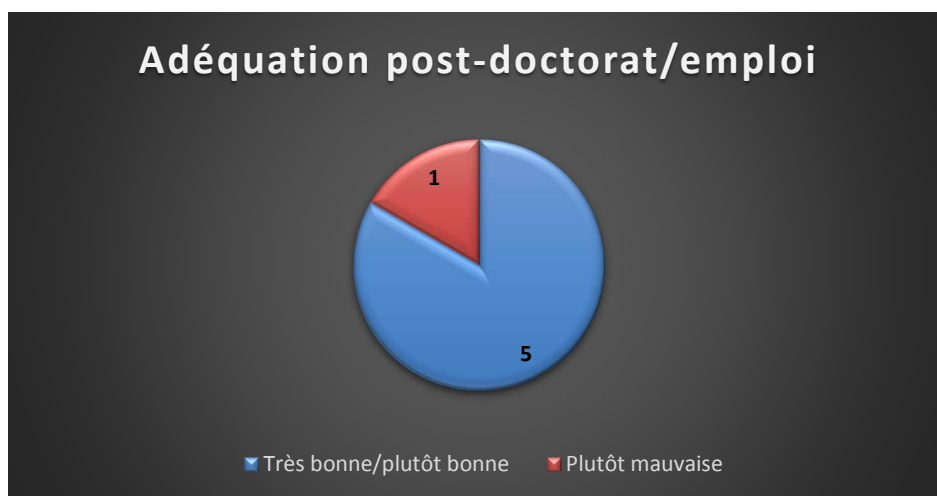


On note que l'individu travaillant sur le continent révèle que cela résulte d'un choix personnel.

7. Adéquation post-doctorat/emploi:

83.3% des post-doctorants en emploi révèlent qu'il y a une très bonne ou une plutôt bonne adéquation entre leur post-doctorat et leur emploi.

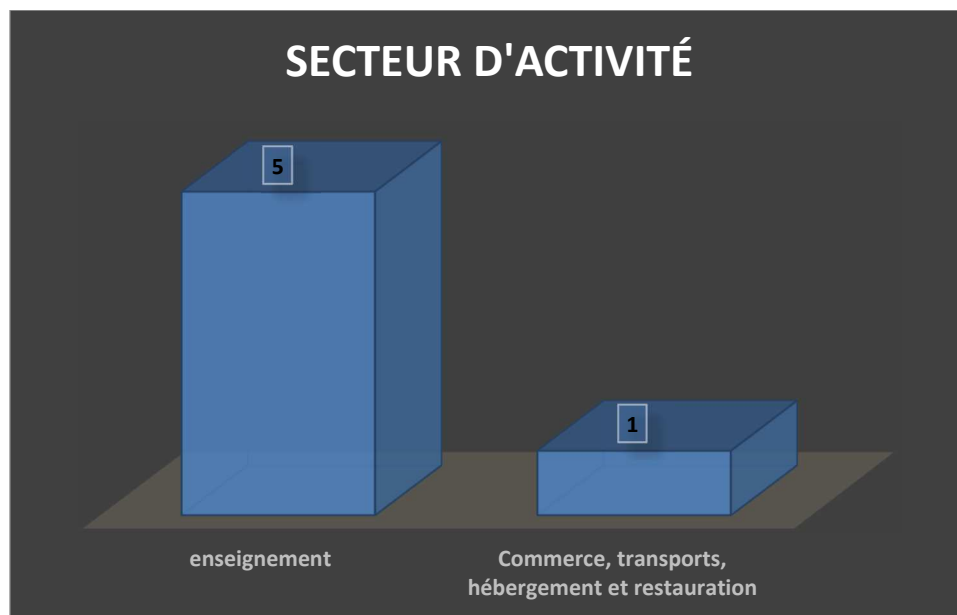
Figure 7



8. Secteur d'activité des emplois :

83.3% (soit 5/6) des post-doctorants en emploi exercent dans l'enseignement.

Figure 8 :



9. Situation actuelle des post-doctorants sans emploi et en recherche d'un emploi :

Parmi les enquêtés, nous avons constaté que 2 post-doctorants sont actuellement en recherche d'emploi. On note également que ces 2 individus n'ont occupé aucun emploi depuis l'obtention de leur doctorat.

10. Situation actuelle des post-doctorants sans emploi et ne recherchant pas d'emploi :

1 seul post-doctorant se trouve actuellement dans cette situation. Cela résulte du fait que ce dernier a pour objectif de créer son entreprise.

<u>Informations complémentaires :</u>
--

11. Financement du post-doctorat :

La globalité des post-doctorants ont été financés pour effectuer leur post-doctorat.

On note que :

- 8/9 ont obtenu un financement de contrat de recherche obtenu par l'Ecole Doctorale.

- 1/9 a obtenu une bourse régionale (Financement de la Collectivité territoriale de Corse).

12. Pays du post-doctorat

5/9 en France,

1/9 en Pologne,

1/9 en Italie,

1/9 en Grèce,

1/9 en Allemagne.

13. Durée du post-doctorat

Pour **la totalité** des enquêtés, la durée de leur post-doctorat a été inférieure ou égale à 1 an.

14. Poste ATER

3/9 des enquêtés ont eu un poste d'ATER avant leur post-doctorat.

15. Présentation à la qualification par le CNU



3/9 des enquêtés se sont présentés à la qualification par le CNU **avant** leur post-doctorat et ont tous été qualifiés.

3/9 des enquêtés se sont présentés ou représentés à la qualification par le CNU **après** leur post-doctorat. 2 d'entre eux ont été qualifiés et 1 est en attente de qualification.

On note que parmi ces 3 individus, 1 seul avait déjà présenté sa qualification avant son post-doctorat. (Donc qualification passée en amont et en aval du post-doctorat). Et obtenue à 2 reprises.

16. Candidat poste Maitre de Conférences.

On peut noter que **1/9** post-doctorant a candidaté à un poste de Maitre de conférences. Et a obtenu cet emploi à la suite de son post-doctorat.

 <p>UNIVERSITÀ DI CORSICA</p> <p>PASQUALE PAOLI</p>	<p>OFIP</p> <p>Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle</p>	<p>Version du 20/11/17</p> <p>Page 1 sur 6</p>
<p>Rédaction Date : 20/11/2017</p> <p>Nom : Sabrina ANTONETTI</p> 	<p>Approbation Date : 23/11/2017</p> <p>Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON</p>  <p>Direction For-OFIP</p>	

Devenir des Post-Doctorants 2016

Caractéristiques de la population à enquêter :

- Post-Doctorants : **6 individus**

Taux de réponse :



- **83.3%** soit **5** répondants

1. Situation professionnelle

60% des post-doctorants interrogés occupent actuellement un emploi, soit 3/5 individus.

Figure 1 :

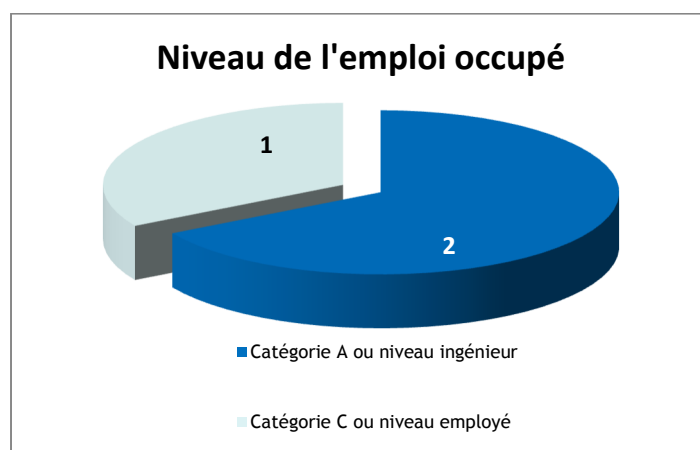


 <p>UNIVERSITÀ DI CORSICA</p> <p>PASQUALE PAOLI</p>	<p>OFIP</p> <p>Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle</p>	<p>Version du 20/11/17</p> <p>Page 2 sur 6</p>
<p>Rédaction Date : 20/11/2017</p> <p>Nom : Sabrina ANTONETTI</p> 	<p>Approbation Date : 23/11/2017</p> <p>Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON</p>  <p>Direction POF-OFIP</p>	

2. Niveau d'emploi :

66.6% (soit 2/3) ont un **niveau élevé de qualification** (cadre de niveau ingénieur).

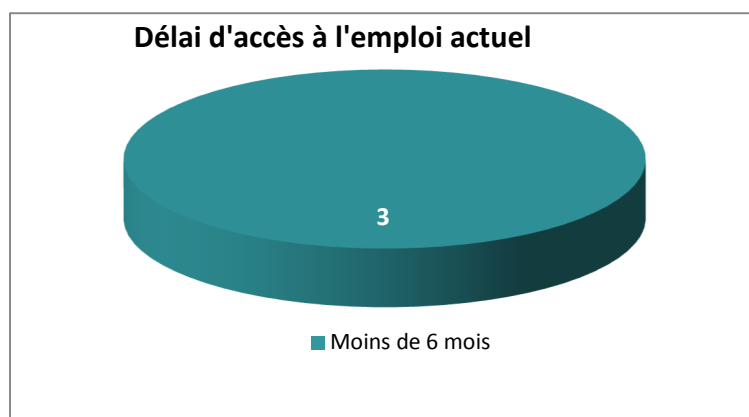
Figure 2 :



3. Délai d'accès à l'emploi actuel:

Sur l'ensemble des post-doctorants enquêtés, on observe que **100%** (soit 3/3) ont accédé à leur emploi actuel moins de 6 mois après la fin de leur post-doctorat.

Figure 3 :



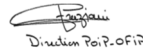
Rédaction Date : 20/11/2017

Nom : Sabrina ANTONETTI



Approbation Date : 23/11/2017

Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON


 Direction For-OFIP

4. Stabilité de l'emploi :

1/3 des emplois de post-doctorant est un emploi de **fonctionnaire**.

2/3 des emplois des post-doctorants, sont des contrats à durée déterminée (CDD).

5. Salaire des post-doctorants en emploi :

66.6% (soit 2/3) des post-doctorants en emploi ont un salaire de plus de 1500€.

Figure 4 :



Rédaction Date : 20/11/2017

Nom : Sabrina ANTONETTI



Approbation Date : 23/11/2017

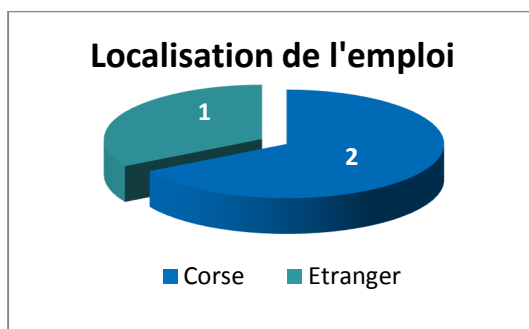
Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON


 Direction For-OFIP

6. Localisation de l'emploi :

66.6% (soit 2/3) des post-doctorants en emploi travaillent en Corse.

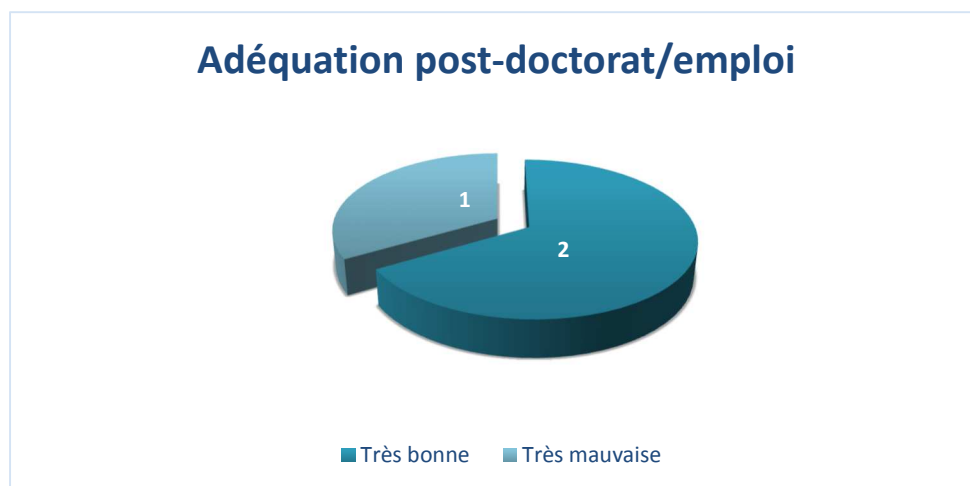
Figure 5 :




7. Adéquation post-doctorat/emploi:

66.6% des post-doctorants en emploi révèlent qu'il y a une très bonne adéquation entre leur post-doctorat et leur emploi.

Figure 7

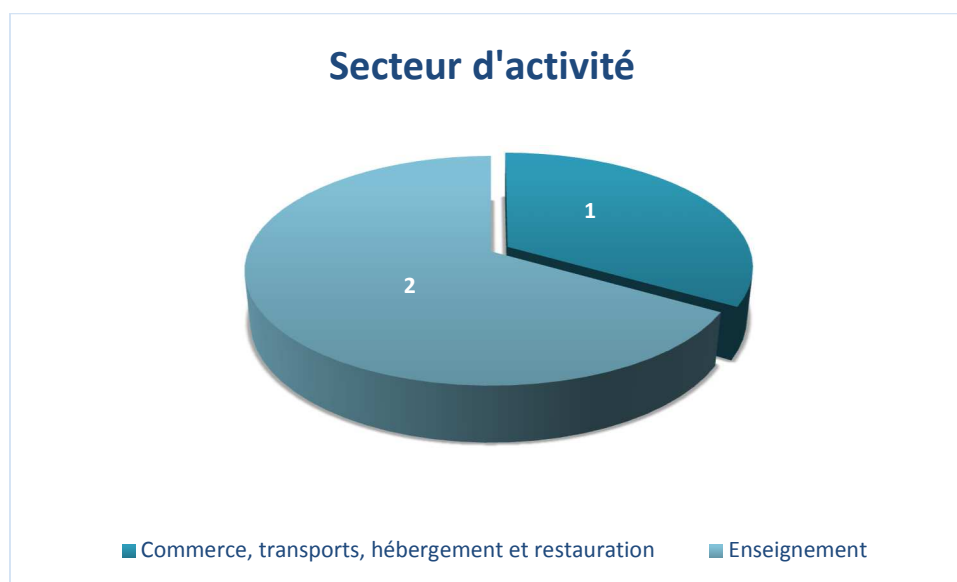


 <div> UNIVERSITÀ DI CORSICA PASQUALE PAOLI </div> <div> OFIP Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle </div>	Version du 20/11/17 Page 5 sur 6
Rédaction Date : 20/11/2017 Nom : Sabrina ANTONETTI	Approbation Date : 23/11/2017 Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON  <small>Direction For-OFIP</small>

8. Secteur d'activité des emplois :

66.6% (soit 2/3) des post-doctorants en emploi exercent dans l'enseignement.

Figure 8 :



9. Situation actuelle des post-doctorants sans emploi et en recherche d'un emploi :

Parmi les enquêtés, nous avons constaté que 2/5 post-doctorants sont actuellement en recherche d'emploi et ce depuis la fin de leur post-doctorat. On note que les 2 individus n'ont occupé aucun emploi depuis l'obtention de leur post-doctorat.

Rédaction Date : 20/11/2017

Nom : Sabrina ANTONETTI



Approbation Date : 23/11/2017

Nom : Sylvie GRAZIANI-INVERNON



Direction PFI-OFIP

Informations complémentaires :

10. Financement du post-doctorat :

La globalité des post-doctorants ont été financés pour effectuer leur post-doctorat.

On note que :

- 4/5 ont obtenu un financement sur contrat de recherche de l'Université de Corse,
- 1/5 a obtenu une allocation régionale.

11. Pays du post-doctorat

4/5 en France,

1/5 en Italie.

12. Durée du post-doctorat

Pour **la totalité** des enquêtés, la durée de leur post-doctorat a été inférieure ou égale à 1 an.

13. Poste ATER

3/5 des enquêtés ont eu un poste d'ATER avant leur post-doctorat.

14. Présentation à la qualification par le CNU

3/5 des enquêtés se sont présentés à la qualification par le CNU **avant** leur post-doctorat et ont tous été qualifiés. Tous (3/3) ont été qualifiés.

0/5 des enquêtés ne s'est présenté ou représenté à la qualification par le CNU **après** leur post-doctorat.

15. Candidat poste Maître de Conférences

On peut noter que **2/5** post-doctorants ont candidaté à un poste de Maître de conférences avant leur post-doctorat. Parmi ces 2 posts-doctorants, un a également candidaté après l'obtention de son post-doctorat.